

Overenskomstforhandlingerne 2024

AC-Overenskomsten

Akademiker-organisationerne

DRC Dansk Flygtningehjælp

Ved en afsluttende forhandling den 4. juni 2024 mellem nedenstående parter er der opnået enighed om en fornyelse af overenskomsten for en 2-årig periode (1. april 2024 til 31. marts 2026).

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger, herunder Dansk Arbejdsgiverforening.

Det er aftalt, at overenskomsten mellem Akademikerorganisationerne og Finansministeriet, cirkulære "af dato, Medst nr. xx" [udfyldes når dato og titel kendes] er gældende i sin helhed, herunder de ved overenskomstforhandlingerne i 2024 aftalt ændringer. Se særskilt bilag.

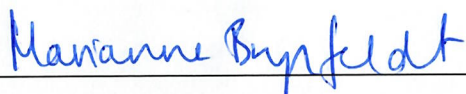
De indtil 31. marts 2024 gældende supplerende eller fravigende overenskomstbestemmelser aftalt mellem DRC Dansk Flygtningehjælp og Akademikerorganisationerne – undtaget de tidsbegrænsede bestemmelser – fornyes.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling.

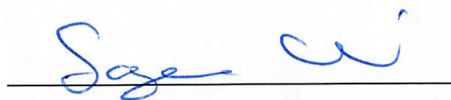
- Aftale om økonomisk ramme
- Aftale om pension

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

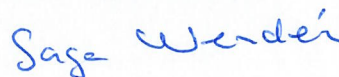
København, den 4. juni 2024



AC-Organisationerne



DRC Dansk Flygtningehjælp



Overenskomstforhandlingerne 2024

AC-Overenskomsten

Akademiker-organisationerne

DRC Dansk Flygtningehjælp

Bilag

Følgende elementer fra "Resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Akademikerne" undtages:

1. Øget fleksibilitet - opsparing af frihed
 4. Etablering af en udviklingsfond, der understøtter den danske model på det statslige område
 6. Særlig fokus på medarbejdere i udsatte funktioner
 7. Samarbejde om implementering og brug af AI
 8. Inklusion af medarbejdere med særlige behov
 9. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (St. Bededagstillægget), således at parterne enige om, at ferietillægget fortsat er 1,50 pct
 12. Åremålsansættelse på overenskomstvilkår
 13. Forhøjelse af grundløn i rammeaftale om kontraktansættelse af chefer
 14. Udvidelse af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer
 15. Aftale om medarbejdermøder i folkekirken
 17. Videreudvikling af statens nye lønsystemer
 18. Fortsættelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø]
 19. Videreførelse af Samarbejdssekretariatet
 20. Kompetenceudvikling
 21. Partnerskabet for udvikling af attraktive og bæredygtige arbejdspladser
 24. Cheftale på universiteterne
 25. Afsættelse af et beløb til lokale forhandlinger til dommerfuldmægtige]
- V. Overenskomsten for akademikere
1. Dækningsområdet for overenskomst for akademikere i staten
 2. Tillæg til specialkonsulenter og chefkonsulenter i departementer
 3. Underviserarbejdstid
 4. Forhøjelse af pensionsbidrag af rådighedstillæg til dyrlæger, mejeriingeniører- og kandidater
 5. Tillæg til psykologer, der udfører børnesagkyndige undersøgelser ved Familieretshuset
 6. Tillæg til læger, der ansættes i hoveduddannelsesforløb
 7. Basislønindplacering på baggrund af udenlandsk uddannelse ved ansættelse i en videnskabelig stilling, der forudsætter ph.d.-niveau, på forsknings- og uddannelsesområdet samt ansættelse som ph.d.-studerende på baggrund af udenlandsk uddannelse til læger, der ansættes i hoveduddannelsesforløb
 8. Mulighed for forlængelse af ansættelsen for ph.d.-studerende og forskerstuderende på grund af ekstraordinære, uforudseelige forhold, som ikke kan tilskrives den enkelte.
 9. Præcisering vedrørende forskerstuderendes overgang til ansættelse som adjunkt/lektor
 10. Forhøjelse af tillæg på Musikkonservatoriernes og Scenekunsts skolens stillingsstrukturer for kunstnerisk/videnskabeligt personale og modernisering af barselsbestemmelser for Musikkonservatorierne
 11. Revidering af stillingsstruktur for det videnskabelige personale ved Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland (GEUS)
 12. Løn- og ansættelsesvilkår for akademiske, civile videnskabelige medarbejdere ved Forsvarsakademiet

Overenskomstforhandlingerne 2024

AC-Overenskomsten

Akademiker-organisationerne

DRC Dansk Flygtningehjælp

13. Løn- og ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale til Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding under Uddannelses- og Forskningsministeriet

14. Løn- og ansættelsesvilkår for videnskabelige medarbejdere på Veterancenterets videntcenter

15. Udvidelse af dækningsområdet for protokollat om ph.d.-stipendiater (bilag 5)

VI. Andre overenskomster

1. Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

2. Aftale om eksterne lektorer og timelærere på professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, erhvervsakademier og maritime uddannelsesinstitutioner m.fl.

3. Delegerede aftaler

3.1. DOKS-organister samt rektorer og faste lærere på kirkemusikskolerne på folkekirkens område

3.2. Fødevarestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier mv.

3.3. Kliniske adjunkter og kliniske lektorer ved universiteter

3.4. Forsvaret

3.5. Treklangen – pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Undervisningsministeriet

Følgende elementer fra "Resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Akademikerne" tiltrædes:

I. Overenskomst-/aftaleperiode

II. Generelle lønforhøjelser

III. Reguleringsordning

IV. Andre formål

2. Øget fleksibilitet – valgfrihed alene mellem løn eller pension

3. Tillidsrepræsentanter

5. Yderligere lønret under orlov efter barselsaftalen

10. Forhøjelse af ATP-bidrag

11. Ret til indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag

16. Ændringer i aftale om seniorordninger

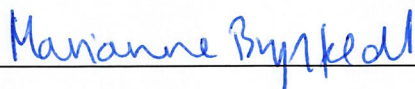
22. Kandidatreform og overenskomst for akademikere i staten

23. Forhøjelse af pension

V. Overenskomsten for akademikere

16. Tillæg til professionsbacheloruddannede bygningskonstruktører, fysioterapeuter, ergoterapeuter og jordemødre

København, den 4. juni 2024



AC-Organisationerne



DRC Dansk Flygtningehjælp



Overenskomstforhandlingerne 2024

AC-overenskomsten

Akademiker-organisationerne

DRC Dansk Flygtningehjælp

Aftale

om

økonomisk ramme

Der er enighed om, at overenskomstens økonomiske ramme følger statens resultat fra OK 2024.

Parterne er enige om følgende økonomiske ramme:

	Pr. 1. april 2024	Pr. 1. april 2025	Pr. 1. november 2025	I alt
Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
Skøn for udmøntning fra reguleringsordningen	1,06	0,04		1,10
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	5,89	1,31	0,20	7,4

Parterne har aftalt, at midler fra "andre formål", 0,11 pct. pr. 1. april 2024 og 0,89 pct pr. 1. april 2025, i alt 1 pct. i overenskomstperioden, anvendes til de i AC-forliget anførte "andre formål", herunder men ikke begrænset til yderligere lønret under orlov efter barselsaftalen, forhøjelse af pensionen samt aftale om pension, se særskilt protokollat.

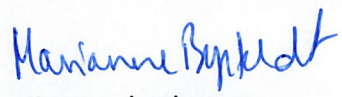
Den generelle gennemsnitlige reststigning på statens område er pr. 1. april 2025 skønnet til 0,4 pct. i overenskomstperioden.

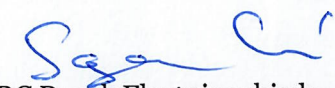


Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen følger statens beregninger heraf på AC-området.

Den økonomiske ramme inkl. ovennævnte skøn er således 8,8 pct.

København, den 4. juni 2024


AC-organisationerne


DRC Dansk Flygtningehjælp
Saga Wende

Overenskomstforhandlingerne 2024

AC-Overenskomsten

Akademiker-organisationerne

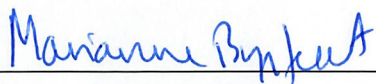
DRC Dansk Flygtningehjælp

Aftale om pension

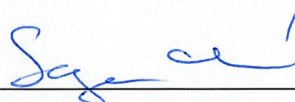
Der er enighed om følgende nye bestemmelse:

“Medarbejdere med en ansættelse af maksimalt tre måneders varighed kan forud for tiltrædelsen vælge at få udbetalt pensionsbidraget i stedet for at få det indbetalt til den relevante pensionsordning.”

København, den 4. juni 2024



AC-Organisationerne



DRC Dansk Flygtningehjælp

