

**Godkendt af Djøfs bestyrelse den 27. juni 2024**

**Referat af bestyrelsens møde den 16. maj 2024 kl. 16.30-19.45**

**Fra bestyrelsen deltog:**

Sara Vergo (formand)  
Anders Vile Michaelsen  
Anne Bach Waagstein  
Bjarke Vium Søndergaard  
Hanne Fugl Eskjær (deltog via Zoom)  
Johanne Rao Gasberg  
Johanne Nordmann  
Mads Bielefeldt Stjernø  
Steen Vinderslev

**Fraværende med afbud**

Rasmus Thingholm

**Fra sekretariatet deltog:**

Tomas Therkildsen  
John Wæver  
Anders Engelbredt  
Camilla Struckmann  
Wenche Quist (referent)  
Kirstine Nærvig Petersen (pkt. 1)  
Mette Knudsen (pkt. 1)  
Mark Wöhlk Leffers.

**Ad pkt. 1. Fokus på relevans for og fastholdelse af private medlemmer**

**Resumé**

Med afsæt i indledende analytiske perspektiver og tidligere fokusområder knyttet til det private segment, drøfter bestyrelsen mulige tilgange til kommende strategiske indsatser for at øge fastholdelse og relevans for det private medlemssegment.

**Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen med inspiration fra to indledende analyser af medlemskabets relevans for de privatansatte drøfter det videre sigte med strategiarbejdet om medlemskabets relevans for de private medlemmer. I drøftelserne kan bestyrelsen også tage bestik af de forskellige emner, som Djøf Privats bestyrelse tidligere har drøftet som centrale for indsatsen om at fastholde og tiltrække det private segment.

**Referat**

Formanden bød velkommen til Kirstine Nærvig Petersen, Mette Knudsen og Mark Wöhlk Leffers.

Indledningsvist orienterede Kirstine Nærvig Petersen om arbejdet med analyser af henholdsvis udmeldelser og medlemstilfredshed. Det blev understreget, at selv der er tale om sammenhænge, er det ikke kausale årsagssammenhænge, hvor det ene følger direkte af det andet.

Mette Knudsen orienterede derefter om arbejdet med opsøgende rådgivning – beroende på de sidste 1500 samtaler med unge medlemmer af Djøf Advokat og Djøf Privat.

Afslutningsvist orienterede Mark Wöhlk Leffers om indsatserne målrettet det unge segment, dvs. de første fem år som erhvervsaktive.

Formanden takkede for oplæggene og stillede spørgsmål om, om der kunne være andre faktorer end forsikring, der har en god fastholdende effekt. Der er umiddelbart ikke oplagte bud.

Formanden afrundede punktet ved at takke for, at de tre oplæg har sat gang i mange tanker, om relationelt, faglighed, udvikling og de forhold hos de enkelte medlemmer, man ikke kan gøre noget ved.

## **Ad pkt. 2. Udpegninger og indstillinger i Djøfs bestyrelse til interne poster**

### **Resumé**

Bestyrelsen træffer beslutning om, hvilke bestyrelsesmedlemmer, der skal repræsentere Djøf i de organer og bestyrelser, Djøf udpeger eller indstiller til. Konkret forholder bestyrelsen sig til de poster, der er af størst politisk og strategisk interesse for Djøf:

Bestyrelsen for P+, bestyrelsen for AKA, ACs bestyrelse, FHO, bestyrelsen for Djøfs Forlags Fond, repræsentantskabet for Lån & Spar samt det regionale arbejdsmarkedsråd for Region Hovedstaden. Øvrige poster på konstitueringslisten tages til efterretning. Derudover drøfter bestyrelsen, hvordan bestyrelsen kan få større viden om – og drøfte de relevante problemstillinger og temaer – der er på dagsordenen i ovenstående organer.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at bestyrelsen tilslutter sig formandens forslag til fordeling af poster drøfter eventuelle ønsker til og muligheder for at inddrage bestyrelsen i det arbejde, man, som udpeget af Djøfs bestyrelse, er med til at løfte i det eksterne organ – jfr. formandens forslag til model for videndeling m.v.

### **Referat**

Formanden introducerede punktet og takkede for processen. Bestyrelsen tilsluttede sig derefter formandens forslag til fordeling af poster.

Det aftales, at der hurtigst muligt skal ske udskiftninger på de poster, hvor der er foretaget nye udpegninger. Sekretariatet arbejder på at effektuere dette hurtigst muligt – der kan være forhold, der ikke muliggør udskiftning før en udpegningsperiode udløber. Sekretariatet vil i så fald orientere om dette og så implementere udskiftningen hurtigst muligt.

Bestyrelsen vedtog også formandens forslag til model for at inddrage bestyrelsen i det arbejde, man som udpeget af Djøfs bestyrelse, er med til at løfte i det eksterne organ. Dette betyder, at repræsentanter for hhv. P+, AKA og Forlaget (inkl. Fonden) inviteres til et årligt besøg i bestyrelsen, hvor overordnede dagsordner, dilemmaer og relevante beslutninger præsenteres og drøftes. Bestyrelsens repræsentant i det

pågældende organ supplerer med sine overvejelser og synspunkter, herunder hvordan Djøfs holdninger tages med i arbejdet.

For de øvrige organer (Lån & Spar, RAR, ACs bestyrelse og FHO) gælder, at Djøfs repræsentant løbende vurderer, om/når der er behov for videndeling med bestyrelsen. Afhængigt af behov kan denne videndeling ske skriftligt eller ved at sætte et punkt på dagsordenen på et bestyrelsesmøde. Suppleanten for ACs bestyrelse kan deltage i formøderne til ACs bestyrelse (hvor også dagsordenen for FHO gennemgås).

Formanden afrundede punktet og nævnte, at bestyrelsen også kan se på mulige poster, når AC til efteråret udsender en opdateret oversigt over poster, som de indstiller eller udpeger til.

### **Ad pkt. 3. Eventuelt**

Anne Waagstein orienterede om, at hun er blevet optaget i 2030-panelet, som rådgiver om verdensmålene. Udvalget skal bl.a. se på, hvordan disse kan bearbejdes ind i en ESG-dagsorden. Panelet består af 20 personer og har hørt under FM, men er nu under Udviklingsministeriet. Det vurderes at være en god platform for at brande Djøfs indsatser på ESG-området.