

Bilag til anmeldelsesbrev:

Forbundets delegering af aftale- og forhandlingsret til tillidsrepræsentanten herunder suppleanten i dennes fravær, omfatter følgende områder:

Overenskomst for akademikere ansat i Staten

a) Overenskomsten

- Tillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5, stk. 3, 4 og 6
- Resultatløn, i henhold til § 5, stk. 7

b) Protokollat om specialkonsulenter og chefkonsulenter i nyt lønsystem. Bilag 4

- Kompetencen til at aftale indplacering på basisløn af special- eller chefkonsulenter i henhold til Overenskomsten, for så vidt der ikke er tilknyttet ledelsesansvar for akademisk ansatte
- Kompetencen til at godkende tillægsaftaler for special- og chefkonsulentstillinger på nyt lønsystem, uden ledelse for andre akademikere, og såfremt der ikke er valgt en konsulentlønsforhandler

c) Protokollat om gammelt lønsystem. Bilag 2

- Tillæg i henhold til § 2, stk. 2

d) Protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lr. 35-42. Bilag 3

- Tillæg efter bestemmelserne i henhold til aftale om chefløn for lønramme 35 og 36, der ikke har ledelsesansvar i forhold til akademikere

Det bemærkes:

- At aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med forbundet, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret ville kunne få bemyndigelse hertil, samt
- For så vidt angår konsulentstillinger med ledelsesansvar for andre akademikere, er kompetencen til at aftale indplacering på basisløn af special- eller chefkonsulenter i henhold til Protokollat om special- og chefkonsulenter, bilag 4, fortsat placeret i forbundet

Anklagemyndigheden

Forbundet har delegeret aftale- og forhandlingsretten til Foreningen af Offentlige Anklagere jf. ovenfor. Foreningen af Offentlige Anklagere har mulighed for at videredelegere hele eller delvise forhold af aftale- og forhandlingskompetencen til tillidsrepræsentanten og –suppleanten for så vidt angår de medlemmer, som vedkommende dækker.

Erhvervsskoler

a) Overenskomsten

- Tillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5, stk. 3, 4 og 6
- Resultatløn, i henhold til § 5, stk. 7

b) Protokollat om gammelt lønsystem. Bilag 2

- Tillæg i henhold til § 2, stk. 2

c) Aftale om arbejdstid mv. for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

Overenskomst for akademikere ansat i kommuner

- Funktionstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 6 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 7
- Kvalifikationstillæg, engangsvederlag og midlertidige tillæg til ansatte på det gamle lønsystem i henhold til § 27

Det bemærkes:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i forbundet i det omfang, der er ledelse i forhold til andre akademikere
- Kompetencen til at aftale tillæg til ansatte i egentlig chefstillinger i alle tilfælde er placeret i forbundet
- At aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med forbundet, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret ville kunne få bemyndigelse hertil

Overenskomst for akademikere ansat i regioner

- Funktionstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 6, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 7 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 8
- Kvalifikationstillæg, engangsvederlag og midlertidige tillæg til ansatte på det gamle lønsystem i henhold til § 27

Det bemærkes:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i forbundet i det omfang, der er ledelse i forhold til andre akademikere
- Kompetencen til at aftale tillæg til ansatte i egentlig chefstillinger i alle tilfælde er placeret i forbundet
- At aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med forbundet, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret ville kunne få bemyndigelse hertil