

# Djøl Offentlig - bestyrelsesmøde

man 04 november 2024, 09.30 - 16.00

Djøl, Mødelokale Rundetårn, Nørre Voldgade 106, 5. sal, 1358 K

## Deltagere

### Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann, Kasseem Mohamad Jarwan Ibrahim (Bestyrelsesmedlem), Henrik Engelbrecht Nielsen, Karen Moestrup Jensen, Marie Skovgaard Henriksen, Trine Hasselström, Martin Olesen, Sarah Borup Jørgensen, Dennis Krabbe Sørensen, Kristoffer Kjeldsen, Nicoline Harreskov, Martin Mølholm

Fraværende: Anders Vile Michaelsen

### Sekretariatet

Tomas Therkildsen (Sekretariat), John Wæver (Sekretariat), Mads Carstensen, Ann Louise Steengaard

## Mødereferat

### 1. Evaluering af bestyrelsesseminar

### Beslutning

Formanden

#### Resumé

Djøl Offentlig afholdt deres årlige bestyrelsesseminar den 29. september - 1. oktober 2024 i Bruxelles. Bestyrelsen evaluerer seminariet og dets tema/indhold i forhold til relevansen og værdien for Djøl Offentligs arbejde for medlemmerne og samtidig kommer med indspark til planlægningen af næste års seminar den 7. - 8. september 2025.

#### Indstilling

Formanden indstiller, at Djøl Offentligs bestyrelse evaluerer bestyrelsesseminariet den 29. september - 1. oktober 2024 i forhold til sted (DK), indhold, form mv., og at bestyrelsen kommer med ideer til konkret sted og temaer for næste bestyrelses-seminar den 7. - 8. september 2025.

#### Referat

**Bestyrelsen** var meget positive i forhold til seminariets program og afvikling, som de fandt godt planlagt med spændende oplæg, og havde derudover følgende bemærkninger:

- Særligt mandagens program var ambitiøst. Det kunne have været rart med mere tid til refleksion mellem oplæggene
- Godt med baggrundsviden om EU og lobbyisme. Noget var af almen interesse og andet direkte relevant for Djøl Offentligs medlemmer
- Genkender mange af de samme dagsordener i Danmark. Skal være opmærksom på nødvendigheden af tidlig involvering, hvis man vil påvirke beslutningsprocessen i EU. Bestyrelsen er dog klar over, at både Djøl/Akademikerne er en lille spiller i det store spil
- Opmærksomhed på, om Djøl er tilstrækkelig attraktiv for medlemmer, der vender hjem fra EU
- Godt med en ekstra seminar dag, så der også blev plads til den sociale netværksdel for den nyvalgte bestyrelse

**Formanden** opsummerede, at hun på baggrund af bestyrelsens tilbagemeldinger fandt det relevant at række ud til Akademikerne og chefkonsulent Käthe Munk Ryom for at følge op på arbejdet i EU, herunder bl.a. arbejdet med det nye direktiv om retten til at koble af (The right to disconnect). Her nævnte **sekretariatet**, at bestyrelsen skulle have in mente, at dagsordenerne i EU både er relevante for Djøl Offentligs som Djøl Privats medlemmer, og derfor mere er et emne for Djøl bestyrelse.

På forespørgsel af **formanden** i forhold til planlægningen af seminariet i 2025, nævnte **Dennis Krabbe Sørensen**, at formanden kunne overveje at afholde seminariet tæt på en udflyttet arbejdsplads.

 Bilag A Program til Djøl Offentligs bestyrelsesseminar den 29. september – 1. oktober 2024.pdf

 Evaluering af bestyrelsesseminar.pdf

## 2. OK26 - Drøftelse af temaer

### Resumé

På bestyrelsesmødet 4. november 2024 er en stor del af programmet dedikeret til drøftelse af OK26. Herunder det økonomiske bagtæppe for OK26, forhandlingslandskabet mv. På mødet er der yderligere planlagt en temadrøftelse, hvor bestyrelsen giver input til det debatoplæg, som danner udgangspunkt for indsamling af forslag til krav fra medlemmer og klubber i februar 2025.

### Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i det vedhæftede baggrundsnotat om OK26 og overvejer, hvilke temaer bestyrelsen skal lægge vægt på i debatoplægget til medlemmer og klubber, som udsendes som udgangspunkt for indsamling af forslag til OK26-krav i februar 2025.

### Referat

Efter rammesætning af **formanden** gav administrerende direktør i Akademikerne, **Sofie Nilsson**, et oplæg, hvor hun med afsæt fra OK24 og Løntreparten og arbejdet med bæredygtige og fleksible lønsystemer kom ind på økonomien, vi ser ind i ved OK26, de store aktuelle dagsordener (familiepolitik, arbejdslivspolitik og pension) og de private overenskomstforhandlinger i 2025. Hun nævnte afslutningsvis, at Akademikerne er ved at lægge sidste hånd på et tendenspapir på det offentlige område.

I forlængelse af Sofie Nilssons oplæg fik bestyrelsen et oplæg af Djøfs forhandlingsdirektør, **John Wæver**, om Djøfs perspektiver på det økonomiske og politiske bagtæppe, forhandlingslandskabet, kravprocessen og temaer, der forventes at være i spil på begge sider af forhandlingsbordet på de tre overenskomstområder.


**Bestyrelsen** havde herefter spørgsmål til forhandlingssystemet, overenskomstperiodens længde, sammenhængen til OK25 på det private område, medlemsorganisationerne i Akademikerne, samarbejdet med de andre faglige organisationer og processen i Djøf Offentlig. **Bestyrelsen** havde desuden følgende refleksioner til oplæggene:

- Stress og sygemeldinger har betydning for arbejdskraftudbud og produktivitet, hvorfor der er behov for et værn i forhold til fleksibiliteten
- Behov for at se på det psykiske arbejdsmiljø og det bæredygtige sunde arbejdsliv
- Besparelser og reduktion af akademisk arbejdskraft hænger ikke sammen med arbejdsgivernes fokus på arbejdskraftudbud
- Fokus på at få den lokale løndannelse til at virke og med sikkerhed for, at midler også udmøntes til akademikerne
- Store lønforskelle mellem staten og kommuner/regioner i forhold til centrale lønde og pensionsprocent er svært at forklare overfor medlemmerne på det statslige område

**Bestyrelsen** drøftede afslutningsvis bestyrelsens input til Djøfs temaer til OK26-debatoplæg, som skal udsendes til medlemmer og klubber som udgangspunkt for indsamling af forslag til OK26-krav i februar 2025.

**Sekretariatet** oplyste, at de på baggrund af drøftelserne ville præsentere bestyrelsen for et kort og fokuseret udkast til debatoplæg på bestyrelsesmødet den 9. december 2024.

 Bilag A OK26- baggrundstæppe, parter og proces.pdf

 Bilag B OK25 Temaer og tendenser.pdf

 OK26 – Drøftelse af temaer.pdf

### 2.1. OK26 - Introduktion

Rammesætning af dagen ved formanden

15 minutter

### Referat

Se punkt 2

## 2.2. OK26- Hvad venter forude?

45 minutter

### Referat

Se punkt 2

## Oplæg

Sofie Nielsson, Direktør For Akademikerne

## 2.3. Baggrundstæppe, parter og proces

40 minutter

### Referat

Se punkt 2

## Orientering

Forhandlingsdirektør I Djøf, John Wæver

## 2.4. Drøftelse af Djøfs temaer for OK26

Bestyrelsen drøfter mulige temaer for OK26.

25 minutter

### Referat

Se punkt 2

## Diskussion

Sekretariatet

## 2.5. Opsamling på temadrøftelse

Opsamling på temadrøftelsen ved formanden.

25 minutter

### Referat

Se punkt 2

## Orientering

Sekretariatet

## 3. Kvalificering af Djøfs strategi

### Resumé

Djøfs nuværende strategi løber frem til sommeren 2025. I februar 2024 vedtog Djøfs bestyrelse rammerne for arbejdet med at formulere Strategi 2028, som bliver en 3-årig rammestrategi. I foråret har Djøfs bestyrelse og flere delforeninger haft clean sheet-drøftelser. På fællesbestyrelsesmødet primo juni bidrog deltagerne med medlemsperspektiver ift. udvalgte trends og forandringer i omverdenen. Ultimo juni blev Djøfs bestyrelse præsenteret for en foranalyse til strategiarbejdet, som også dannede afsæt for et strategiseminar for bestyrelsen i august. Djøf Offentlig præsenteres for foranalysen, direktionens anbefalinger og oplæg til foreløbige fokusområder i Strategi 2028. Strategi 2028 skal vedtages af Djøfs repræsentantskab den 25. april 2025 på indstilling af Djøfs bestyrelse.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Djøf Offentligs bestyrelse

- tager præsentationen af foranalysen og direktionens anbefalinger til efterretning, og
- drøfter og afgiver bemærkninger til de foreløbige fokusområder i Strategi 2028.

### Referat

Efter præsentation fra den administrerende direktør **Tomas Therkildsen** om direktionens anbefalinger til den kommende strategiperiode og information om den politiske proces, pejlemærker vi skal styre efter og de økonomiske rammer, drøftede **bestyrelsen** tre fokusområder – Arbejdsliv i bevægelse, Tættere på medlemmerne og Følgeskab, fællesskab og frivillighed - ud fra et medlemsperspektiv.

**Bestyrelsen** havde i deres gruppedrøftelser bl.a. følgende input til de tre fokusområder i forhold til behov/problemer/drømme, der ønskes løst eller indfriet for Djøf Offentligs medlemmer:

## Diskussion


Sekretariatet


- Arbejdsliv i bevægelse: Det fleksible arbejdsliv, fastholdelse af seniorer, sikre at erhvervskandidater føler sig velkomne i Djøf, få studerende ind på den akademiske overenskomst, fokus på mellemløbet og anerkendelse af de faglige ledere.
- Tættere på medlemmerne: Fokus på vigtigheden og styrken af fællesskabet lokalt på arbejdspladsen, fokus på kendskabet til Djøf via en mere fokuseret modtagelse, skabe tryghed og vise at vi arbejder hårdt for medlemmernes vilkår, skabe tværgående faglige fællesskaber og synliggøre og skabe anerkendelse af det samfundsmæssige bidrag.
- Følgeskab, fællesskab og frivillighed: En stemme, medlemmet kan spejle sig i, fx sektor, geografi etc. og ikke udsende gennemsnitskommunikation og skal kunne kommunikere om, hvad er en djøfer og værdien af et medlemskab.

På spørgsmål fra **Kristoffer Kjeldsen** om Djøf finder inspiration fra andre organisationer i forhold til at kunne fastholde medlemmer oplyste **Tomas Therkildsen**, at det gør vi og er bl.a. en af grundene til tilbuddet om Djøf Forsikring og oprettelsen af flere netværk, der understøtter faglig udvikling. **Martin Olesen** bemærkede, at det var vigtigt, at Djøf fællesskabet også kan rumme medlemmer, der er fokuseret på "what's in it for me", hvilket **Tomas Therkildsen** var enig i.

**Sekretariatet** takkede for bestyrelsens input, som vil indgå i det videre arbejde med at tegne stregerne for, hvordan den kommende strategi for Djøf skal udformes. Strategien skal endelig godkendes på Djøfs repræsentantskabsmøde den 24. april 2025.

 Kvalificering af Djøfs strategi.pdf

 Bilag A\_Opsamling på cleansheet drøftelser.pdf

 Bilag B\_Foranalyse til Strategi 2028.pdf

## 4. Bestyrelsen på LinkedIn - inspirationsoplæg

## Orientering

### Resumé

Sekretariatet

Djøf Offentligs bestyrelse har på deres bestyrelsesmøde den 22. januar 2024 efterspurgt et oplæg med inspiration til, hvordan de kan bruge deres personlige LinkedIn profiler til at være mere synlig over for Djøf Offentligs medlemmer. Sekretariatet giver inspiration og et indblik i, hvad der virker og ikke virker på LinkedIn (algoritmer m.v.).


### Indstilling


Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i inspirationsmaterialet til, hvordan bestyrelsen kan bruge LinkedIn og drøfter bestyrelsens nuværende og tidligere erfaringer med LinkedIn til inspiration for hinanden.


### Referat

Punktet blev aflyst grundet sygdom og vil blive sat på dagsorden på et møde i det nye år.

 Bestyrelsen på LinkedIn – inspirationsoplæg.pdf

 Bilag A Holdninger-til-brugen-af-sociale-medier-i-Djøf.pdf

 Bilag B Guide-til-at-skrive-LinkedIn-opslag.pdf

 Bilag C Guide-til-at-opsætte-din-personlige-LinkedIn-profil.pdf

 Bilag E linkedinguide.pdf

 Bilag D Podcast "Digital øjenkontakt" med Laura Vilsbæk.pdf

## 5. Meddelelser og eventuelt

### Referat

**Formanden** bød indledningsvis velkommen til lektor og ph.d. Martin Mølholm fra Aalborg Universitet, der er indsuppleret i bestyrelsen på den ledige plads i sektoren universiteter og forskningsområdet efter, at Caroline Adolphsen er udtrådt af bestyrelsen.

**Formanden** havde derefter følgende meddelelser:

- Bestyrelsesmødet den 2. juni 2025 skal flyttes, da der denne dag afvikles Djøfs Forhandlerkonferencen som optakt til OK26. Bestyrelsen vil få nye datoforslag i skriftlig høring
- Der er 31. kandidater indstillet til Årets TR, hvilket er rekord. Dommerkomiteen vil på et møde den 6. november udvælge kandidaten. Bestyrelsen vil på deres møde den 27. januar 2025 evaluere konceptet og træffe beslutning om, kåringen skal gentages i 2025
- Bestyrelsesmødet den 9. december afsluttes med julefrokost, hvor Caroline Adolphsen vil deltage
- Formanden oplyste, at hun den 23. oktober 2024 havde deltaget sammen med formanden for Offentlige Chefer, Steen Vinderslev, i et møde i Djøf og Dansk Journalistforbunds Advisory Board om at øge samarbejdet mellem presse og embedsværk. Hun havde her kommet med bestyrelsens mange gode indspark, som hun takkede for. **Sekretariatet** oplyste, at bestyrelsen på deres møde den 9. december igen vil drøfte Djøfs positioner i forhold til Offentlighedsloven.