

Gode råd til din lønforhandling



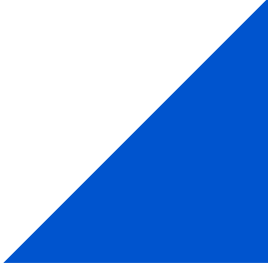
Det betaler sig at forhandle løn

Det kan godt betale sig at forhandle løn – også i dit studiejob. Vores undersøgelser viser, at 75% af de studerende, der forhandler deres løn, får noget ud af det.

Men hvordan gør du så? Måske synes du, det er svært at vurdere, hvad du kan gå efter i løn. Måske ved du ikke helt, hvad du kan forhandle om. Og måske får du – ligesom ret mange andre – svedige håndflader ved tanken om at forhandle løn.

I guiden her bliver du klogere på rammerne for din lønforhandling – både når du har studiejob i det offentlige og i det private. Du får selvfølgelig også de bedste råd til at forhandle din løn.

God fornøjelse og god forhandling.

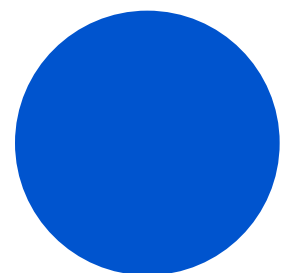


TIMELØNNEN FOR ET STUDIEJOB ER TYPISK **163 KRONER** I DET OFFENTLIGE OG **174 KRONER** I DET PRIVATE. DE HØJST LØNNEDE (90 PERCENTIL) TJENER **216 KRONER** I DET PRIVATE OG **219 KRONER** I DET OFFENTLIGE. DER ER ALTSÅ NOGET AT FORHANDLE OM.

Kilde: Djøfs lønstatistik for studerende

Indhold

Til dig med studiejob i det offentlige	4
Til dig med studiejob i det private	5
Kom godt i gang med at forhandle din løn	6





Til dig med studiejob i det offentlige

Når du har et studiejob i det offentlige, er du enten ansat i staten, en region eller en kommune. Din løn og andre vilkår er bestemt af en overenskomst og afhænger af jobbet, din erfaring, hvor du bliver ansat, og hvor langt du er på studiet.

Det skal altid stå i din ansættelseskontrakt, hvilke vilkår og hvilken overenskomst du er ansat under. Når du er mellem 1. og 3. år på dit studie, bliver du i staten og i kommunerne som udgangspunkt ansat på en HK-overenskomst. I en region bliver du typisk ansat på lignende vilkår.

Kend dine muligheder

Du tænker måske, at overenskomster lyder som en temmelig tør kiks. Men det er smart at kende lidt til dem. De klarer nemlig en del af lønforhandlingen for dig.

Vidste du fx, at du med studiejob i staten kan forhandle om kvalifikationstillæg – det vil sige et ekstra beløb om måneden – hvis du har nogle særlige kompetencer eller kvalifikationer, som passer til lige dit studiejob?

„DET HANDLER OM BARE AT GØRE DET OG KASTE SIG UD I DET! JEG HAR ALDRIG OPLEVET PROBLEMER MED LØNFORHANDLING OG HAR ALTID FÅET ET POSITIVT RESULTAT UD AF DET. HUSK ALTID AT STARTE MED BEGRUNDELSEN OG BAGEFTER, HVORFOR DET SÅ BØR AFSPEJLE SIG I DIT LØNNIVEAU. FOKUS PÅ UDVIKLING, ANSVARSOMRÅDER OSV. FØR SELVE LØNNEN.“
– EMA, STUDERENDE I DJØFS LØNUNDERSØGELSE 2024

Brug vores rådgivere

Har du spørgsmål eller brug for rådgivning om din løn, lønforhandling eller overenskomst? Så kan du altid ringe til os i Djøf på 33 95 97 00 eller skrive til os på djoef@djoef.dk. Du kan også tage fat i din lokale AC-tillidsrepræsentant.

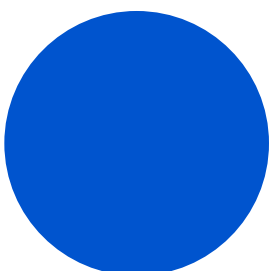
Særligt til dig, der er blevet bachelor

Når du er blevet bachelor, kan du forhandle om at blive ansat på eller flyttet til en akademikeroverenskomst (AC).

Her er lønnen typisk bedre, fordi du får løn som en deltidsansat bachelor i stedet for som studentermedhjælper.

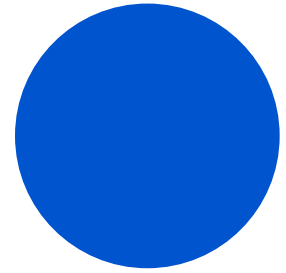
Dit studiejob er måske kvalificeret til en AC-overenskomst, hvis:

- arbejdspladsen søger eller søgte en bachelor i jobopslaget
- du skal have afsluttet din bachelor for at få jobbet
- du løser de samme typer opgaver som kolleger, der er kandidater eller bachelorer, og som er ansat på en AC-overenskomst. Fx klarer du deres opgaver i ferieperioder.



HVAD ER EN OVERENSKOMST?

EN OVERENSKOMST ER EN SKRIFTLIG AFTALE MELLEM ARBEJDSGIVERE OG FAGFORENINGER, DER SIKRER DE VILKÅR, DU ARBEJDER UNDER SOM LØNMODTAGER. FX DIN LØN, ARBEJDSSTID, FERIE OG RET TIL LØN UNDER BARSEL.



Til dig med studiejob i det private

Når du har et studiejob i en organisation eller privat virksomhed, har du mulighed for at forhandle din løn.

Normalt er din løn nemlig ikke bestemt på forhånd i en overenskomst, sådan som den er i det offentlige. Hvis du er omfattet af en overenskomst i dit job, skal der stå i din kontrakt, hvilken overenskomst det er.

Kom med dit lønudspil

Når du bliver ansat i et nyt studiejob, vil din nye chef normalt komme med et lønniveau. Og som regel vil din chef ikke forvente, I skal forhandle lønnen.



Derfor er det op til dig at være forberedt, så du også kan komme med et lønudspil, hvis du havde håbet på mere i løn.

Er du nervøs, så tænk på, at du er lige blevet valgt som den bedste kandidat til jobbet – og tag lønsnakken, før du skriver under på din kontrakt.

Dit lønudspil kan fx tage udgangspunkt i, om:

- din uddannelse er relevant for jobbet
- du har erfaring fra andre studiejobs
- virksomheden er i vækst
- dine kvalifikationer er lige dem, virksomheden leder efter.

Husk, at der ikke findes en facitliste over, hvad du skal have i løn. Din løn er påvirket af din uddannelse, erfaring, studieretning og hvor i landet, du arbejder.

Du kan forhandle løn hele året

Undervejs i dit studiejob bør du selvfølgelig også forhandle din løn. Dem, der tit snakker løn med deres chef, får nemlig oftere en lønstigning.

Du kan fx lægge vægt på de resultater, du har opnået, og din udvikling i jobbet, siden du startede.

Løn er ikke kun løn

Løn er mere end kroner og ører. Du kan også forhandle dig til personalegoder i dit studiejob. Fx studiebøger, ekstra fri, når du skal til eksamen, eller betalte kurser og konferencer.

Se hvad andre tjener

Hvert år spørger vi vores studerende medlemmer, hvad de tjener. I lønstatistikken for studerende kan du derfor få en idé om, hvilken løn du skal have i dit studiejob. Lønstatistikken giver dig ikke automatisk en lønforhøjelse, men den er et godt udgangspunkt for dit lønudspil.

[Se lønstatistikken her.](#)



Kom godt i gang med at forhandle din løn

Her får du otte gode råd, hvis du vil i gang med at forhandle løn i dit studiejob.

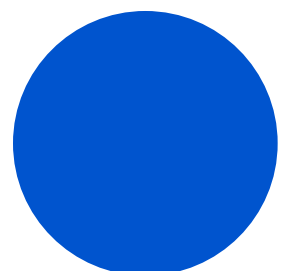
1. Book din chef til en lønsamtale. Både du og din chef skal have mulighed for at forberede jer inden lønsamtalen, så duk ikke uanmeldt op.
2. Tænk over 2-3 gode argumenter for, hvorfor du fortjener en lønstigning. Har du fx fået mere ansvar, udviklet dig gennem din ansættelse, fået andre arbejdsopgaver eller nye kompetencer? Husk, hvad der er vigtigt for virksomheden eller på arbejdspladsen. Og husk altid dine resultater. Når du performer godt og når dine mål, står du med et af de stærkeste argumenter.
3. Forbered et lønudspil, der både er ambitiøst og realistisk. Du kan få en ide om, hvad andre tjener i deres studiejob i vores lønstatistik, og ved at snakke med dine kolleger. Du kan også altid få rådgivning hos os i Djøf – ring til os på 33 95 97 00.

[Se lønstatistikken her.](#)

4. Send en mail til din leder med dit udspil og dine argumenter, som du så vil uddybe til lønsamtalen.
5. Hvis du skal forhandle løn i dit nuværende studiejob, og ikke har lyst til at spille ud med et konkret tal, kan du starte med at fortælle, at du er rigtig glad for jobbet og gerne vil have mere i løn. Måske kommer din chef så med et tal. Men hvis din chef spørger dig, skal du altid kunne svare på, hvilken løn du beder om. Derfor er din forberedelse super vigtig.

6. Det er normalt at få et nej til dit første lønudspil. Fx med argumenterne "vi er ikke lønførende" eller "studerende kan ikke forhandle løn". Får du et nej, er det en god ide at øve dig i at holde forhandlingen i gang. Fx kan du spørge, "hvilke muligheder kan du så se?" Og så er det vigtigt at være tavs, mens din chef tænker.
7. Det er en god ide at overveje din plan B. En plan B kan fx være en bonus, et engangstillæg eller en lønstigning efter et antal måneder, som I aftaler. Det er også her, du kan foreslå alternativer til løn, fx ekstra ferie, fri op til eksamen, eller bedre vilkår, hvis du skal på barsel.
8. Tro på dig selv. Det er slet ikke så skræmmende, når du ser din lønforhandling som en stille og rolig samtale med din chef.

Og så er en ting helt sikkert. Du skal med garanti forhandle din løn flere gange i løbet af dit arbejdsliv. Så det er bare om at komme i gang og få en masse erfaring.



Djøf



Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk