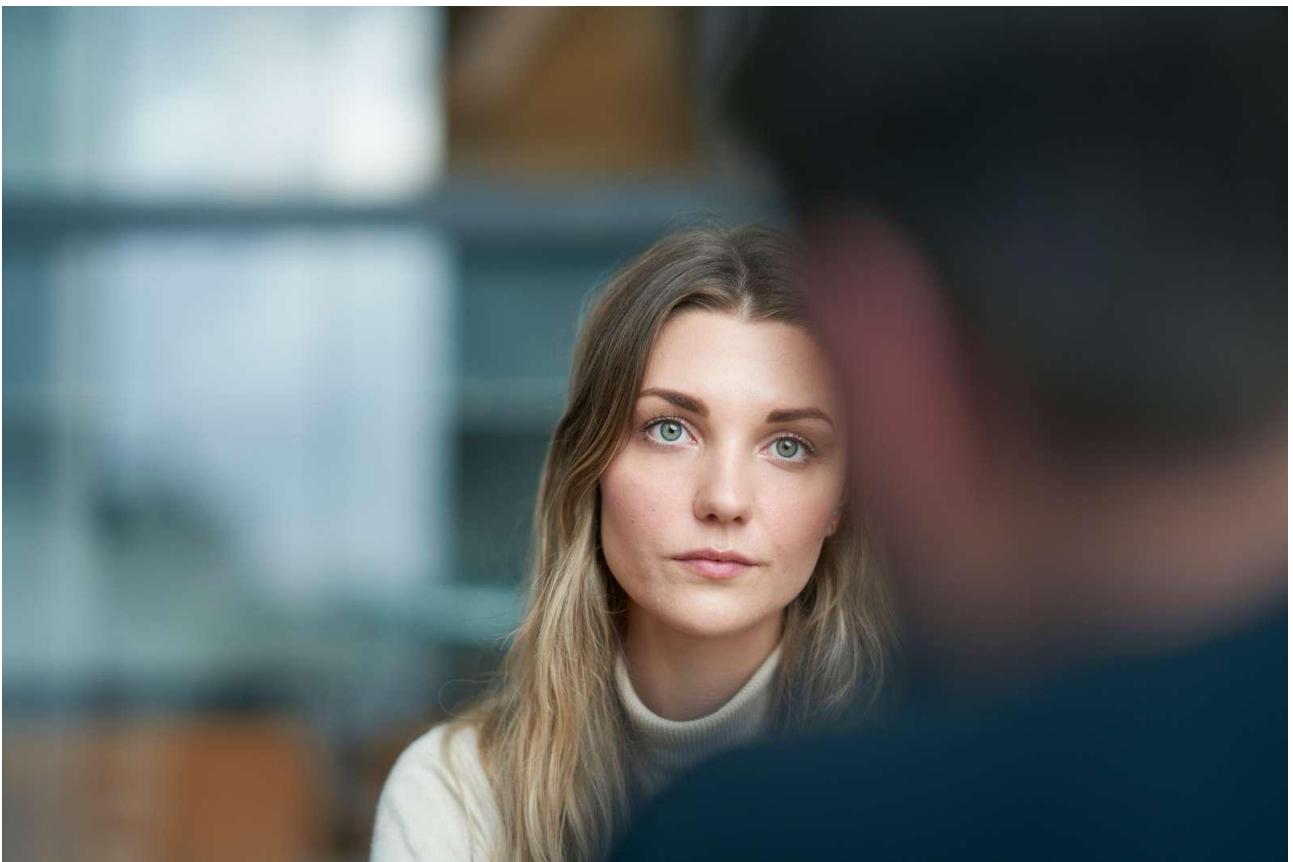


Grænseoverskridende adfærd på studiejob og praktikophold



Indledning

I denne undersøgelse ønsker Djøf at sætte fokus på studerendes oplevelse med grænseoverskridende adfærd på deres studiejob og under deres praktikforløb. Undersøgelsen viser, at for mange studerende – mere end hver tiende – oplever grænseoverskridende adfærd på deres studiejob, og at lidt under hver tiende har oplevet grænseoverskridende adfærd i løbet af deres praktik.

Analysen baserer sig på en spørgeskemaundersøgelse blandt Djøfs studerende medlemmer. Svarene er indsamlet i perioden fra den 24. maj til den 11. juni 2024.

Analysen viser

- Mere end hver tiende (13 %) studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob. Når vi opdeler de studerende på køn, ser vi, at signifikant flere kvindelige end mandlige studerende har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob. Næsten hver femte kvinde (18 %) og lidt mindre end hver tiende mand (7 %) har haft grænseoverskridende oplevelse på deres studiejob.
- Næsten hver tiende (7 %) har haft grænseoverskridende oplevelser på deres praktiksted. Der er ikke sket en udvikling siden seneste undersøgelse af dette i 2022. Hver tiende kvinde (10 %), og hver tyvende mand (4 %) har haft grænseoverskridende oplevelser på deres praktiksted. Det er en signifikant forskel mellem mandlige og kvindelige studerende.
- Omtrent halvdelen (48 %) af de studerende, som har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob eller praktiksted, har oplevet det tre gange (15 %) eller oftere (25 %). Herudover svarer hver femte (20 %), at de har oplevet det én gang, mens 14 % har oplevet det to gange.
- Signifikant flere studerende, som opfatter sig selv som en del af en minoritet (18 %) end dem som ikke føler sig som en del af en minoritet (11 %) har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob.

Djøf mener

- Djøf finder det meget bekymrende, at grænseoverskridende adfærd i høj grad er en del af hverdagen for mange studerende i deres praktikforløb og studiejob. Undersøgelsen viser, at en betydelig andel af de studerende – især kvindelige studerende – oplever nedsættende tale, seksuelle kommentarer eller andre former for krænkende adfærd.
- Studiejobbet er af afgørende betydning for de studerendes studieliv og videre karriere. Studiejobbet er nødvendigt økonomisk, det giver ekstra viden og perspektiv til studiet, og så er det af afgørende betydning med et studierelevant studiejob på CV'et for at lande første job. Undersøgelser fra Djøf viser, at nyuddannede, der har haft et studierelevant studiejob, kommer dobbelt så hurtigt i job, som nyuddannede uden relevant studiejob. Derfor skal det være trygt
- Derfor er det helt uacceptabelt, at så mange unge oplever grænseoverskridende sprogbrug og adfærd i begyndelsen af deres arbejdsliv. Forskning underbygger også det forhold, at især unge kvinder er særlig udsat for grænseoverskridende oplevelser i deres arbejdsliv. Desuden er det værd at bemærke, at hændelserne typisk ses at være et tilbagevendende problem¹.
- En tryk og respektfuld start på arbejdslivet er en forudsætning i for den enkeltes trivsel og udvikling. Det er i høj grad vigtigt med en arbejdspladskultur, hvor man har tillid til hinanden og ved, hvor og til hvem man kan henvende sig til, hvis man oplever problemer. Og især når man er ung og i starten af arbejdslivet.
- Det er afgørende, at der er fokus på at forebygge sexisme og seksuel chikane – både på studiejobbet og i praktikforløb. Arbejdsmiljø- og ligebehandlingsloven stiller klare krav om, at arbejdspladser har ansvaret for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden sexisme og seksuel chikane. På baggrund af denne

¹ <https://nfa.dk/nyt/nyheder/2022/ny-undersogelse-kortlaegger-graenseoverskridende-adfaerd-paa-arbejdspladsen>

undersøgelses resultater må vi desværre konstatere, at denne pligt langt fra efterleves tilstrækkeligt. Det er særdeles uacceptabelt og kan have store konsekvenser for unge menneskers videre arbejdsliv.

- Djøf finder det desuden vigtigt, at universiteterne påtager sig et større ansvar for at bistå studerende, der udsættes for grænseoverskridende oplevelser i praktikforløb. Der skal være klare processer og let adgang til hjælp.

Indhold

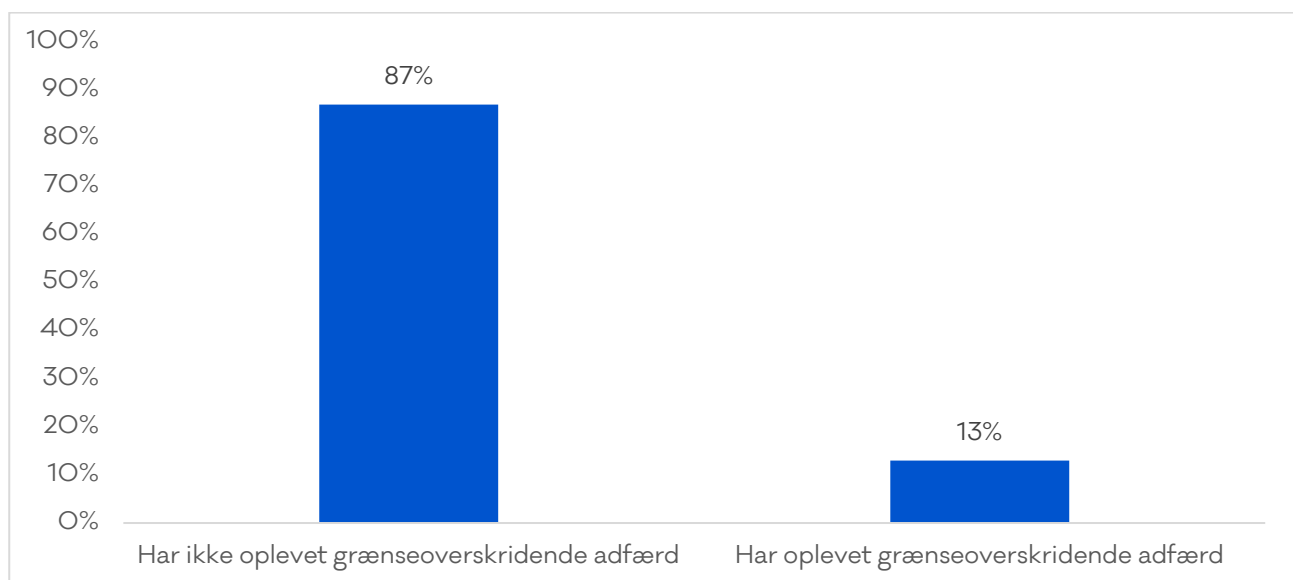
Indledning.....	2
Analysen viser.....	2
Djøf mener	3
Resultater	6
Mere end hver tiende studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob.....	6
Lidt under hver tiende studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres praktiksted.....	9
Omtrent halvdelen af studerende, som har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob eller praktiksted, har oplevet det tre gange eller oftere.....	12
Næsten hver femte kvindelig studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob.	13
Signifikant flere studerende, der føler sig som en del af en minoritet, har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob	16
Metode	18

Resultater

Mere end hver tiende studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob

Figur 1 viser, hvor mange studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob. Spørgsmålet er kun stillet til de studerende, der har svaret, at de har et studierelevant eller ikke-studierelevant studiejob. Det fremgår, at mere end hver tiende (13 %) har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob, mens det ikke gør sig gældende for 87 %:

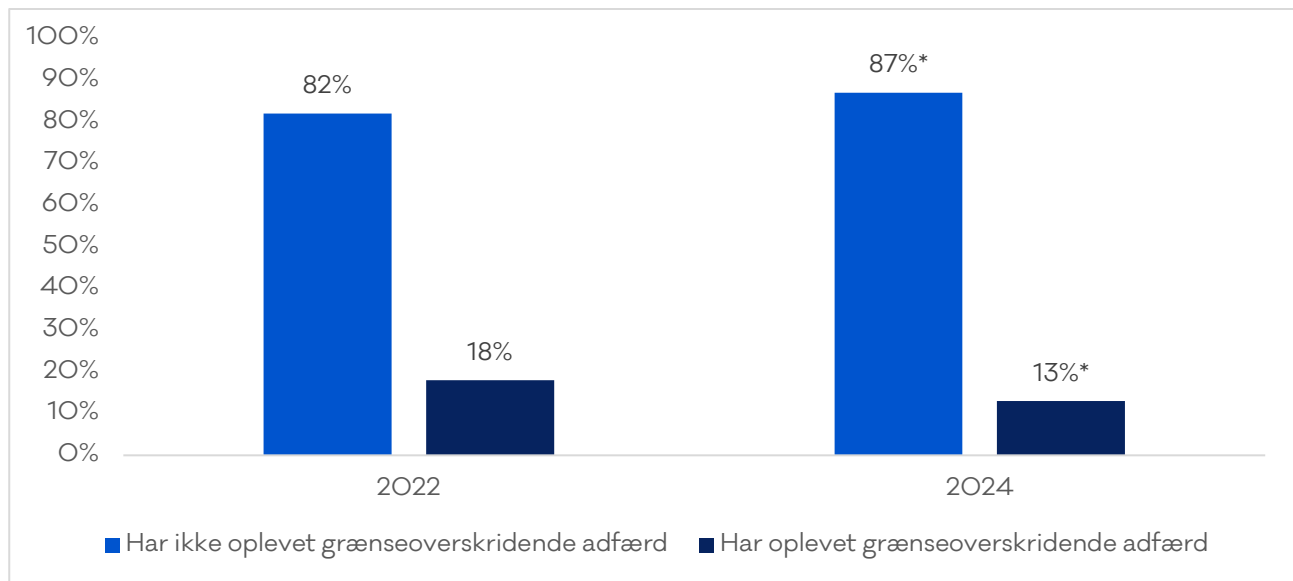
Figur 1: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



Note: N=1592

Figur 2 viser, hvorvidt det er sket en udvikling i andelen af studerende, som oplever grænseoverskridende adfærd på deres studiejob sammenlignet med seneste gang, vi stillede studerende det samme spørgsmål i 2022. Det fremgår, at der har været en signifikant nedgang i andelen af studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd i deres studiejob fra 18 % i 2022 til 13 % i 2024. Ligeledes er andelen af studerende, som ikke har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob steget signifikant fra 82 % til 87 %.

Figur 2: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



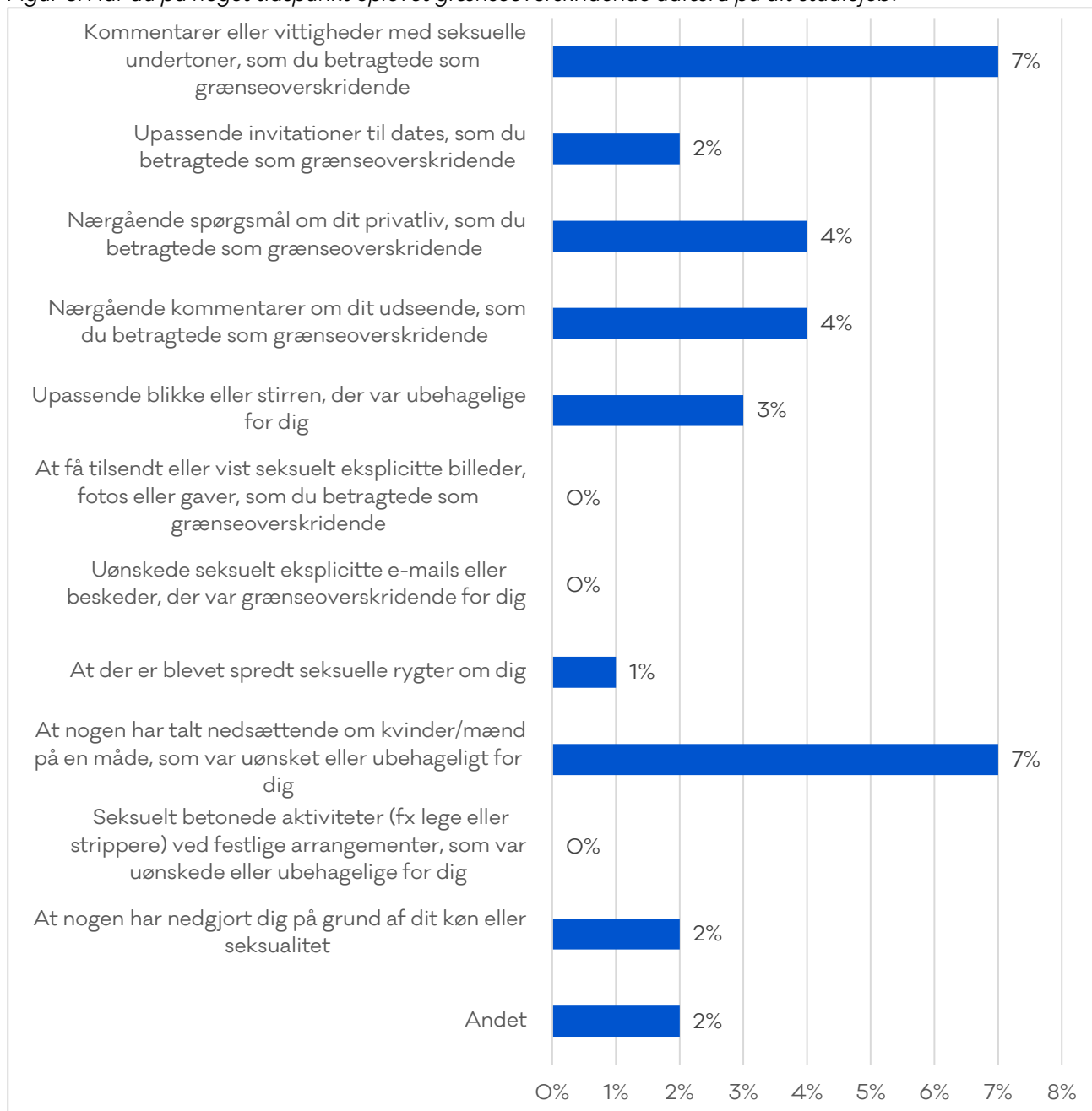
Note: N for 2022=687; N for 2024=1592

* Signifikant forskel mellem 2022 og 2024.

Figur 3 viser, hvilke former for grænseoverskridende adfærd, studerende har oplevet på deres studiejob. Alle studerende har fået spørgsmålet.

De former for grænseoverskridende adfærd, som flest har oplevet, er: *nedsættende tale om kvinder/mænd (7 %), kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner (7 %), nærgående spørgsmål om privatliv (4 %), nærgående kommentarer om udseende (4 %) og upassende blikke eller stirren (3 %).*

Figur 3: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?

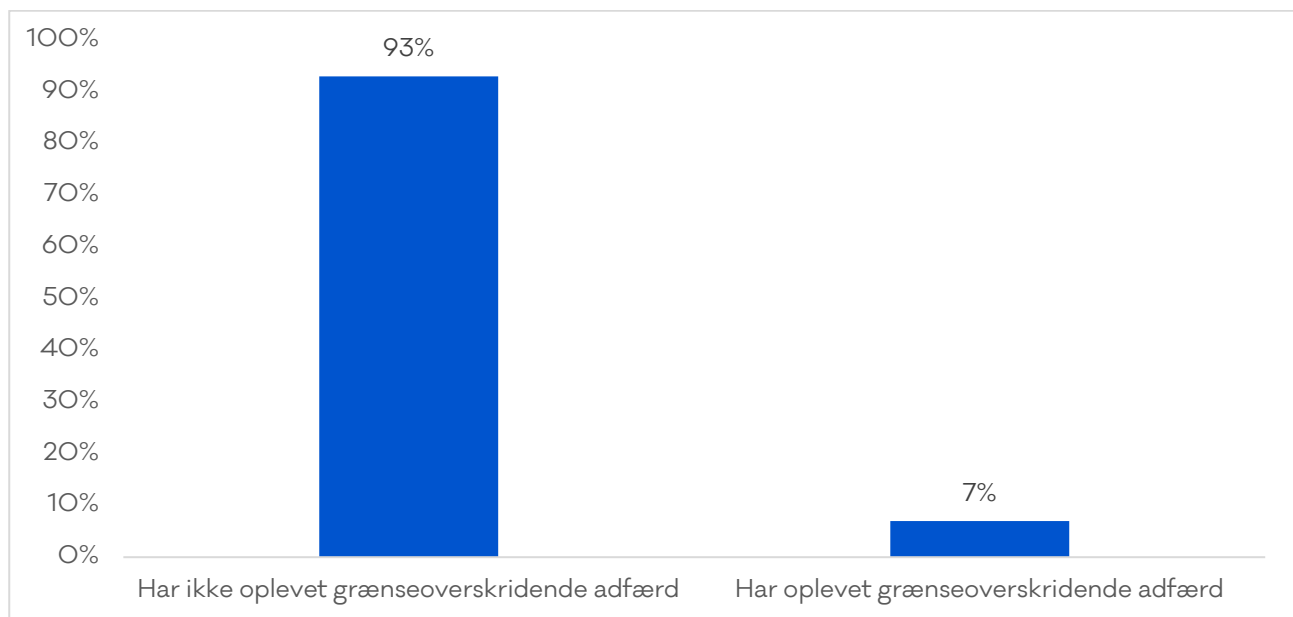


Note: Procenterne summerer ikke til 100%, da respondenter har kunne vælge flere svarmuligheder. Svarmuligheden 'intet af nedenstående' udeladt. Se ovenstående figur for andelen, der henholdsvis har og ikke har oplevet grænseoverskridende adfærd overordnet.

Lidt under hver tiende studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres praktiksted

Figur 4 viser, hvor mange studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres praktiksted. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret at de er eller har været i praktik. Det fremgår, at 7 % har haft grænseoverskridende oplevelser på deres praktiksted, mens 93 % ikke har.

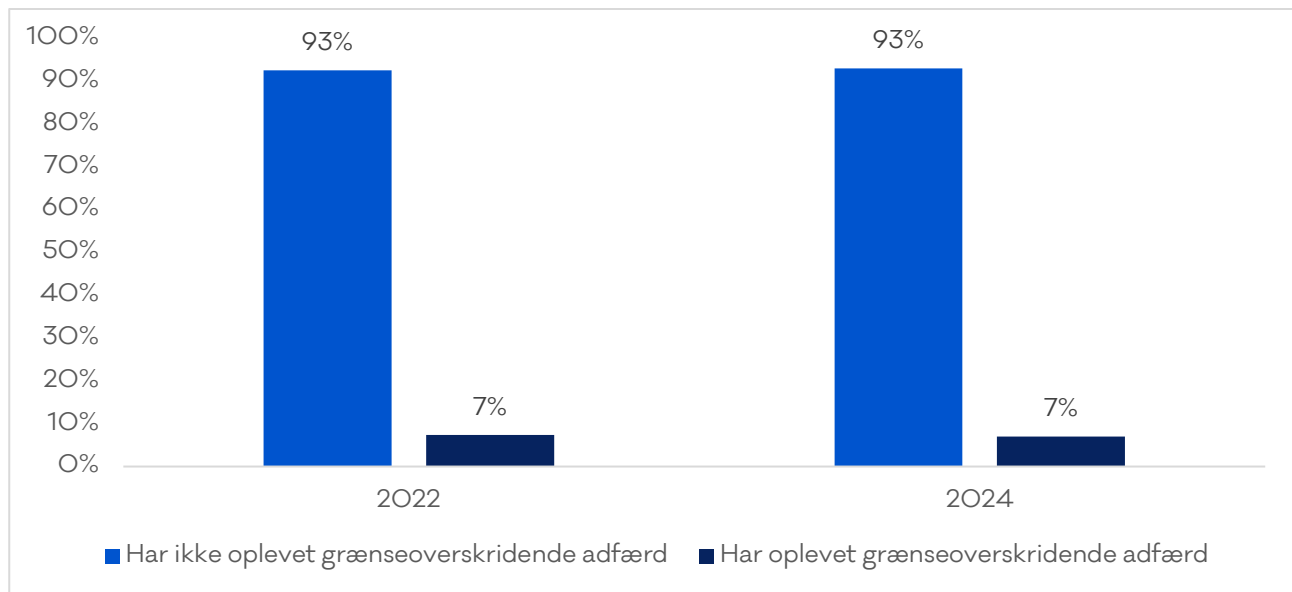
Figur 4: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit praktiksted?



Note: N=279

Figur 5 viser, hvorvidt det er sket en udvikling i andelen af studerende, som oplever grænseoverskridende adfærd på deres praktiksted sammenlignet med seneste gang, vi stillede studerende det samme spørgsmål i 2022. Det fremgår, at tallene ser præcist ens ud i 2022 og 2024.

Figur 5: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit praktiksted?

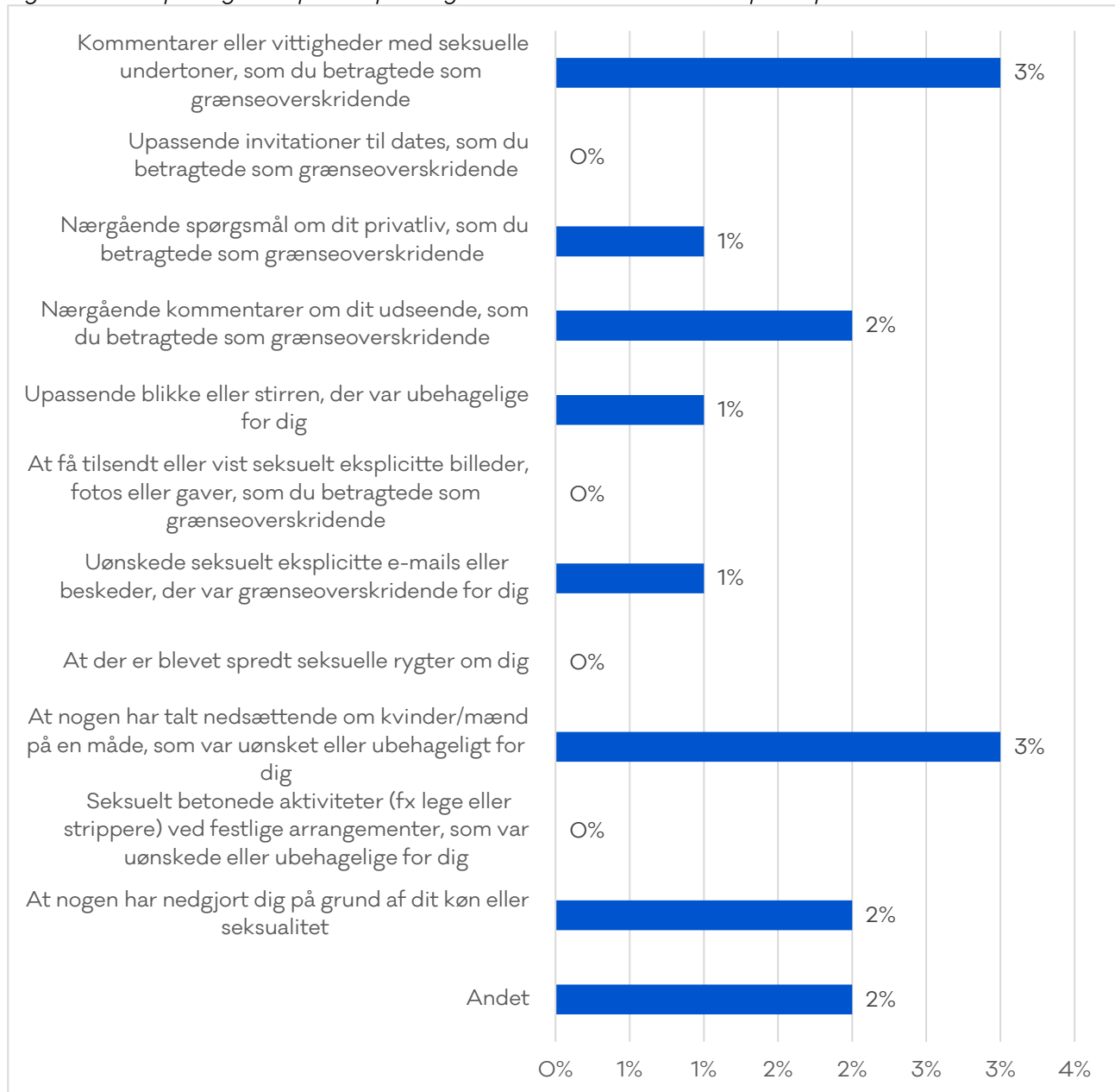


Note: N for 2022=108; N for 2024=279

Der er ingen signifikante forskelle mellem 2022 og 2024

Figur 6 illustrerer, hvilken form for grænseoverskridende adfærd, som studerende har oplevet på deres praktiksted. Alle studerende har fået dette spørgsmål. De former for grænseoverskridende adfærd, som flest har oplevet, er: *nedsættende tale om kvinder/mænd (3 %)*, *kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner (3 %)*, *nærgående kommentarer om udseende (2 %)* og *at blive nedgjort på grund af seksualitet eller køn (2 %)* og *'Andet' (2 %)*

Figur 6: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit praktiksted?

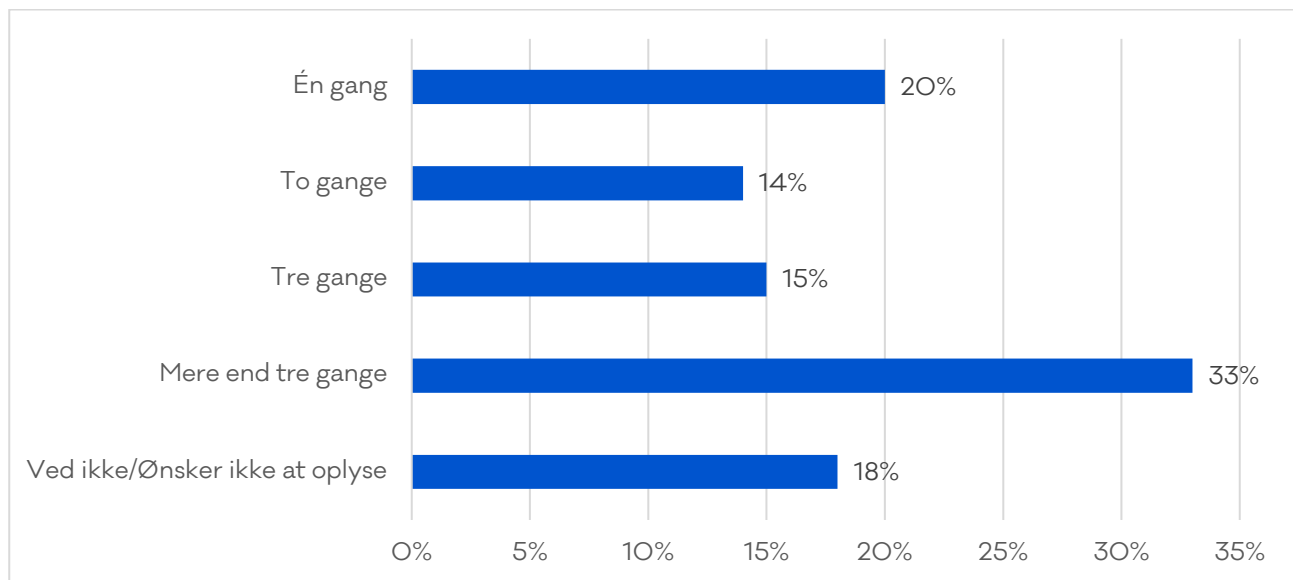


Note: Procenterne summerer ikke til 100%, da respondenter har kunne vælge flere svarmuligheder. Svarmuligheden 'intet af nedenstående' udeladt. Se ovenstående figur for andelen, der henholdsvis har og ikke har oplevet grænseoverskridende adfærd overordnet.

Omtrent halvdelen af studerende, som har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob eller praktiksted, har oplevet det tre gange eller oftere

Figur 7 viser, hvor ofte studerende, som har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob eller praktiksted, har oplevet det. Det fremgår, at omtrent halvdelen (48 %) har oplevet det tre gange (15 %) eller oftere (33 %). Herudover svarer hver femte (20 %), at de har oplevet det én gang, mens 14 % har oplevet det to gange.

Figur 7: Hvor ofte har du oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob eller praktikophold?

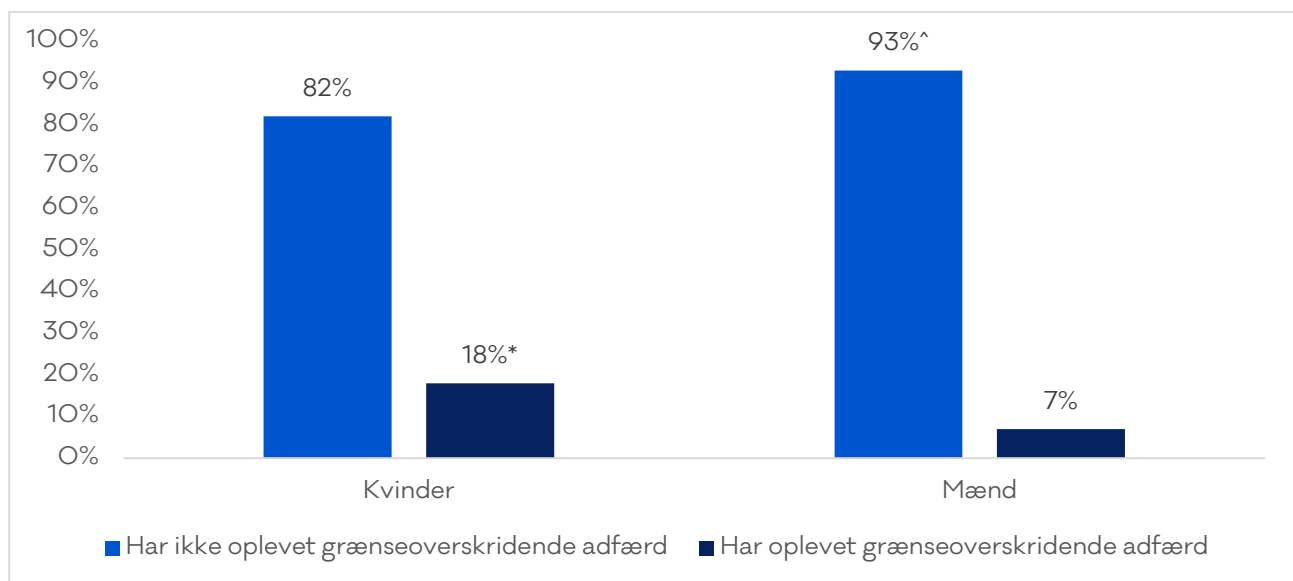


Note: N=219. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har oplevet grænseoverskridende adfærd på studiejobbet eller praktikophold.

Næsten hver femte kvindelig studerende har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob.

Figur 8 viser, hvor mange studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob – opdelt på de studerendes køn. Det fremgår, at signifikant og markant flere kvindelige (18 %) end mandlige (7 %) studerende har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob. Det er altså næsten hver femte kvinde, som har grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob, mens det samme gør sig gældende for mindre end hver tiende mand.

Figur 8: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



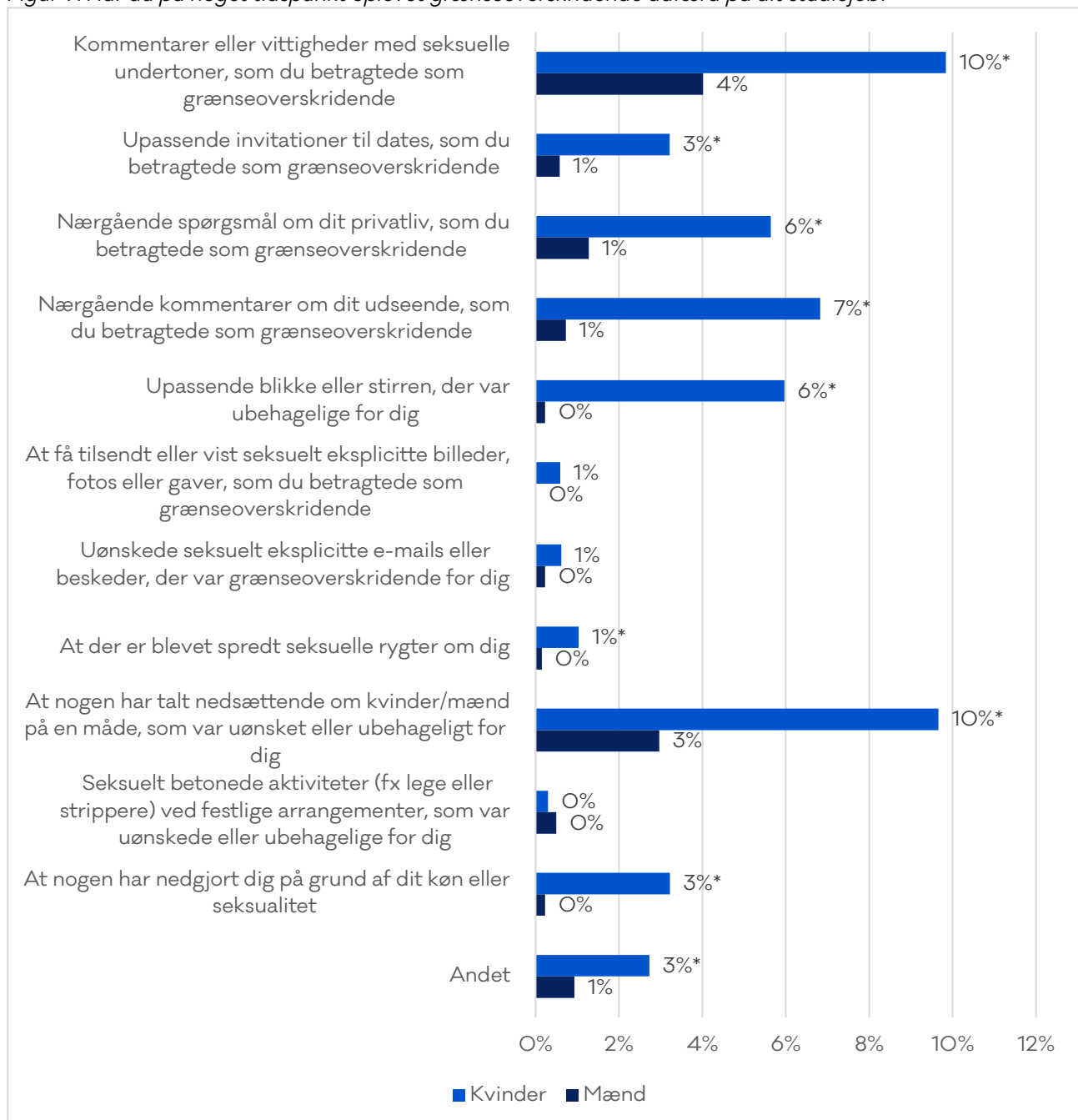
Note: N=1592

*Signifikant flere end mænd

^Signifikant flere end kvinder

Figur 9 viser, hvilke former for grænseoverskridende adfærd, som mandlige og kvindelige studerende har oplevet på deres studiejob. De former for grænseoverskridende adfærd, som flest kvinder har oplevet, er: Nedsættende tale om kvinder/mænd (10 %), kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner (10 %) og nærgående kommentarer om deres udseende (7 %).

Figur 9: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



Note: Procenterne summerer ikke til 100%, da respondenter har kunne vælge flere svarmuligheder.

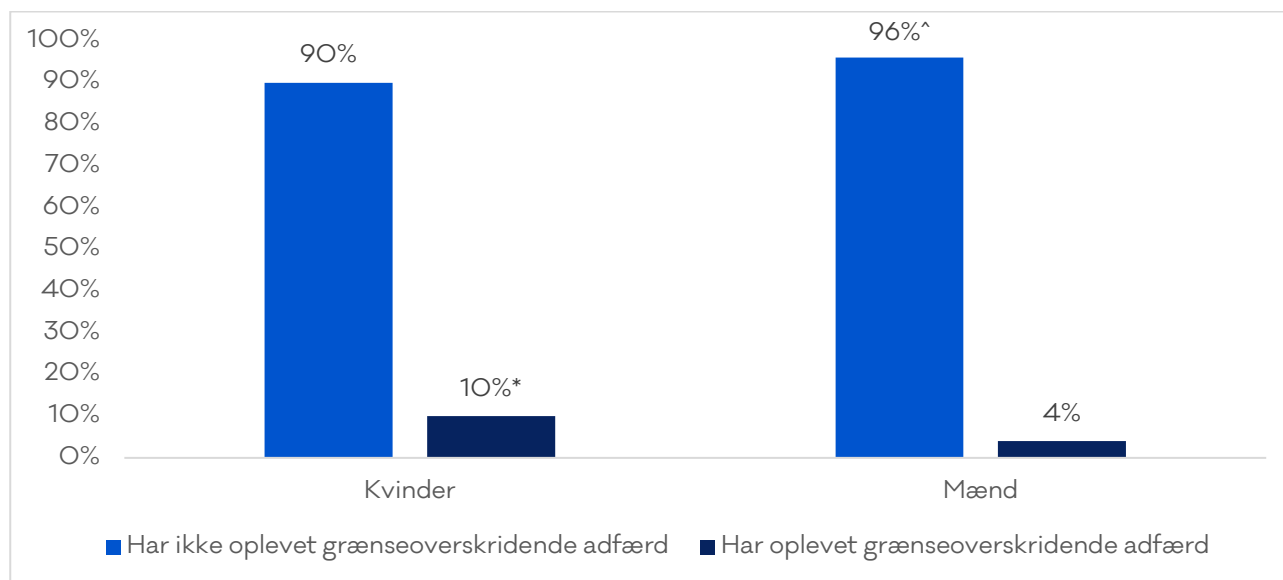
Svarmuligheden 'intet af nedenstående' udeladt. Se ovenstående figur for andelen, der henholdsvis har og ikke har oplevet grænseoverskridende adfærd overordnet.

*Signifikant flere end mænd

Figur 10 viser, hvor mange henholdsvis mandlige og kvindelige studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres praktiksted. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret at de er eller har været i praktik. Det fremgår, at hver

tiende kvinde (10 %), og hver tyvende mand (4 %) har haft grænseoverskridende oplevelser på deres praktiksted. Det er en signifikant forskel mellem mandlige og kvindelige studerende.

Figur 40: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit praktiksted?



Note: N=279

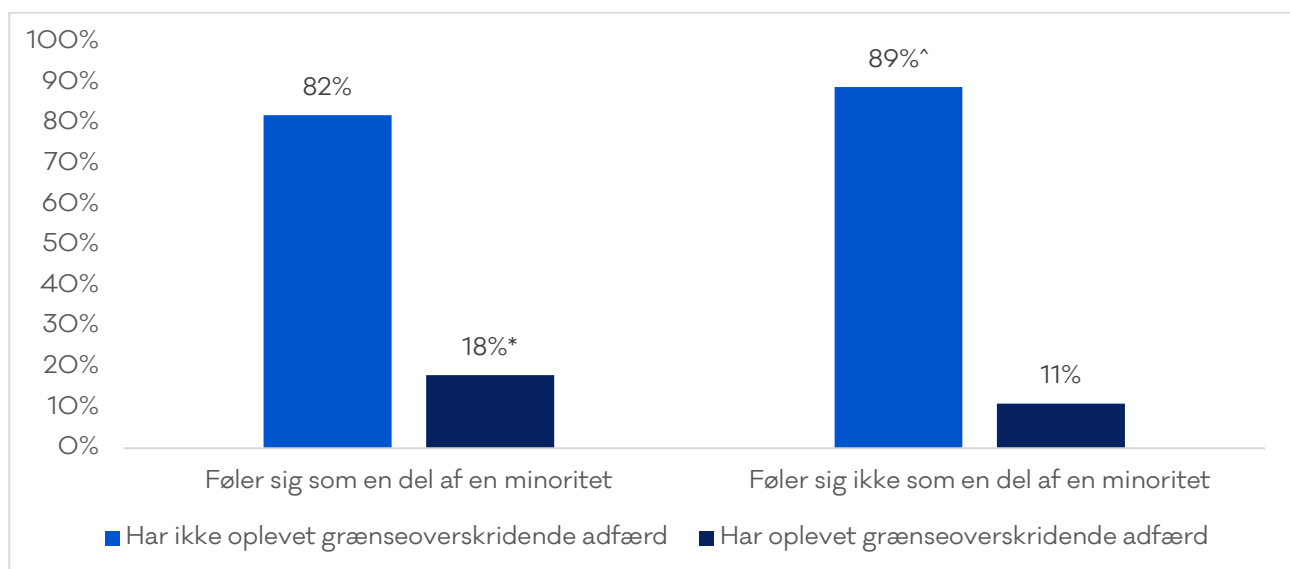
*Signifikant flere end mænd

^Signifikant flere end kvinder

Signifikant flere studerende, der føler sig som en del af en minoritet, har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob

Figur 11 viser, hvor mange studerende, som har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob – opdelt på om de adspurgte studerende føler sig som en del af en minoritet eller ej. Det fremgår, at signifikant og markant flere minoritetsstuderende (18 %) end ikke-minoriteter (11 %) har haft grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob. Det er altså næsten hver femte studerende, som tilhører en minoritet, som har grænseoverskridende oplevelser på deres studiejob, mens det samme gør sig gældende for hver tiende studerende, som ikke føler sig som en del af en minoritet.

Figur 11: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



Note: N=1512

*Signifikant flere der føler sig som en del af en minoritet

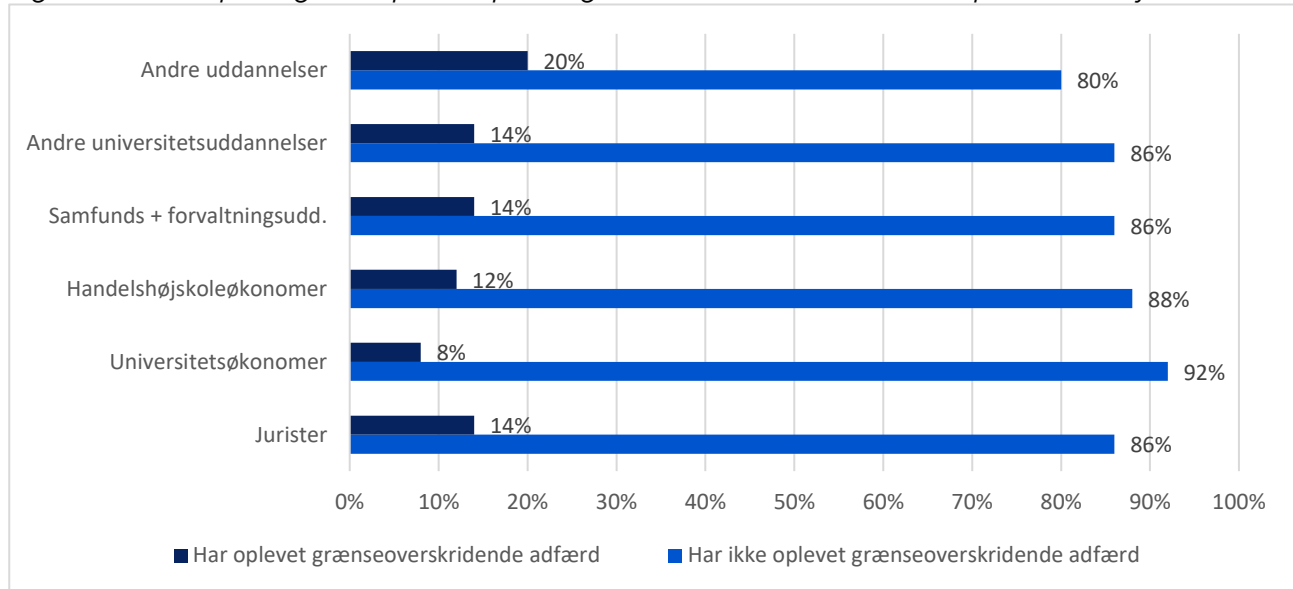
^Signifikant flere der ikke føler sig som en del af en minoritet

Figur 12 viser, hvorvidt respondenterne har oplevet grænseoverskridende adfærd på deres studiejob, opdelt efter uddannelsesretning. Figuren viser andelen af respondenter, der har oplevet grænseoverskridende adfærd (mørkeblå) og dem, der ikke har (lyseblå).

Der er ikke signifikante forskelle på tværs af de forskellige studieretninger med hensyn til, hvor mange som har oplevet grænseoverskridende adfærd på studiejobbet. Blandt de studerende på "andre uddannelser" angiver 20 %, at de har

oplevet grænseoverskridende adfærd. Studerende fra "andre universitetsuddannelser," "samfunds- og forvaltningsuddannelser" og "jurister" rapporterer en forekomst på 14 %. Blandt "handelshøjskoleøkonomer" er andelen 12 %, mens den er 8 % for "universitetsøkonomer".

Figur 12: Har du på noget tidspunkt oplevet grænseoverskridende adfærd på dit studiejob?



Metode

Studielivsundersøgelsen fra 2024 er blevet gennemført i perioden 24-05-2024 til 11-06-2024. Undersøgelsen er blevet udsendt til alle medlemmer i Djøf Studerende svarende til 22.280 medlemmer. 1963 personer har gennemført undersøgelsen, og 264 har afgivet nogle svar, hvilket giver en svarprocent på omkring 10%. Resultaterne fra undersøgelsen er vægtet på køn og uddannelsesgrupper, da kvinder, jurister og samfunds- og forvaltningsuddannede i år i højere grad har besvaret undersøgelsen. Derfor vægtes data for at kunne tage højde for disse uligheder mellem populationen og besvarelserne, så forskelle i besvarelser mellem hhv. køn og uddannelsesgrupper ikke blot skyldes et større/lavere antal respondenter.

Der er ligeledes blevet brugt resultater fra studielivsundersøgelsen i 2022, som blev gennemført i perioden 17.01.2022 til 27.01.2022. Den blev udsendt til en tilfældigt udvalgt population af Djøf Studerende på 12.735 personer, heraf har 1.468 besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 12%. Alle resultater i undersøgelsen fra 2022 er vægtet på køn, da kvindelige studerende i højere grad har besvaret undersøgelsen.