

## Mødereferat fra Offentlige Chefers bestyrelsesmøde

25 januar 2024, 09:30 - 13:30

### Deltagere

#### Bestyrelsesmedlemmer

Hanne Fugl Eskjær (Formand), Steen Vinderslev (Næstformand), Thomas Fredenslund (Næstformand),

Annemarie Zacho-broe (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 7, 8, 9), Julie Grunnet Wang (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 3, 6, 7, 8, 9), Katrine Nissen (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 1, 2, 3), Lars Bregnehøj (Bestyrelsesmedlem), Malene Møller Nielsen (Bestyrelsesmedlem Via Zoom), Mikael Sjöberg (Bestyrelsesmedlem), Rikke Reiter (Bestyrelsesmedlem)

#### Sekretariatet

Tomas Therkildsen (Sekretariat, Til stede ved: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9), John Wæver (Sekretariat, Til stede ved: 5), Lene Hallenberg (Sekretariat, Til stede ved: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9), Nanna Lindstrøm Hessel (Referent, Til stede ved: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9)

#### Gæster

Mark Wölk Leffers (Gæst, Til stede ved: 3), Jannik Schack (Gæst, Til stede ved: 4), Anders Engelbrecht (Gæst, Til stede ved: 6), Kirsten Marie Kristensen (Gæst, Til stede ved: 6), Solvejg Schultz-Jakobsen (Gæst, Til stede ved: 7)

## 1. Velkomst

### Referat

Formanden bød velkommen til mødet, og præsenterede Nanna som ny bestyrelsesbetjener. Nanna præsenterede sig kort for bestyrelsen.

Formanden nævnte kort, at mødet den 17. maj ville blive ændret og at bestyrelsen ville høre yderligere.

## 2. Konklusioner fra bestyrelsesevaluering

### Resumé

Djøfs syv bestyrelser skal én gang om året evaluere deres eget bestyrelsesarbejde. I Offentlige Chefer i Djøfs bestyrelse har der været udsendt et skriftligt evalueringsskema og været mulighed for 1:1 evalueringssamtaler med formanden i løbet af januar 2024.

### Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen evaluerer bestyrelsesarbejdet på baggrund af den skriftlige evaluering suppleret med de mundtlige evalueringer.

## Referat

Formanden takker for bestyrelsens svar. Selve evalueringen ser rigtig fin ud.

Udover den skriftlige evaluering, har formanden talt med de enkelte bestyrelsesmedlemmer, og formanden står også til rådighed i løbet af året ved yderligere behov for drøftelser.

Bestyrelsen drøftede en række fokusområder, herunder:

- Samarbejde på tværs af delforeningerne skal gerne fortsætte, evt. kan man også på enkelte emner samles med de øvrige delforeninger, så det ikke alene handler om besøg. Formanden oplyste om arrangementet Portefølgekarrieren, der er planlagt til afvikling den 14. marts 2024.

## **3. Karrierestartere**

### Resumé

Som en del af strategien 2025 har Djøf igangsat en indsats målrettet karrierestarterne. Bestyrelsen orienteres om overvejelser, samt nuværende og kommende tiltag.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og bidrager med sine perspektiver på arbejdet med karrierestartere.

### Referat

Mark orienterede om indsatsen for karrierestartere.

Bestyrelsen tog - med kommentarerne - orienteringen til efterretning.

## **4. Status på Dybvad anbefalinger**

### Resumé

Sekretariatet har siden offentliggørelsen af Dybvad-udvalgets anbefalinger og Djøfs egne top-op forslag i marts 2023 fulgt op med en række aktiviteter rettet imod interessenter, medlemmer og offentlighed. Arbejdet fortsætter ind i 2024.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i sekretariatets status på opfølgning på Dybvad- anbefalingerne og tager den til efterretning.

### Referat

Jannik orienterede om status på Dybvad-anbefalingerne og Djøfs opfølgning, hvilket blev drøftet af bestyrelsen.

Bestyrelsen tog statusopdateringen til efterretning.

## **5. Status på overenskomstforhandlinger**

### Resumé

Den 14. og den 15. december 2023 blev der udvekslet krav på alle tre forhandlingsområder.

Forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler for chefer i den offentlige sektor har siden da været i fuld gang.

På mødet vil forhandlingsdirektør John Wæver og forhandlingschef Lene Hallenberg give en mundtlig redegørelse for status på de igangværende overenskomstforhandlinger.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager redegørelsen om status på OK24 til efterretning.

### Referat

John orienterede om de igangværende overenskomstforhandlinger på det offentlige område.

## **6. Digital udvikling og transformation**

### Resumé

I Djøf er vi i gang med en omfattende og kompleks opgave med at komme ud af nogle store og tæt sammenbundne kernesystemer, som har end-of-life. Vi er ved at udvikle nogle helt nye systemer, der kan erstatte de gamle, integrere de nye systemer og migrere data fra de gamle. Sideløbende hermed fortsætter vi med at udvikle og realisere værdien af de nye løsninger og understøtte de vigtigste strategiske indsatser.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Bestyrelsen for Offentlige Chefer på mødet den 25. januar 2024 med afsæt i vedlagte Nyhedsbrev #3 2023 og vores uddybende præsentationer:

- drøfter og kommer med feedback og input til den igangværende digitale udvikling og transformation af Djøf
- drøfter og kommer med feedback og input til det som mere specifikt relaterer sig til digital understøttelse af fokusområdet "Ledere og ledelse" i Djøfs strategi.

### Referat

Anders og Kirsten Marie orienterede om processen med den digitale udvikling.

Bestyrelsen kommenterede og to orienteringen til efterretning.

## **7. Præsentation af og drøftelse med Solvejg Schultz-Jakobsen**

### Resumé

I Strategi 2025 er det en prioriteret indsats, at Djøf vil øge relevansen af medlemskabet for ledere. Bestyrelsen har tidligere givet sine input til positions/rammepapiret for ledelses-indsatsen.

### Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen orienteres om overvejelserne om prioriterede indsatser i første halvår 2024 og tager orienteringen til efterretning.

### Referat

Solvejg præsenterede status på prioriteringen af indsatser i første halvår 2024.

Bestyrelsen havde følgende hovedbemærkninger:

Mellemliderbetegnelsen er svær. Det er typisk ikke en betegnelse, man identificerer sig med eller bruger. Bedre at sige "ledere".

I forhold til det ledelsespolitiske panel kan det være en overvejelse at åbne helt op, så alle kan være med til at svare på små surveys m.v. og på den måde både involvere og nå bredere ud og styrke det faglige fællesskab.

Alle ledere og medlemmer med interesse for ledelse skal opleve, at Djøf styrker ledelsesområdet. Den primære målgruppe for de konkrete ydelser vil som udgangspunkt være ledere med personaleansvar, aspirerende ledere, ledere uden personaleansvar og de, der generelt interesserer sig for ledelse.

Fremadrettet kunne et fokusområde evt. være de ledere, som ikke er direktører, men som leder ledere.

Det er en rigtig god ide med en podcast. Bestyrelsen vil gerne i forbindelse med lanceringen have forslag til opslag i på LinkedIn.

Mange af de temaer, der var på konferencen Fokus på offentlig ledelse den 24. januar 2024 kan fint tages op i nyhedsbrevet m.v.,0, ligesom der evt. kan laves interviews med oplægsholderne.

Bestyrelsen vil gerne være sparringspartner i det videre arbejde med ledelse, og det vil være godt at få en status på erfaringer, og hvad vi er lykkedes med før sommerferien.

Med ovenstående kommentarer, tog bestyrelsen orienteringen til efterretning.

## **8. Bestyrelsesliste**

### Resumé

På repræsentantskabsmødet i marts 2024 skal der vælges ny bestyrelse på 10 medlemmer. I henhold til vedtægterne skal bestyrelsen i Offentlige Chefer i Djøf fremlægge forslag til ny bestyrelse, som jf. vedtægterne skal udsendes til repræsentantskabet med den foreløbige dagsorden.

### Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen beslutter forslag til ny bestyrelse for Offentlige Chefer i Djøf.

### Referat

Bestyrelsen drøftede ønskede kriterier i forhold til den person, der skal indsuppleres.

- Ikke fra Hovedstaden
- Køn er ikke relevant i forhold til den nuværende fordeling, hvor der er 4 mænd og 6 kvinder: Når det er en kvinde der skal afløses, er vedtægternes krav om minimum 4 af hvert køn opfyldt
- Gerne i kommune/regions-området.

## **9. Eventuelt**

### Referat

Husk endelig repræsentantskabsmøde den 15. marts. Offentlige Chefers repræsentantskabsmøde afholdes fra kl. 12:00-14:00 og Djøfs repræsentantskabsmøde afholdes fra kl. 14:30. Efter møderne er der middag for dem, der har tilmeldt sig.