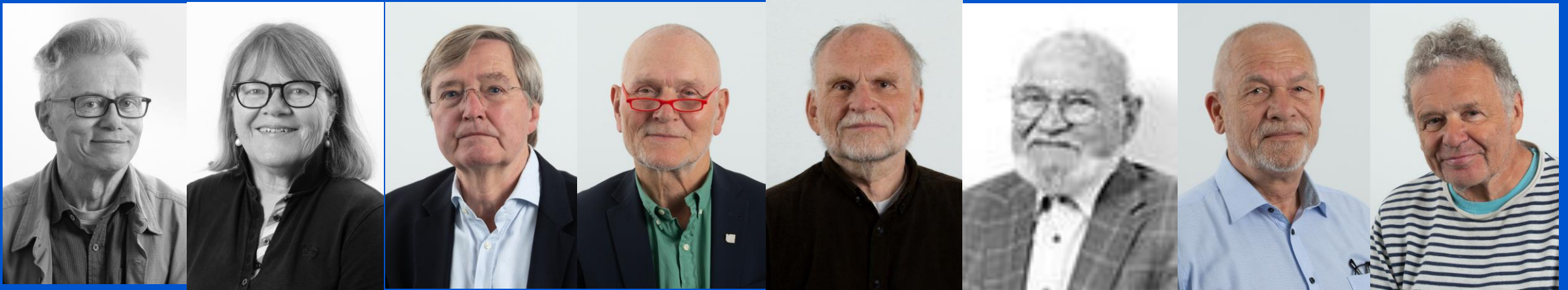


Bestyrelsens
beretning om indsats
og
medlemsaktiviteter

2023-24

Bestyrelsen- Hvem er vi ?

Bestyrelsen er valgt på repræsentantskabsmøde den 29. april 2022



Ole Qvist Pedersen
Cand.scient. pol.
Valgområde Vest

Elisabeth Kjeldsen
Cand. jur.
Valgområde Vest

Sven-Karsten Topp
Cand. polit.
Valgområde Øst

Marius Lyhne-Knudsen
Cand. oecon
Valgområde Vest

Torben Conrad
IT-uddannet
Valgområde Øst

Kristian Hjulsager
Cand.polit.
Valgområde Øst

Henrik Piił
Cand.jur.
Valgområde Øst

Torben Wallach
Cand. polit.
Valgområde Øst

Hvad har været bestyrelsens visioner ?

Arbejdsprogram 2023-24

- Hovedpunkter fra bestyrelsens arbejdsprogram fra maj 2022:
"Styrkelse af seniorernes rolle i Djøf 2022-23"
 1. En demokratisk forankring
 2. Større indflydelse i Djøf
 3. Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet
 4. Bedre servicetilbud og mere rådgivning til aktive Djøf Seniorer - Nyt navn - Ny vej
 5. Pensionsrådgivning - også for dem, der ikke er knyttet til P+/JØP

Hvad har bestyrelsen opnået ?

1. En demokratisk forandring

- De 6 regionale **aktivitetsudvalg** er alle kommet i gang med arrangementer. Der er samtidig etableret et tværgående koordinationsforum for de 6 regionale udvalg. De mødes 2 gange årligt for at udveksle erfaringer og drøfte retningslinjer for, hvordan man håndterer information m.v.
- De 2 **temaudvalg** om hhv. **pension** og **klima** har begge haft til formål at komme med forslag, som bestyrelsen efterfølgende kunne fremme. I det forløbne år har udvalgene dog primært fokuseret på arrangementer og afklarende møder om emnerne, herunder medlemsmøder om klima og pension. De nuværende kommissorier udløber den 30. april, så en ny bestyrelse skal tage stilling til en evt. fortsættelse af de 2 temaudvalg og med hvilke kommissorier. Derudover vil det være oplagt at overveje mulige nye temaudvalg, som det nyvalgte repræsentantskab kan inddrages i
- Netværksprojektet "**Tid til eftertanke**" fik et ekstra boost med netværksbasarer i København og Aarhus i foråret 2023. I Aarhus var basaren ny - og den første til etablering af 7 nye netværk i det jyske. Samlet er der 35 netværk med mellem 3 og 40 deltagere - og en mødefrekvens på typisk mellem 4 og 8 møder årligt. Vi vil også i april 2024 afholde nye netværksbasarer i København og Aarhus. Men vi fornemmer, at der lokalt er interesse ud over de 2 store byer. Så en ny bestyrelse må også overveje muligheder for at etablere netværk i andre byer
- Den afdgående bestyrelse har afholdt orienteringsmøde med det nyvalgte repræsentantskab i januar 2024.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

2. Større indflydelse i Djøf

Samarbejdet med formand, bestyrelse og delforeninger

- Djøfs formand har sammen med Djøfs adm. direktør deltaget på bestyrelsesmøde hos Djøf Senior, hvor temaet har været en drøftelse af Djøf Seniors rolle i Djøf
- Djøfs formand har endvidere deltaget i arrangementer i Hovedstaden (farvel uden tak) og Midtjylland (lobbyisme)
- Djøf Seniors formand har deltaget i møder i Djøfs bestyrelse som observatør. Formanden har herunder kunnet deltage i drøftelser af visse sager på bestyrelsens dagsorden. Der har ikke været enighed om, hvilke sager, der jf. den tildelte observatørstatus faldt ind under denne kategori. Og målet er derfor fortsat en status, hvor Djøf Senior som minimum kan ytre sig i bestyrelsen på linje med øvrige delforeninger (Djøf Senior er den eneste delforening, der ikke har et fuldgyldigt medlem af bestyrelsen og indtil 2022 ikke engang en observatør). Det skal sammenlignes med, at vores medlemmer mht Djøf anciennitet repræsenterer flere "medlemsår" end de fleste delforeninger.
- Djøf Seniors formand har deltaget i Koordinationsgruppen vedr. OK24 (Djøf), hvor der lejlighedsvis er seniorspørgsmål på dagsordenen
- Bestyrelsesmedlemmer har deltaget aktivt i debatten med de øvrige delforeningers bestyrelser ved Fællesbestyrelsesmøderne i juni og november 2023.



Djøf

Hvad har bestyrelsen opnået ?

2. Større indflydelse i Djøf

Samarbejdet med formand, bestyrelse og delforeninger

- Djøf Seniors formand og bestyrelsesmedlemmer har afholdt regelmæssige møder med Djøf Offentligs formand
- Djøf Seniors formand og medlemmer af temaudvalgene har endvidere drøftet klima- og pensionsspørgsmål med formændene for Djøf Privat og Djøf Advokat (begge næstformænd i Djøf). Der er endvidere aftalt møde med Djøf Privats formand om Djøfs Klima- og ESG-indsats i foråret 2024
- Djøf Advokats formand har i efteråret deltaget i Djøf Senior-bestyrelsesmøde omkring finansiering og branding af delforeningernes indsats
- Djøf Seniors formand har deltaget i Djøf Offentlige Chefers årlige Ledelseskonference - januar 2024
- Djøf Seniors bestyrelse har fremsendt forslag til Djøfs formand om etablering af et tværgående seniorudvalg i Djøf for at få koordineret indsats omkring overgang fra arbejdsliv til seniorliv, aldersdiskrimination m.v. Formanden har lovet at vende forslaget i bestyrelsen efter repræsentantskabsmøderne. I den forbindelse har Djøf Senior har også forsøgt at få etableret et samarbejde på tværs om visning og debat om filmen "Farvel uden tak", der bl.a. handler om uønsket afsked med arbejdsmarkedet. Sammen med sekretariatet har Djøf Senior sikret en fremvisningsret for de næste 2 år
- Djøf Seniors formand har deltaget i konferencen i september, som markerede 20-året for Djøfs mentorordning, en ordning der bygger på medlemmernes erfaringer fra et (langt) arbejdsliv, og hvor mange seniorer deltager som mentorer.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

2. Større indflydelse i Djøf

Samarbejdet med direktør og sekretariat

- Der har været drøftelser med Djøfs direktør om bl.a. den mulige løsning for at forbedre Djøf Seniors finansiering af aktiviteter. Disse drøftelser ligger til grund for det forslag bestyrelsen har fremlagt til vedtægtsændringer
- Der har været utilfredshed i regionerne omkring de praktiske procedurer for planlægning og annoncering af arrangementer over for medlemmer. Bl.a. har flere idepuljearrangementer, som Djøf Senior har lagt kræfter i slet ikke været annonceret for seniorer, men primært for erhvervsaktive. Det har fra sekretariatets side været nævnt, at dette nok skulle blive løst med den ny Djøf hjemmeside, der er under implementering. Djøf Seniors formand har dog ved møder med chefen for arrangementsafdelingen og chefen for kommunikationsafdelingen fået udvirket, at nogle af tingene alligevel har kunnet komme på plads, "mens vi venter"- for som andre IT-projekter trækker det ud med den ny hjemmeside
- Vores bestyrelseskoordinator har i forbindelse med Djøf Seniors julebrev fra december 2023 fået etableret 2 links, som virkelig letter seniorers søgning efter både Djøf Senior arrangementer og idepuljearrangementer. Så bevar endelig disse links
- Derudover har vi stadig problemer med Djøfs håndtering af GDPR og med Djøfs håndtering af afregning i forbindelse med arrangementer. Aktivitetsudvalgsmedlemmer er frivillige ildsjæle. At bruge tid på at opfylde Djøfs administrative procedurer understøtter ikke denne rolle. Vi arbejder fortsat konstruktivt ved at komme med forslag til forenklinger.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

2. Større indflydelse i Djøf

Samarbejdet med Djøfbladet

- Emner til Djøf-bladet er et fast punkt på bestyrelsens dagsorden. Emner formidles til chefredaktøren
- Vi har dog ikke oplevet nogen særlig imødekommenhed over for vores forslag, hverken hos Djøfbladet eller hos kommunikationsafdelingen, der redigerer de midterste interne Djøf-sider i Djøfbladet
- Det kunne være en idé, at aktive Djøf Seniorer selv indsendte debatindlæg til bladet. Bladet er her meget tilbøjelig til at bringe sådanne indlæg

Information i øvrigt

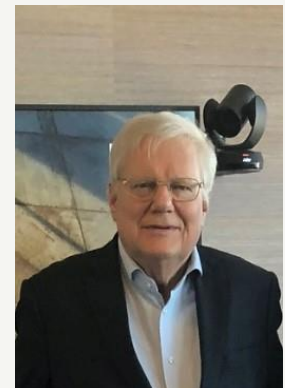
- Formanden udsendte i maj 2023 efter repræsentantskabsmødet et **forårsbrev** til medlemmerne på bestyrelsens vegne. Tilsvarende blev der udsendt et **julebrev** i december 2023 med en årsstatus
- Referater fra bestyrelsesmøder offentliggøres på hjemmesiden. Bestyrelsen har valgt en kort godkendelsesproces for referater, således at de hurtigere er tilgængelige for medlemmerne, og tilsvarende bestræber vi os på, at referaterne er mere fyldige end blot et beslutningsreferat.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

2. Større indflydelse i Djøf

Samarbejde eksternt med andre faglige organisationer om seniorproblemer m.v.

- Djøf Senior har en løbende dialog med **Lægernes seniorer (FPL)**, medens kontakt til andre AC-organisationer hidtil ikke er udmøntet i nogen konkret
- Djøf arrangerede i september en konference sammen med **FOA og Ældresagen**, "Flere gode år på arbejdsmarkedet, men hvordan ?", hvor forskere, politikere, organisationer og seniormedarbejdere gav deres bud på, hvordan man kunne fastholde og rekruttere ældre til det arbejdsmarked, der i øjeblikket skriger på arbejdskraft. Djøf Seniors formand og bestyrelsesmedlemmer deltog på konferencen, hvor Djøfs indsats for at annoncere konferencen over for Djøf Senior medlemmer dog lod noget tilbage at ønske. Efter en intern diskussion med sekretariatet, forventer vi dog en bedre håndtering af dette fremover.



Hvad har bestyrelsen opnået ?

3. Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet

- Vigtigt for fastholdelse af medlemmer, at der er aktiviteter i **hele** landet
 - Seniorerne er den hurtigst voksende gruppe - også blandt Djøfere - vigtigt at kunne fastholde dem i overgangen fra arbejdsliv til seniorliv
 - Derfor er der etableret **regionale aktivitetsudvalg** i hele landet – i alt er der 6 regionale aktivitetsudvalg.
1. Der er aktivitetsudvalg i Hovedstaden, Sjælland, Fyn, Syddjylland, Midtjylland og Nordjylland
 2. Aktivitetsudvalgene er tildelt selvstændige ressourcer via budgettet
 3. Enkelte arrangementer er afholdt af **idepuljen** arrangeret af aktivitetsudvalg, men med mulighed for deltagelse af andre delforeningers medlemmer
 4. Der er etableret **et regionalt koordinationsforum** for aktivitetsudvalgenes tovholdere og med repræsentation fra bestyrelsen. Det er sket med henblik på at udveksle erfaringer fra arrangementer, herunder også sprede viden om arrangementer, der evt. kan udbredes på tværs af landet. Udvalget mødes min. 2 gange årligt.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

3. Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet

Antal arrangementer i regionerne i bestyrelsesperioden maj 23 – april 24: 42 (alle fysiske)

Hovedstaden: 11, Sjælland: 5, Fyn: 4, Syddjylland: 7, Midtjylland: 11, Nordjylland: 4

Antal deltagere fra ca. 10 til ca. 400 (mange arrangementer har været overtegnede)

Arrangementerne har dækket bredt:

- Lokal forankring - virksomhedsbesøg
- Bred faglighed - jura, økonomi, statskundskab
- Aktualitet - aktuelle samfundsvidenskabelige problemstillinger
- Netværksdannelse
- Kultur - herunder litteratur, arkitektur, museum, film.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

3. Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet

I beretningsperioden maj 2023 - april 2024 har der været afholdt 42 arrangementer

Eksempler på arrangementer fra de forskellige regioner:

Den danske arbejdsmarkedsmodel, tidl. formand for FOA Dennis Kristensen, Lektor Laust Høgedahl, forskningschef Henning Jørgensen - Aalborg

Aalborg Håndboldklub - en virksomhed med ambitioner v. direktør Jan Larsen - Aalborg

Vækst i Vejle med bl.a. kommunaldirektør Niels Aagesen og virksomhedsbesøg - Vejle

Nytårskur med klimaoplæg af Professor Jørgen E Olesen, Aarhus Universitet - Aarhus

Ledelsesforskning - Besøg på Kronprins Frederiks Center for Offentlig ledelse-Aarhus Universitet, Data Manager Ane Kathrine Lundberg, adj Florian Keppeler

Fokus på FE-sagen ved professor Frederik Waage, SDU - Aabenraa

Retssikkerheden i Danmark v. professor em. Eva Smith - Odense

Indblik i nutidens dagspresse, chefredaktør Medier Bente Johannesen - Roskilde

Besøg på Stiftelsen Sorø Akademi v. dir. Lars Henrik Poulsen

Arkitekturens indflydelse på vores liv - tidl. Stadsarkitekt Jan Christiansen - København

Putin i sit es - journalist Samuel Rachlin - København

Verdenslitteraturens jura - tidl. dommer Peter Garde

Løsninger i spændingsfeltet politik og jura - advokat Knud Foldschack

Hvad har bestyrelsen opnået ?

3. Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet

Tid til eftertanke:

Der afholdes i april 2024 to Tid til eftertanke-basarer i henholdsvis København og Aarhus

Tid til eftertanke er et koncept med mere end 10 år på bagen, hvor man hvert år søger at etablere nye netværk af seniorer omkring en række temaer, der kan være af faglig, kulturel eller praktisk karakter. Vigtigst er fællesskabet omkring aktiviteterne, som bidrager til at fastholde medlemmerne. I 2023 blev den hidtidige netværksbasar i København udvidet med en tilsvarende i Aarhus. Resultatet var succesrigt med dannelse af 8 nye netværk, hvoraf flere er "overtegnede". Det samme gælder de over 25 netværk i København.

Netværkstankegangen kan evt. udbredes også til andre byer i landet, og er en god og omkostningslav løsning, da de enkelte netværk organiserer sig selv og i vidt omfang også finansierer sig selv. Djøf kan i nogle tilfælde være behjælpelig med lokaler og kaffe. Deltagere kan være fra 3 og i et enkelt tilfælde over 40. Men den optimale størrelse er nok omkring 10.

Hvad har bestyrelsen opnået ?

4. Bedre rådgivning - overgang fra arbejds- til seniorliv

Pensionsudvalget har arbejdet med muligheder for uafhængig rådgivning for seniorer/ældre erhvervsaktive, da Djøf medlemmer i dag har en bredere pensionsopsparing end blot P+. I forhold til P+ har udvalget også været initiativtager til et Djøf Senior arrangement med den ny ledelse her.

Seniorer/nydende medlemmer repræsenterer en stor andel af formuen i P+, men er ikke særskilt repræsenteret i de ledende organer, der primært består af erhvervsaktive. Derfor er det vigtigt, at Djøf Seniorer også deltager aktivt på P+ generalforsamling med henblik på at påvirke, hvordan vi mener vores midler skal forvaltes. Her spiller pensionsudvalg og klimaudvalg sammen.

Djøf Senior har som tidligere nævnt foreslået Djøfs formand, at der nedsættes **et tværgående seniorudvalg**, der bl.a. bør drøfte rådgivning i forbindelse med overgang fra arbejds- til seniorliv – og tilbage igen, da vi jo ser, at det også er en udvikling, som er i gang.

Medlemmer og medlemstilfredshed

Vi er Marts 2024 i alt 5.760 medlemmer i Djøf Senior
April 2023 (forrige repræsentantskabsmøde var vi 5.519

Region Hovedstaden	3.536 (inkl. udland)
Region Sjælland	654
Region Syddjylland	275
Region Fyn	260
Region Midt	766
Region Nordjyll.	269

Medlemstilfredsheden er ved Djøfs seneste tilfredshedsmåling primo 2024 på 78 (74 i 2023)

Det er den næsthøjeste tilfredshed blandt Djøfs delforeninger- kun overgået af Djøf Studerende

Hvad har bestyrelsen opnået ?

6. Økonomi og budget 2023-2024

Djøf Senior		Realiseret	Budget	Til rest
Regnskab for perioden 1. juli 2022 - 30. juni 2023		i perioden	2022/23	2022/23
Politiske organer	Bestyrelse	53.341	40.700	-12.641
	Øvrige udgifter	0	8.900	8.900
	Repræsentantskab	13.808	20.500	6.692
Politiske organer i alt		67.149	70.100	2.951
	Central pulje til nye netværk og arrangementer	5.511	75.000	
	-Centraliseringen af regeringsmagten og konsekvenserne (12/10)	612		
	-Sommerarrangement Øst	36.538		
	-Sommerarrangement Vest	14.763		
	(Herunder:Sommerarr. Øst og Vest)	57.425	75.000	17.575
	Region Hovedstaden	78.645	87.000	8.356
	Region Sjælland	3.895	5.000	1.105
	Region Syddanmark	5.422	7.000	1.578
	Region Midtjylland	18.808	19.000	192
	Region Nordjylland	6.376	7.000	624
		124.607	140.000	15.393
	Medlemsrettede aktiviteter i alt	182.032	215.000	32.968
	Djøf Senior i alt	249.180	285.100	35.920

Hvilke opgaver bør Djøf Senior fokusere på i 2024/25?

- Med navneændringen til Djøf Senior, som repræsentantskabet vedtog i april 2023, blev der signaleret en retning for en ny delforening med **et aktivt og bredt arbejde med senioraktiviteter i Djøf**
- Vi har en regional organisation på plads, der kan sikre medlemsaktiviteter i hele landet, og vi har indtil videre erfaringer fra 2 temaudvalg, der kan bidrage til at give os indflydelse internt i Djøf og udadtil på klima og pension
- Aktiviteterne for medlemmerne har haft sin begrænsning i de tildelte **budgetmidler**. Samtidig har der ved mange arrangementer været deltagerbegrænsning - og dermed afviste medlemmer. Det er ikke tilfredsstillende, og en ny bestyrelse bør arbejde for både at **udvide antallet af arrangementer**, og sikre at vi kan skaffe plads til alle interesserede
- Øvrige delforeninger har også årligt **et større arrangement for at markere delforeningen** i form af en konference og ofte også med en anerkendelse til en institution eller et medlem, der har gjort en indsats, som man gerne vil anerkende
- Vi har ved inspiration fra andre delforeninger – og herunder ikke mindst Djøf Advokat - overvejet måder, hvorpå vi på tilsvarende vis kunne **sikre et budgetgrundlag for aktivitetsudvidelser** af den karakter. Med hjælp fra adm. direktør og sekretariat og med forhåndsgodkendelse i Djøfs bestyrelse har vi derfor udarbejdet det forslag til vedtægtsændring, der senere skal behandles på dette repræsentantskabsmøde. Hvis repræsentantskabet vedtager forslaget, vil vores muligheder for at indfri medlemmernes ønsker om aktiviteter blive sikret fremadrettet. Og samtidig indebærer ændringer, at repræsentantskabet hvert år får mulighed for at drøfte foreningens aktiviteter og beslutte det foreslåede aktivitetsbidrag for det kommende år. I dag modtager Djøf Senior alene et budget til efterretning fra Djøf centralt. Så repræsentantskabet får også en reel indflydelse på foreningens økonomi.

¹⁸ Hvilke opgaver bør Djøf Senior fokusere på i 2024/25?

- "Årets Senior" og "Seniorkonference". Et årligt arrangement kunne bestå i en anerkendelse af en indsats for seniorer samt i en konference – evt. i samarbejde med andre - om seniorpolitiske spørgsmål
- Fra Djøf Senior har vi allerede foreslået Djøfs formand, at der nedsættes **et tværgående seniorudvalg** til at drøfte Djøfs seniorpolitiske indsats. Vi har også sendt formanden et kommissorium for dette. Internt i Djøf Senior bør vi også have et temaudvalg om dette
- En kommende bestyrelse bør også drøfte nedsættelse af **andre temaudvalg**, der kan bidrage til at understøtte Djøf Seniors rolle i Djøf og udadtil, fx mht. kommunikation og information. Temaudvalgene bør være forankret med et bestyrelsesmedlem samt bestå af interesserede repræsentantskabsmedlemmer og evt. andre medlemmer med særlig viden eller interesse
- En kommende bestyrelse bør overveje mulighederne for **et nærmere samarbejde med andre seniororganisationer**. Vi har tidligere kontaktet alle de store AC-organisationer, men kun Lægeforeningen viste interesse - og dem har vi i dag halvårlige møder med. Faglige Seniorer og Ældresagen har vi haft drøftelser med, men uden noget egentligt samarbejde. Men det kan være et emne også for en ny bestyrelse - især hvis man vil overveje nye initiativer på seniorpolitikken
- Der har været kontakt til **et enkelt universitet** på dekan-plan og med kandidatforening. Et samarbejde her vil kunne lette adgang til forskere og undervisere i forbindelse med arrangementer. Det videre forløb her bør vendes med Djøf Studerende
- Endelig bør en kommende bestyrelse **uddybe kontakterne til de øvrige delforeninger** på områder, hvor vi har fælles interesser. Det gælder bl.a. på klima, pension og seniorpolitik, hvor vi med fordel kan støtte hinanden.

Tak

