

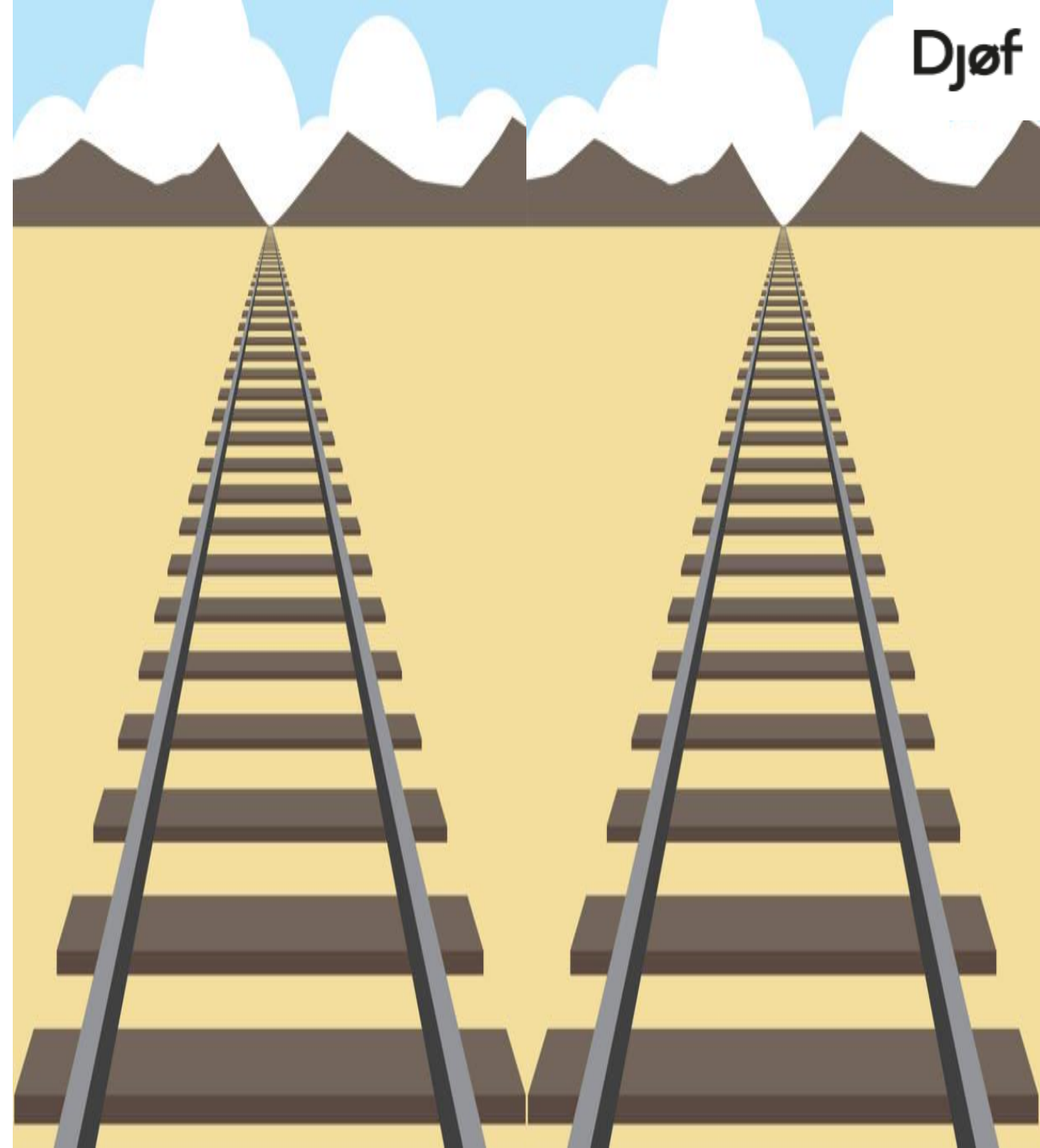
# Djøfs opfølgning på Dybvad-udvalgets anbefalinger

Djøfs supplerende forslag i to spor

## Djøfs to spor

**Spor 1:** Klarhed over ministerrollen og forholdet til embedsværket

**Spor 2:** Fokus på god ledelse og sikring af integritet og faglighed på alle niveauer



## Spør 1: Klarhed over ministerrollen og forholdet til embedsværket

### 1.1 Nyt ministerkodex – guidelines for god ministerledelse

- Tydeliggøre ministerens ansvar som politisk chef og forvaltningschef
- Styrke ministerens kendskab til de centrale pligter og samspillet mellem ministerens og embedsværkets pligter
- Skabe klare rammer og roller for samspillet mellem ministre og departementschefer
- Indføre ny pligt for ministre om at tjene offentligheden gennem øget åbenhed for at styrke tilliden til systemet

### 1.2 Systematisk koncept for onboarding af ministre og ny 'mentorordning'

- Styrke nye ministres kendskab til centrale love og regler, kodex og normer, procedurer for samarbejde mellem udøvende og lovgivende magt samt samspillet med embedsværk, offentlighed og medier

### 1.3 Præcisering af Kodex VII's 4. pligt om "udvikling og samarbejde"

- Formulere klare retningslinjer for ansvar og pligter i tværministerielle beslutningsprocesser

### 1.4 Styrket træning i at håndtere Kodex VII under pres

- Styrke håndtering af Kodex VII under pres og i relation til dilemmaer og ansvarsudfordringer forbundet med større tværgående beslutningsprocesser i regeringsudvalg m.v.



## Spør 2: Fokus på god ledelse og sikring af integritet og faglighed på alle niveauer

### 2.1 Systematisk udrulning af retschefer med særligt ansvar for legalitetssikring

- Sikre retschefer særlig ansættelsesretlig beskyttelse og direkte reference til departementschefen

### 2.2 Styrket ledelsesmæssigt fokus på integritet og faglighed på alle niveauer

- Udvikle guidelines til at oversætte Kodex VII til lokal praksis med medarbejdere og tillidsrepræsentanter
- Sikre proces, legalitet, faglighed og sandhed i det daglige arbejde med opgaver og beslutninger
- Styrke lokal dialog om "utilsigtede hændelser" for at sikre læring og transparens på alle niveauer og sikre åbenhed om fejl, jf. Kodex VII's 6. pligt

### 2.3 Opgør med åremål som den sædvanlige ansættelsesform

- Målrette brug af åremål til de tilfælde, hvor der er et objektivi grundlag for tidsbegrænset ansættelse



Djøf

Læs mere om  
Dybvad-udvalget på  
Djøfs hjemmeside [hér](#)