

Historie 2 – Afgørende faktorer for at sige ja til det første job



Indledning

I undersøgelsen 'Sådan fik de jobbet' er deltagerne blevet spurgt ind til de tre vigtigste faktorer for dem i valget af deres første job. De deltagere, der allerede har eller har haft et job efter endt uddannelse, fik spørgsmålet 'Hvad var særligt afgørende for, at du sagde ja til dit første job?', mens dem, der endnu ikke var blevet ansat efter endt uddannelse, fik spørgsmålet 'Hvad er særligt vigtigt for dig i valget af dit første job?'.

Analysen viser at

- To ud af fem (41 %) af de nyuddannede har haft flere jobtilbud at vælge imellem på et tidspunkt, efter de er dimitterede.
- 'Spændende arbejdsopgaver', 'Gode kollegaer' og 'At få et job' er de tre faktorer, der er vigtigst for de nylige dimittender i valget af jobs. Henholdsvis 49, 38 og 29 % anfører nævnte faktorer som en af de tre afgørende faktorer for at sige ja til et job. De overgår alle "løn", som kommer ind på en fjerde plads
- Over to tredjedele (70 %) erklærer sig enige eller meget enige i, at sociale forhold såsom god medarbejdertrivsel og stressforebyggelse har betydning for valg af første job.
- De nyuddannede er blevet spurgt om, hvilke sociale faktorer de anser som værende de tre vigtigste for valget af første job. Hertil svarer flest: 'God trivsel blandt medarbejdere' (72 %), 'Karriere og kompetenceudvikling' (63 %) og "En god work-life balance" (54 %).
- Der er signifikant flere i 2024 end i 2022 der svarer at 'God trivsel blandt medarbejdere' (72 % i 2024 og 66 % i 2022) samt 'En god work-life balance' (54 % i 2024 og 47 % i 2022) er vigtige sociale forhold i valget af deres første job.

Djømener

- En ny generation er på vej ind på arbejdsmarkedet. Den såkaldte Z generation er født i årene 1995 – 2004 og kan bl.a. karakteriseres ved at stille høje krav til arbejdsopgaver, meningsfuldhed etc. Derfor er det vigtigt, at potentielle arbejdsgivere er tydelige om deres formål, og hvordan de bidrager til at løfte vigtige samfundsopgaver, som nye generationer kan se sig selv i og gerne vil være en del af.
- Der er rift om de nyuddannede - de kommer hurtigt i job og har ofte flere jobs at vælge imellem. Når virksomhederne skal rekruttere de nyuddannede, er faktorer som et balanceret arbejdsliv, fokus på medarbejdertrivsel, gode vilkår for kompetenceudvikling samt ikke mindst et job, hvor den enkelte både har høj grad af ansvar og indflydelse, væsentlige.
- Nye generationers tilgang til arbejdslivet fordrer derfor også forståelsen af, at de i høj grad er drevet af mening, formål, frihed og fællesskab. Det stiller i høj grad krav til ledelsesopgaven om at sætte retning og definere tydelige rammer, men samtidig også være nysgerrig og give plads til og anerkende den enkeltes bidrag

Indhold

Indledning.....	2
Analysen viser at	2
Djøf mener	3
Resultater	5
Afgørende faktorer for at sige ja til første job.....	5
Sociale forhold såsom medarbejdertrivsel og forebyggelse af stress har betydning for valget af første job	7
Flest angiver trivsel som et vigtigt socialt forhold i forhold til valget af første job.....	8
Signifikant flere end i 2022 svarer, at trivsel og god work-life balance er vigtigt for valget af deres første job.....	9
To ud af fem af de nyuddannede har haft flere jobtilbud at vælge imellem, efter de dimitterede	10
Metode	11

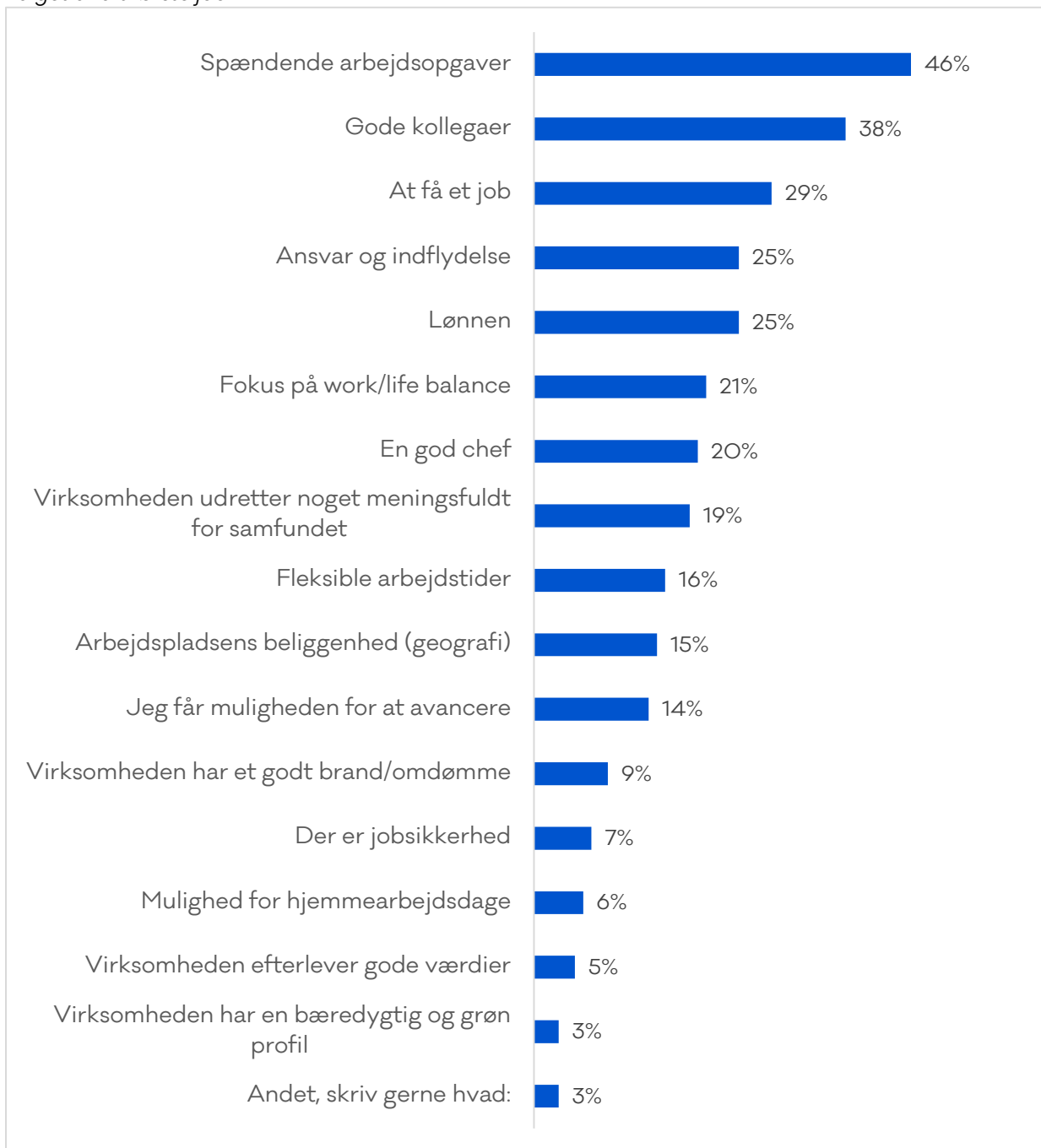
Resultater

Afgørende faktorer for at sige ja til første job

Som det fremgår af figur 1, er 'Spændende arbejdsopgaver', 'Gode kollegaer' og 'At få et job' de tre faktorer, der hyppigst bliver valgt som en af de tre vigtigste faktorer for at sige ja til et job af de adspurgte nylige dimittender. Næsten halvdelen (46 %) svarer, at 'Spændende arbejdsopgaver' er en af de tre vigtigste faktorer, mens over en tredjedel (38 %) svarer 'Gode kollegaer' og lidt under en tredjedel (29 %) svarer at 'At få et job'.

Derudover anfører en fjerdedel (25 %) henholdsvis 'Ansvar og indflydelse' og 'Lønnen' som afgørende faktorer. Mindre vigtigt er virksomhedernes omdømme og profil. Blot 9 % anfører 'Virksomheden har et godt brand/omdømme' som vigtigt.

Figur 1: Hvad var særligt afgørende for, at du sagde ja til dit første job?/ Hvad er særligt vigtigt for dig i valget af dit første job?



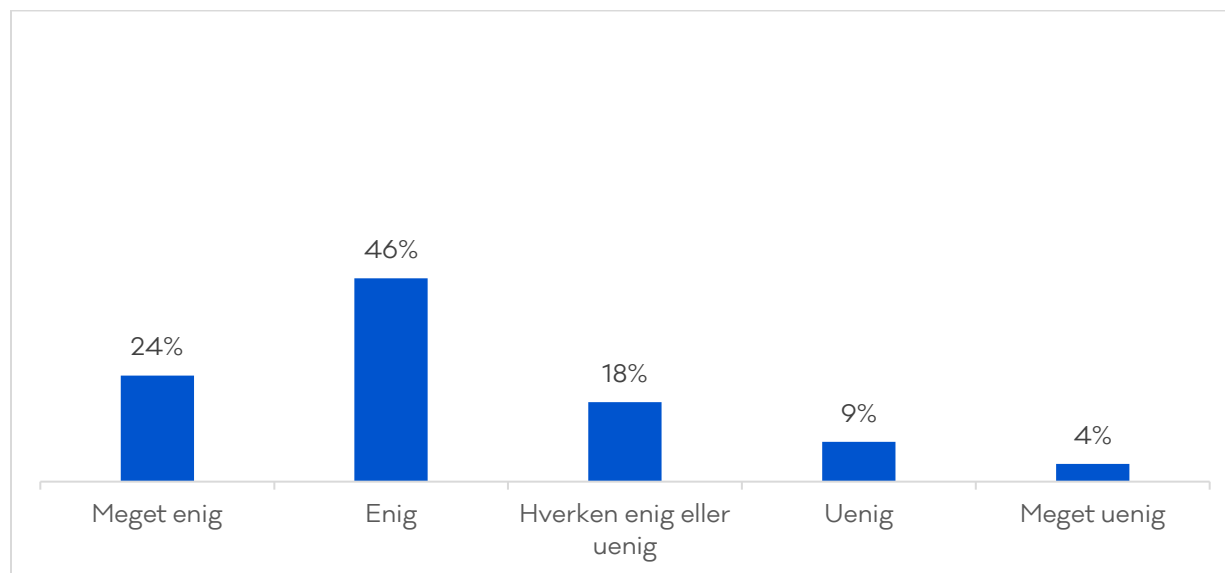
Note: Figuren summerer ikke til 100 %, da respondenterne har kunne vælge flere svarmuligheder.

Sociale forhold såsom medarbejdertrivsel og forebyggelse af stress har betydning for valget af første job

Deltagerne i undersøgelsen er blevet spurgt om, hvor enige de er i, at sociale forhold havde/har betydning for valget af deres første job. Sociale forhold handler blandt andet om trivsel, stress, diversitet, sygefravær, work-life-balance og samarbejde på arbejdspladsen.

Som det fremgår af figur 2, er der generel stor enighed om, at de sociale forhold har betydning for valget af første job. Over to tredjedele af de adspurgte (70 %) svarer, at de er enige (46 %) eller meget enige (24 %) i, at sociale forhold har betydning for valget af første job. Dette erklærer 13 % af de adspurgte sig uenige (9 %) eller meget uenige (4 %) i.

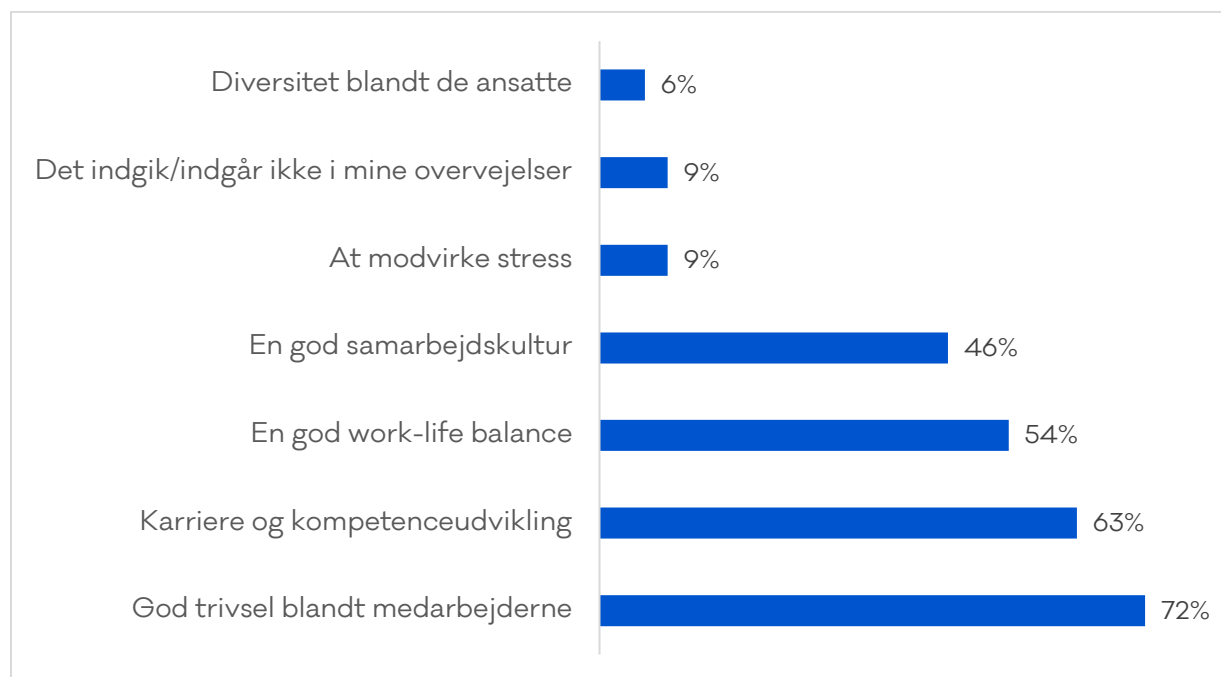
Figur 2: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om sociale forhold? - Sociale forhold havde/har betydning for valget af mit første job.



Flest angiver trivsel som et vigtigt socialt forhold i forhold til valget af første job

De medvirkende i undersøgelsen er ligeledes blevet spurgt ind til, hvilke sociale faktorer de anser som værende de tre vigtigste for valget af første job. Her fremgår det af figur 4, at de vigtigste sociale forhold for nyuddannedes valg af første job er 'God trivsel blandt medarbejdere' og 'Karriere og kompetenceudvikling'. Det anføres henholdsvis 72 og 63 % af de adspurgte. Herudover anfører mere end halvdelen (54 %), at en god work-life balance er vigtigt for deres valg af første job.

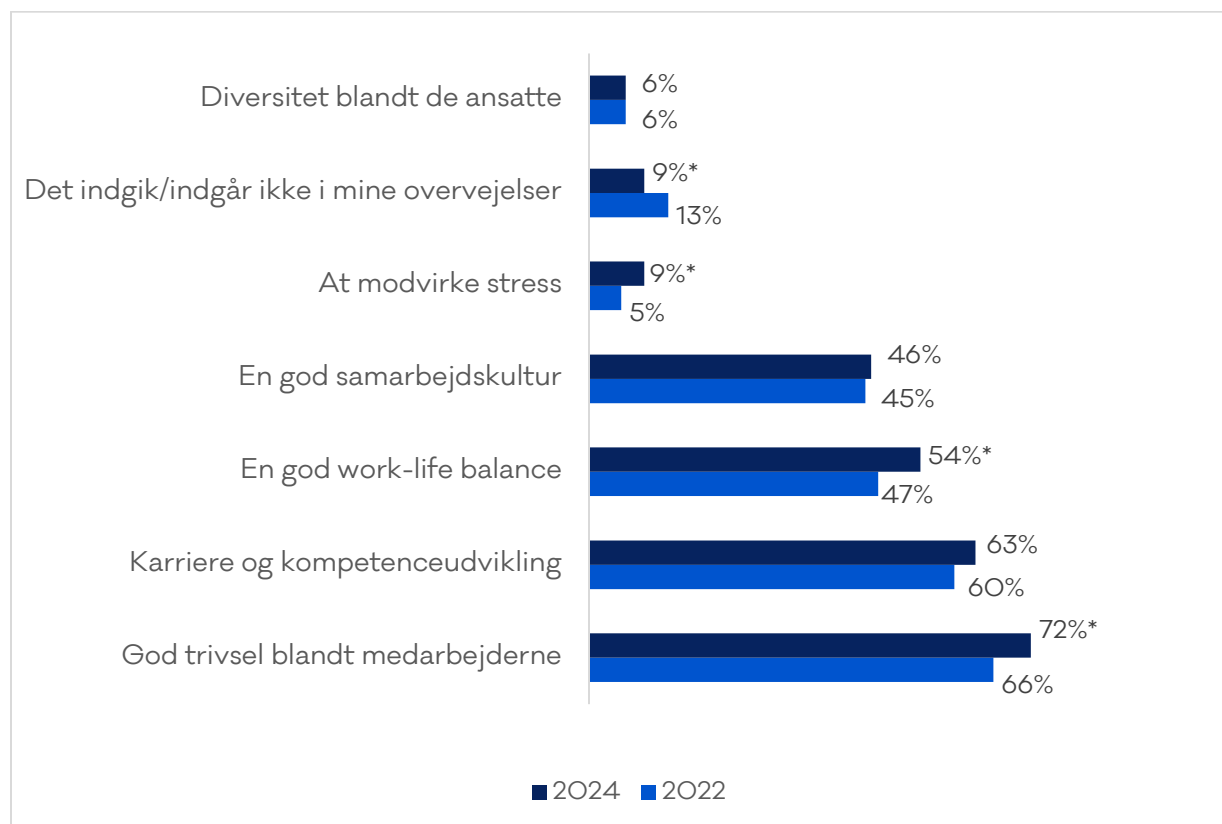
Figur 3: Hvilke sociale forhold var vigtige for dig i valget af dit første job?



Signifikant flere end i 2022 svarer, at trivsel og god work-life balance er vigtigt for valget af deres første job.

Der er sket ændringer i forhold til, hvilke sociale faktorer, der anses som vigtige, når man sammenligner med resultaterne fra undersøgelsen i 2022. Der er signifikant flere i 2024 end i 2022 der svarer at 'God trivsel blandt medarbejdere' (72 % i 2024 og 66 % i 2022) samt 'En god work-life balance' (54 % i 2024 og 47 % i 2022) er vigtige sociale forhold i valget af deres første job. Derudover er der signifikant flere i 2024 (9 %) end i 2022 (5 %), der svarer, at arbejdspladsens indsats for 'At modvirke stress' indgår i deres valg af første job. Til gengæld var der signifikant flere i 2022 (13 %) end i 2024 (9 %), der svarede, at sociale forhold ikke indgik i deres overvejelser om valg af første job.

Figur 4: 'Hvilke sociale forhold var vigtige for dig i valget af dit første job?' opdelt på undersøgelsesår.

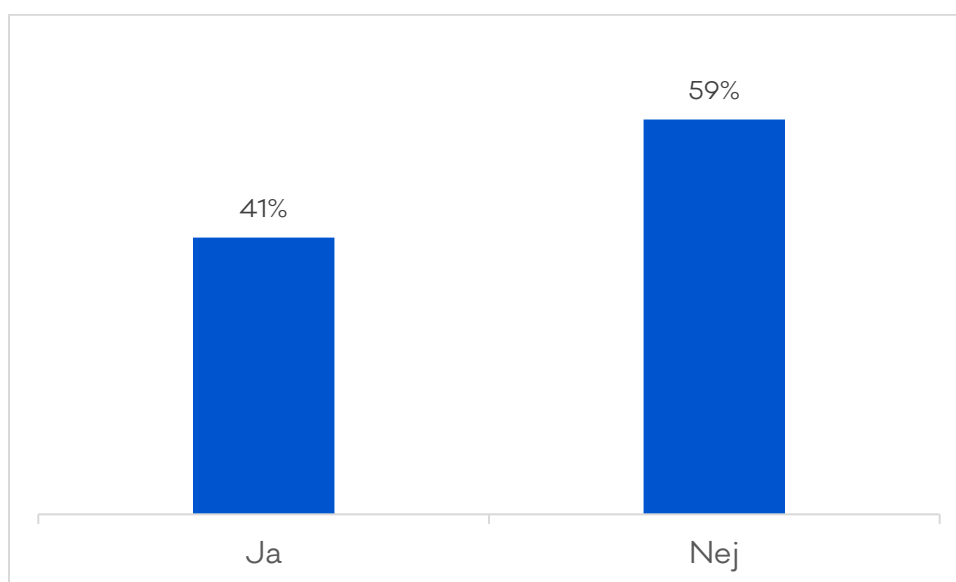


Note: * Signifikant forskel mellem 2024 og 2022

To ud af fem af de nyuddannede har haft flere jobtilbud at vælge imellem, efter de dimitterede

Som det fremgår af nedenstående figur 10, svarer hele to ud af fem (41 %) af de adspurgte, at de har haft flere jobtilbud at vælge imellem på et tidspunkt, efter de er dimitterede.

Figur 6: "Har du på noget tidspunkt, efter du dimitterede, haft flere jobtilbud at vælge imellem?"



Metode

Undersøgelsens population er medlemmer af Djøf, som er dimitteret i perioden fra den 1. april 2022 til den 31. marts 2024. Respondenterne er trukket på baggrund af deres registrerede dimittenddato i Djøfs medlemsdata. Undersøgelsen er udsendt til 6.999 medlemmer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.146 valide besvarelser, hvilket giver en samlet svarprocent på 16 %.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem den 28. maj 2024 og den 12. juni 2024, og der er udsendt én invitation og tre rykkere.

Analyseudvalgets sammensætning afviger i mindre grad fra populationen i forhold til køn og uddannelsesretning, hvorfor data er vægtet på disse to parametre.