

# Djøf Offentlig - bestyrelsesmøde

ma 04 marts 2024, 09:30 - 14:30

Djøf, Mødelokale A+B, Gothersgade 133, 1123 København K

## Deltagere

### Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann (Formand), Anne Otto Hansen (Bestyrelsesmedlem), Caroline Adolphsen (Bestyrelsesmedlem), Henrik Engelbrecht Nielsen (Bestyrelsesmedlem), Karen Moestrup Jensen (Bestyrelsesmedlem), Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim (Bestyrelsesmedlem), Mads Bielefeldt Stjernø (Bestyrelsesmedlem), Mads Fløe Holm (Bestyrelsesmedlem), Marie Skovgaard Henriksen (Bestyrelsesmedlem), Mette Hvid Johannesen (Næstformand), Trine Hasselstrøm (Bestyrelsesmedlem), Martin Olesen (Bestyrelsesmedlem), Kristoffer Kjeldsen (Gæst, Fraværende ved: 5, 6, 7), Nicoline Harreskov (Gæst, Fraværende ved: 5, 6, 7), Dennis Krabbe Sørensen (Gæst, Fraværende ved: 5, 6, 7), Sara Vergo (Formand, Fraværende ved: 1, 2, 4, 5, 6, 7)

Fraværende: Sofie Mosgaard (Observatør)

### Fra sekretariatet:

Tomas Therkildsen (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 6, 7), John Wæver (Sekretariat, Fraværende ved: 4, 5, 6, 7), Mads Carstensen (Sekretariat), Ann Louise Steengaard (Sekretariat), Maja Kure Kristensen (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 3, 4, 5, 6, 7), Christian Lildholdt Jensen (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 4, 5, 6, 7), Jannik Schack (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 4, 5, 6, 7), Anja Katrine Sønderby (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 3, 4, 6, 7), Anders Engelbrecht (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 3, 4, 5, 7)

## Mødereferat

### 1. Meddelelser

Formanden

#### Referat:

Efter at have budt kommende nye bestyrelsesmedlemmer velkommen orienterede **formanden** om:

- at Djøf havde modtaget en henvendelse fra fire medlemmer af Djøf, der ønsker på Djøfs repræsentantskabsmøde den 15. marts en drøftelse af Djøfs position i forhold til klima og klimainvesteringer, herunder forslag om bl.a. at Djøf skal arbejde for at fremme P+'s bestyrelsens ansvarlighed i klimaspørgsmål, og at Djøfs bestyrelsen undlader at pege på bestemte medlemsvalgte kandidater til P+'s bestyrelse.
- at der pt. i Djøf bestyrelsen var drøftelse af Djøfs udpegninger til diverse bestyrelser, repræsentantskab, lokalråd m.v.
- at der var 83 tilmeldte til repræsentantskabsmødet, herunder 63 repræsentanter, 12 suppleanter og 8 øvrige medlemmer af Djøf Offentlig.

**Bestyrelsen** bemærkede hertil, at det var helt legitimt med drøftelser om klima og fagforeningens rolle på repræsentantskabsmødet, dog var de enige i, at beslutninger om P+'s investeringsstrategi rettelig skal ske i regi af P+'s generalforsamling. Derudover er det en god ide at skabe synlighed om Djøfs udpegninger. I den forbindelse fandt bestyrelsen, at udpegninger bør ske på baggrund af de bedste kompetencer, sammenhæng til relevant delforening og ud fra hensynet til, hvordan Djøf får mest mulig indflydelse. Et overblik over poster ønskes på et kommende bestyrelsesmøde.

### 2. OK24

Formanden Og Sekretariatet

Når der er indgået forlig på alle overenskomstområder, skal der tages stilling til resultaterne. Bestyrelsen skal godkende bestyrelsens anbefaling til repræsentantskabet og medlemmerne i forhold til stillingtagen til OK24-resultatet.

Formanden indstiller, at bestyrelsen godkender den anbefaling af resultatet fra bestyrelsen, som skal udsendes til repræsentantskabet forud for repræsentantskabsmødet den 15. marts. Alternativt, at bestyrelsen

bemyndiger formanden til at godkende den endelige udformning af anbefalingen på baggrund af bestyrelsens drøftelser.

Formanden indstiller endvidere, at bestyrelsen beslutter, at

- Djøf Offentlig i Koordinationsgruppen stemmer ja til OK24-resultatet, hvis urafstemningen i Djøf Offentlig tiltræder forhandlingsresultatet
- Bestyrelsen hasteindkaldes til møde den 5. april om aftenen, med henblik på stillingtagen til OK-resultatet, hvis urafstemningen forkaster forhandlingsresultatet

#### Referat:

**Formanden** satte nogle ord på forhandlingsforløbet under OK24, gennemgik forligene på alle overenskomstområder, der er skruet sammen på forskellige måder, men alle inden for en ramme på 8,8 %. Derudover udtrykte hun klar tilfredshed med overenskomstresultatet og nævnte i den forbindelse de store generelle lønstigninger tidligt i perioden og pensionsforbedringer til gavn for alle, det nye og mere retvisende lønindeks, opsparingskontoen og frit valg på pensionen over 15 % og de forskellige aftaler om opsparing af tid. Overenskomstresultatet skal behandles på repræsentantskabsmødet den 15. marts og efterfølgende til urafstemning blandt Djøf Offentligs medlemmer fra den 18. marts til den 5. april, kl. 12.

**Bestyrelsen** fik besvaret indholdsmæssige spørgsmål i forligene, særligt om fritvalg, reststigningen, reguleringsordningen, lønforskellene mellem stat, kommuner og regioner, forskellene i aftalerne om opsparing af tid og tillægget til konsulenterne i departementerne.

**Sekretariatet** oplyste på forespørgsel, at resultatet ikke erstatter, men supplerer lokale flekstidsaftaler, hvorfor de lokale aftaler består, indtil andet måtte blive aftalt. I den forbindelse bemærkede sekretariatet, at arbejdsgiverne selv i forhandlingerne hyldede de lokale aftalemuligheder.

**Sekretariatet** var enig med **bestyrelsen** i, at der lå en pædagogisk øvelse i at fremstille resultatet vedr. opsparing af frihed, så medlemmerne forstod forskellen på lokale flekstidsaftaler, merarbejde, opsparingsdage i den statslige overenskomst § 15 og de nye aftaler om opsparing af tid. I den forbindelse kan også nævnes opsparingskontoen, der muliggør pauser og sporskifte i hele arbejdslivet.

**Bestyrelsen** besluttede at anbefale medlemmerne at stemme ja til resultatet og godkendte teksten til anbefalingen af resultatet fra bestyrelsen, som udsendes til repræsentantskabet forud for repræsentantskabsmødet den 15. marts.

Derudover besluttede **bestyrelsen**, at Djøf Offentlig i Koordinationsgruppen stemmer ja til OK24-resultatet, hvis urafstemningen i Djøf Offentlig tiltræder forhandlingsresultatet, og at bestyrelsen hasteindkaldes den 5. april om aftenen med henblik på stillingtagen til resultatet, hvis urafstemningen forkaster forhandlingsresultatet.

**Formanden** oplyste, at der var stort efterspørgsel på OK24-klubmøder. **Bestyrelsen** var indforstået med at bistå og blive indkaldt til at holde oplæg på klubmøder, hvis det er muligt, i egen sektor og som er fornuftig i forhold til geografi.

**Henrik Engelbrecht Nielsen** oplyste i forhold til forhandlinger om arbejdstid på undervisningsområdet, at der havde været et godt forhandlingsklima, og at resultatet med sproglige ændringer var et fint resultat med et godt budskab. Derudover udtrykte han stor ros til sekretariatet.

### 3. Drøftelse af Djøf som arbejdsmarkedspolitisk aktør

Sekretariatet

Djøfs Bestyrelse har på et seminar i slutningen af januar drøftet, hvordan Djøf skal arbejde med medlemsønsker om et arbejdsliv i bedre balance (fx mindre arbejdstid) samtidig med, at mangel på arbejdskraft og en politisk ambition om at tilvejebringe et øget arbejdsudbud er en politisk præmis. På mødet i Djøf Offentligs bestyrelse præsenterer sekretariatet den samme analyse af, hvad der er sket både politisk og i den offentlige debat, som også blev præsenteret for Djøfs bestyrelse. Derefter præsenterer sekretariatet den kursjustering, som blev foreslået af Djøfs bestyrelse, og den opsamling, der nu er i høring i Djøf bestyrelsen.

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager sekretariatets analyse til efterretning og drøfter den med henblik på at give Djøfs Offentligs repræsentanter i Djøfs bestyrelse input til det videre arbejde.

## Referat:

Djøfs bestyrelse har på et seminar i slutningen af januar drøftet en kursjustering af, hvordan Djøf skal arbejde politisk med at kommunikere medlemsønsker om et arbejdsliv i bedre balance i lyset af, at mangel på arbejdskraft og behovet for et øget arbejdsudbud er en politisk præmis.

**Formanden** indledte med at introducere emnet og oplyse, at hun havde et ønske om, at bestyrelsen kunne sætte nuancer på drøftelsen af Djøf som arbejdsmarkedspolitisk aktør. Herefter fik bestyrelsen af **sekretariatet** præsenteret en analyse af, hvad der er sket både politisk og i den offentlige debat om særlig arbejdstid.

**Bestyrelsen** havde følgende betragtninger:

- Vi skal tage et tydeligt afsæt i overenskomsterne og arbejde for, at arbejdsgiverne efterlever bestemmelserne heri
- Vi vil gerne have arbejdsgivere til at tage et ansvar i forhold til den gensidige fleksibilitet, og at de tager hånd om de mange stress-meldinger
- Vi skal være bedre til at anerkende, at lederen også er medarbejder, der også kan være udfordret af det grænseløse arbejde, og vi skal derfor flytte fokus til organisationen i stedet for lederen
- Vi skal hverken komme med bastante udmeldinger eller lægge os fast på en bestemt model, fx 4-dages arbejdsuge – som udgangspunkt er det op til en lokal beslutning, hvordan man sikrer et arbejdsliv i bedre balance
- Vi skal kunne favne bredt, respektere de individuelle behov og facilitere en nuanceret dialog om arbejdslivet
- Vi skal sikre os, at medlemmerne kan se sig selv i kommunikationen – mangfoldigheden i medlemmernes forskellige behov er vigtig at italesætte
- Vi skal have vendt retorikken til det positive og tale hinanden op, i stedet for at blive i "offerrollen"
- Vi skal inspirere hinanden, fx er der flere fleksible spor i den kommunale sektor

**Formanden** opsummerede, at debatten er fyldt med dilemmaer mellem de forskellige medlemsønsker og de forskellige arbejdsvilkår og arbejdsopgaver, som Djøf skal kunne rumme.

**Sara Vergo**, formanden for Djøf bestyrelsen, sagde afslutningsvis, at vi ønsker at eje dagsordenen om fremtidens arbejdsliv. Vi vil være visionære, udfordre "plejer" og gribe mangfoldigheden i vores medlemmers ønsker til et godt arbejdsliv. Alt sammen i respekt for, at samfundet har brug for arbejdskraft for at hænge sammen.

---

## 4. Program for bestyrelsesseminar

Formanden Og Sekretariatet

Bestyrelsen har planlagt, at årets seminar afholdes i Bruxelles fra 15.-17. september 2024. Bestyrelsen skal tage stilling til rammerne for seminariet og drøfte temaer og steder for oplæg og besøg af relevans for Djøf Offentlig. På baggrund heraf udarbejdes et endeligt program.

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen godkender de overordnede rammer for program for bestyrelsesseminariet i Bruxelles den 15. – 17. september 2024 samt drøfter temaer og steder for oplæg og besøg af relevans for Djøf Offentlig med henblik på, at formanden bemyndiges til, sammen med sekretariatet, at udarbejde et endeligt program for seminariet.

## Referat:

Bestyrelsen har planlagt, at årets seminar skal holdes i Bruxelles fra den 15.-17. september 2024.

**Bestyrelsen** godkendte de overordnede rammer for seminariet og drøftede herefter emner til program for bestyrelsesseminariet, hvor der var mange forskellige ønsker og perspektiver.

**Bestyrelsen** bemyndigede formanden til sammen med sekretariatet at udarbejde et endeligt program for seminariet.

## 5. Djøfs anbefalinger til øget åbenhed og bedre processer i centraladministrationen

Dybvad-udvalget forholdt sig blandt andet til spørgsmål om offentlighedslov, bedre behandling af sager om aktindsigt og relationen mellem embedsværk og medier. Som opfølgning på udvalgets fund og anbefalinger har Djøf:

- Involveret medlemmer i fokusgrupper ad tre omgange mhp. erfaringsindsamling
- Udviklet et sæt anbefalinger vedr. åbenhed og bedre processer
- Søsat et partnerskab med Dansk Journalistforbund

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen drøfter vedlagte anbefalinger og bidrager med nuancer til disse samt opmærksomhedspunkter i forbindelse med kommunikation herom.

### Referat:

Dybvad-udvalget forholdt sig blandt andet til spørgsmål om offentlighedslov, bedre behandling af sager om aktindsigt og relationen mellem embedsværk og medier. Som opfølgning på udvalgets fund og anbefalinger har Djøf involveret medlemmer i fokusgrupper, udviklet et sæt anbefalinger vedr. åbenhed og bedre processer i centraladministrationen og søsat et partnerskab med Dansk Journalistforbund.

**Sekretariatet** holdt oplæg og kom omkring Djøfs anbefalinger om 1) øget åbenhed og transparens i centraladministrationen via lempelse af offentlighedsloven og bedre adgang til teknisk-faglig viden, og 2) mere tid til politikudvikling via, mindre hastelovgivning, længere høringsfrister og en styrkelse af Folketingets stående udvalg. Derudover nævnte sekretariatet, at Djøf har nedsat et advisory board, der skal komme med bud på indsatser til at forbedre samarbejdet.

**Bestyrelsen** havde følgende nuancer til indholdet og opmærksomhedspunkter i forhold til kommunikationen:

- Måske der er tiltag, journalisterne selv kan gøre for at overholde mere presseetiske rammer, fx er det problematisk, at "konflikt/sensation i historierne" er en del af undervisningen på journalistuddannelsen.
- Journalisterne er ofte tilbageholdende med oplysninger. De bør i stedet være mere klare på, hvad de ønsker at få oplyst, så det er muligt at have en reel og tættere dialog om relevant indhold for historien.
- Frie medier er svære at styre. Der er et ulige balanceforhold mellem hvad vi giver, og hvad vi får. Men vi kan kun via dialog komme tættere på hinanden.
- Dårlige oplevelser med medier gør det imidlertid til tider svært at gå ind i dialogen om indholdet af historierne.

I forhold til Djøfs næste skridt i forhold til anbefaling nr. 2 svarede **sekretariatet** på baggrund af spørgsmål fra **Trine Hasselström**, at det fx kunne være dialogen med departementscheferne/ministerierne.

## 6. Digital udvikling og transformation i Djøf

I Djøf er vi i gang med en omfattende og kompleks opgave med at udskifte flere store og tæt sammenbundne kernesystemer, som vores leverandører har meddelt os, har end-of-life. Det er en stor og kompleks opgave, som dog samtidig rummer et stort potentiale for bedre understøttelse af Djøfs medlemmer og strategi fremadrettet.

Derfor styres vores digitale prioriteringer nu og de næste 1½ år i høj grad af udvikling af nye systemer og nogle skarpe deadlines for udfasning af de gamle. Sideløbende hermed fortsætter vi med at understøtte de vigtige strategiske indsatser digitalt.

Det, vi sigter imod, er at stå et sted inden for de næste par år, som ingen i branchen kan matche, når det kommer til digital, datadrevet understøttelse af medlemskabet og en konkurrencedygtig digital infrastruktur.

På mødet i bestyrelsen vil Anders Engelbrecht folde potentialet og implikationerne ud af den digitale transformation i kontekst af Djøfs forretning og medlemsrettede strategi. Sammen tager vi en drøftelse af udviklingen og transformationen med afsæt i de perspektiver, som Djøf Offentliges bestyrelse finder relevante og interessante.

Sekretariatet indstiller, at Djøf Offentliges bestyrelse på mødet den 4. marts 2024 med afsæt i vedlagte Nyhedsbrev #3 2023 og den vedlagte præsentation til brug for selve mødet:

1. drøfter og kommer med input til den igangværende digitale udvikling og transformation af Djøf
2. drøfter og kommer med input til det som mere specifikt relaterer sig til Djøf Offentlig

### Referat:

Djøf er i gang med en omfattende og kompleks opgave med at udskifte store og tæt sammenbundne kernesystemer, som Djøfs leverandører har meddelt har en end-of-life.

**Bestyrelsen** drøftede den digitale udvikling og transformation med **sekretariatet**, der kom med følgende input:

- at det var godt, at flere emner på Djøfs hjemmeside kun var forbeholdt Djøfs medlemmer
- at det kunne være godt, hvis Djøfs systemer kan understøtte tillidsrepræsentanterne med dels håndteringen af det lokale klubarbejde, da lokale systemer er sårbare, og dels med anmeldelsesproceduren
- at søgemaskinen på Djøfs hjemmeside bør blive bedre til at finde information
- at personificeringen ikke bliver for snæver og bliver løsningen på at blive relevant for medlemmerne. Der er fortsat behov for at synliggøre fællesskabet og mangfoldigheden
- at der godt må arbejdes med en mulighed for et chatforum for nye tillidsrepræsentanter, og gerne med information inden for de specifikke sektorer

**Bestyrelsen** takkede for orienteringen og drøftelserne om den igangværende digitale udvikling og transformation.

---

## 7. Eventuelt

### Referat:

På **formandens** foranledning drøftede **bestyrelsen** indstillingen fra formanden i Djøf Privat og Djøf Advokat om at bidrage til et partnerskab med Diverse Ekspertes, herunder om sagen ønskedes i skriftlig høring.

**Bestyrelsen** fandt, at det er en god sag, men de havde svært ved at finde argumentationen for lige netop dette partnerskab, ligesom de havde svært ved at se, hvordan partnerskabet kunne gøre en forskel for arbejdsvilkårene for Djøf Offentligs medlemmer. På den baggrund ønskede **bestyrelsen** ikke at indgå i et betalt partnerskab med Diverse Ekspertes og så ikke et behov for en skriftlig høring om sagen.

I forlængelse af sidste bestyrelsesmøde og drøftelserne om samarbejdet med Djøf Studerende oplyste **formanden**, at hun har et forslag til præcisering af standardvedtægterne for Djøf-klubber, så det i § 3, stk. 2, fremadrettet kommer til at fremgå (kursiv er den nye tekst) "Studerende, der er medlem af Djøf, kan tillige optages i klubben, *for at blive en del af det faglige og sociale fællesskab på arbejdspladsen og for at lette overgangen fra studieliv til arbejdsliv.* De har ikke stemmeret, kan ikke blive valgt som tillidsrepræsentant og/eller bestyrelsesmedlem eller suppleant for disse *og kan ikke blive omfattet af Djøf Offentligs klubmidler*". Bestyrelsen var enig og fandt at det ligger inden for en formandsgodkendelse og derfor ikke behøver at komme i skriftlig høring, jf. § 9, stk. 3, i Djøf Offentligs vedtægter.

**Trine Hasselström** oplyste, at Trafikstyrelsen formentlig pr. 1. maj skal låne 70-80 medarbejdere fra andre ministerier til minksekretariatet.