

Djøf Offentlig - bestyrelsesmøde

ma 03 juni 2024, 09:30 - 14:30

Djøf, Nørre Voldgade 105, 5. sal, 1123 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann, Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim, Caroline Adolphsen, Dennis Krabbe Sørensen, Henrik Engelbrecht Nielsen, Karen Moestrup Jensen, Kristoffer Kjeldsen, Marie Skovgaard Henriksen, Martin Olesen, Nicoline Harreskov, Trine Hasselström, Sarah Borup Jørgensen, Anders Vile Michaelsen (Observatør), Sara Vergo

Sekretariatet

Tomas Therkildsen, John Wæver, Mads Carstensen, Ann Louise Steengaard

Mødereferat

1. Meddelelser

Referat:

Formanden havde følgende meddelelser:

- På bestyrelsesmødet i Djøf bestyrelsen var konstitueringerne faldet på plads. Bestyrelsen havde nu det fulde overblik over pladser, hvor Djøf er repræsenteret. Derudover havde de drøftet, hvordan Djøf kan blive bedre til at fastholde de privatansatte, især de unge, medlemmer, og de havde fået oplyst, at Djøf APP'en snarest vil blive udfaset.
- Programmet for bestyrelsesseminariet i Bruxelles den 29. september til 1. oktober 2024 var ved at falde på plads bl.a. med bistand fra Djøf Belgiens formand Thomas Nørby Dahl.
- Sundhedsstrukturkommissionens rapport vil blive offentliggjort tirsdag den 11. juni, men Berlingske har allerede i maj måned oplyst, at kommissionen kommer med tre modeller.
- Der afholdes fælles sektorudvalgsmøde mandag den 6. januar 2025.

Orientering

Formanden

2. Konstituering

Resumé

Djøf Offentligs bestyrelse blev valgt ved fredsvalg i februar måned med tiltrædelse i umiddelbar forlængelse af repræsentantskabsmødet den 15. marts 2024. Ifølge vedtægterne skal bestyrelsen vælge en formand og næstformand, ligesom bestyrelsen skal udpege en formand for henholdsvis sektoren for statsadministrationen og sektoren for det kommunale område. Derudover skal bestyrelsen beslutte ydelserne til Djøf Offentligs bestyrelse og justeringer af sektorudvalgenes kommissorium.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at Djøf Offentligs bestyrelse konstituerer sig med Johanne Nordmann, som formand for Djøf Offentlig, og Kassem Ibrahim, som næstformand for Djøf Offentlig med virkning fra den 15. marts 2024.
- at de af bestyrelsen nedsatte sektorudvalg for henholdsvis statsadministrationen og det kommunale område bliver ledet af Marie Skovgaard Henriksen og Kassem Ibrahim.
- at bestyrelsen forholder sig til og godkender justeringer af sektorudvalgenes kommissorium.
- at ydelserne til Djøf Offentligs bestyrelse, der senest blev besluttet på mødet den 13. juni 2022, fortsætter uændret.

Referat:

Beslutning

Formanden

Djøj Offentligs bestyrelse blev valgt ved fredsvalg i februar måned med tiltrædelse i umiddelbar forlængelse af repræsentantskabsmødet den 15. marts 2024. Ifølge vedtægterne skal bestyrelsen vælge en formand og næstformand, ligesom bestyrelsen skal udpege en formand for henholdsvis sektoren for statsadministrationen og sektoren for det kommunale område. Derudover skal bestyrelsen beslutte ydelserne til Djøj Offentligs bestyrelse og justeringer af sektorudvalgenes kommissorium.


Bestyrelsen godkendte, at Djøj Offentligs bestyrelse konstituerer sig med Johanne Nordmann, som formand for Djøj Offentlig, og Kassem Ibrahim, som næstformand for Djøj Offentlig, og at ydelserne til Djøj Offentligs bestyrelse, der senest blev besluttet på mødet den 13. juni 2022, fortsætter uændret.

Bestyrelsen godkendte endvidere, at de af bestyrelsen nedsatte sektorudvalg for henholdsvis statsadministrationen og det kommunale område bliver ledet af Marie Skovgaard Henriksen og Kassem Ibrahim. **Bestyrelsen** godkendte endelig nogle justeringer af sektorudvalgenes kommissorium, så de blev dels mere retvisende i forhold til praksis med brug af observatører, personlige som ikke-personlige suppleanter og dels korrekte, da der ikke på sektorudvalgsmøder er punkter til afstemning.

Sekretariatet vil sammen med formanden for sektorudvalget for statsadministrationen se på behovet for en sproglig præcisering af kommissoriet for sektorudvalget.

Martin Olesen blev konstitueret som ordinært medlem af Dansk Byplanslaboratoriums repræsentantskab, og **Dennis Krabbe Sørensen** og **Sarah Borup Jørgensen** blev konstitueret til at være ordinære medlemmer af Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab.

 Konstituering og ydelser til bestyrelsen.pdf

 Bilag A - Kommissoriet for sektorudvalget for statsadministrationen.pdf

 Bilag C - Ydelser til Djøj Offentligs bestyrelse af den 13. juni 2022.pdf

 Bilag B - Djøj Offentligs konstitueringsliste pr. 3. juni 2024.pdf

3. Intro til EU - aktuelle emner

Resumé

Akademikernes europæiske interessevaretagelse foregår via to spor: Et nationalt spor i udvalg i diverse ministerier og et internationalt spor, hvor særligt medlemskab af to europæiske faglige organisationer er centrale (ETUC og Eurocadres).

Aktuel EU-regulering af særlig interesse for akademikere kan nævnes: EU-aftale "The right to disconnect", direktiv om løngennemsigthed og forordning om kunstig intelligens (AI).

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at EU-interessevaretagelse i Akademikerne drøftes af bestyrelsen som forberedelse til bestyrelsesseminariet den 29. september- 1. oktober 2024 i Bruxelles.

Referat:


Akademikernes europæiske interessevaretagelse foregår via to spor: Et nationalt spor i udvalg i diverse ministerier og et internationalt spor, hvor særligt medlemskab af to europæiske faglige organisationer er centrale (ETUC og Eurocadres).

International chefkonsulent i Akademikerne **Käthe Munk Ryom**, der tillige repræsenterer bl.a. Akademikerne i Eurocadres, holdt et oplæg om Akademikernes indflydelse i EU-arbejdet og kom ind på de tre reguleringsspor, der er af særlig interesse for akademikere: EU-aftale "The right to disconnect", direktiv om løngennemsigthed og forordning om kunstig intelligens (AI).

Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål til oplægget og reflekterede over temaerne og dets dilemmaer.

Bestyrelsen takkede for et spændende oplæg, der samtidig var en god forberedelse og inspiration til bestyrelsens seminar i Bruxelles den 29. september – 1. oktober 2024.

 Bilag A - Europæisk søjle for sociale rettigheder.pdf

 Intro til EU - aktuelle emner.pdf

Diskussion

Käthe Ryom, Akademikerne

4. Introduktion til Djøf og bestyrelsesarbejdet

Orientering

Tomas Therkildsen & Sara Vergo

Resumé

Djøfs Administrerende direktør, Tomas Therkildsen og Djøfs formand, Sara Vergo giver en introduktion til Djøf og bestyrelsesarbejdet med afsæt i Djøfs og Djøf Offentligs formålsparagraffer, den politiske struktur i Djøf og Djøfs kodeks for god foreningsledelse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager introduktionen til efterretning.

Referat:

Djøfs formand **Sara Vergo** indledte med at byde velkommen og ønske tillykke til Djøf Offentligs nye bestyrelsesmedlemmer. Herefter gav Djøfs Administrerende direktør, **Tomas Therkildsen** og Djøfs formand, **Sara Vergo** en introduktion til Djøf og bestyrelsesarbejdet med afsæt i Djøfs og Djøf Offentligs formålsparagraffer, den politiske struktur i Djøf og Djøfs kodeks for god foreningsledelse, herunder kom ind på politikernes rolle og opgaver.

Trine Hasselström opfordrede til at bestyrelserne i Djøfs delforeninger har mere samarbejde på tværs i forhold til nogle af Djøfs dagsordener for at synliggøre det fælles DNA.

Bestyrelsen tog introduktionen til efterretning.

5. Opfølgning på Dybvad-udvalget

Orientering

Sekretariatet

Resumé

Djøf fortsætter opfølgningen på Dybvad-udvalgets arbejde. Opfølgningen foregår i 3 spor – arbejdspress og tempo, ministrenes ansvar og rolle samt åbenhed i forvaltningen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i forelæggelsen.

Referat:

Sekretariatet fremlagde, hvad Djøf har haft ekstra fokus siden Dybvad-udvalgets anbefalinger i marts 2023 og kom i den forbindelse ind på Djøfs opfølgning, der er faldet i tre spor:

1. Arbejdspress og tempo (adresseret ved OK24 og med departementschefernes nye leveregler)
2. Ministrenes ansvar og rolle (adresseret via oppositionens beslutningsforslag om et ministerkodeks) samt
3. Åbenhed i forvaltningen (adresseret i Djøf og DJ's advisory board, fokusgruppemøder og indspil til det af Justitsministerens nedsatte sagkyndige udvalg, der skal se på revision af offentlighedsloven).

Sekretariatet oplyste også, at debatten har ført til, at KL har opdateret sit kodeks for forvaltningens betjening af politikere.


Bestyrelsen drøftede herefter opfølgningen på Dybvad-udvalget m.m. og fandt,

- at der er langt fra departementerne til styrelserne og opfordrede til, at levereglerne også fandt vej ud til lokale drøftelser i styrelserne
- at levereglerne kan bruges som dialogværktøj i forhold til, hvad det er for nogle dynamikker, der er på en arbejdsplads
- at levereglerne ikke forholder sig til faglighed, hvilket er et vigtigt emne, der også er med til at gøre det attraktivt at være ansat i staten
- at Dybvad-udvalgets anbefalinger har ført til, at forretningsordenen for regeringsudvalgene er blevet revideret, hvilket er en succes
- at de kommende administrative besparelser på det kommunale område kan risikere at betyde et nyt fokus på arbejdspress også i den kommunale sektor
- at djøferne også selv nogle steder er med til at skabe en kultur og "spiral" og en negativ måde at tilgå arbejdet på. Det man kalder "selvhastere".

Sekretariatet oplyste afslutningsvis, at Djøfs TR-korps oplever, at levereglerne har gjort en forskel og

bekræfter, at der næsten i alle departementer er en dialog. Det er det lokale fokus og dialog, vi skal forsøge at holde fast i.

Formanden konkluderede, at der på et senere bestyrelsesmøde kunne være behov for at følge op i forhold til faglighed og arbejdspress.

 Bilag C Kommissorium advisory board endeligt.pdf

 Opfølgning op Dybvad-udvalget.pdf

 Bilag B Ministerkodex_DO BE.pdf

 Bilag A Leveregler_DO BE.pdf

 Bilag D KL s kodex_DO BE.pdf

 Bilag E DJ og Djøf vil samarbejde om at øge tilliden mellem presse og embedsværk.pdf

6. Besparelser

Orientering

Resumé

Sekretariatet

Da der forventes betydelige administrative besparelser i hele den offentlige sektor, har sekretariatet planlagt et beredskab, som dækker politisk interessevaretagelse, kollektiv interessevaretagelse – centralt og lokalt - samt hjælp til individuelt berørte medlemmer.

Dette for at være nærværende og relevant for medlemmerne uanset, om de bliver konkret berørt og eller blot har en berettiget forventning om, at Djøf varetager deres interesser og arbejder for rimelige vilkår i den offentlige sektor.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager det skitserede beredskab for kommende besparelser og personalereduktioner i den offentlige sektor til efterretning.

Referat:

Da regeringen har udmeldt, at de vil skære 1.000 årsværk i den statslige administration fra 2025, og da der generelt forventes betydelige administrative besparelser i hele den offentlige sektor, informerede **sekretariatet** om et planlagt beredskab, som dækker politisk interessevaretagelse, kollektiv interessevaretagelse – centralt og lokalt - samt hjælp til individuelt berørte medlemmer. Dette for at være nærværende og relevant for medlemmerne uanset, om de bliver konkret berørt og eller blot har en berettiget forventning om, at Djøf varetager deres interesser og arbejder for rimelige vilkår i den offentlige sektor.

Sekretariatet informerede også om, at Djøfs formand Sara Vergo den 4. juni vil aflevere et brev til alle partiledere og Finansministeren med en påmindelse om at huske at fjerne tilstrækkeligt med opgaver, når de fjerner medarbejdere fra centraladministrationen samt opmærksomhed på, at lovkvaliteten allerede er faldende, og hastigheden kompromitterer den kvalitet, embedsværket kan levere.

Sekretariatet oplyste, at det pt. er usikkert, hvad behovet for bistand bliver, da der i staten er ubesatte stillinger og tidsbegrænsede corona-stillinger, ligesom der kan ske stillingsnedlæggelser i forbindelse med naturlig afgang. Vi skal derfor i kommunikationen til medlemmerne og tillidsrepræsentanterne forsøge ikke at skabe bekymringer, men blot tilkendegive, at sekretariatet og TR er klar til at bistå, hvis det bliver nødvendigt.

Bestyrelsen tog det skitserede beredskab for kommende besparelser og personalereduktioner i den offentlige sektor til efterretning og oplyste,

- at det var et godt gennemtænkt beredskab, hvor TR også er inddraget
- at sekretariatet skal huske at være opmærksom på dem, der bliver tilbage, da alle på en arbejdsplads berøres og bliver stressede i forbindelse med besparelsesrunder
- at det giver mening, at formanden allerede nu skriver til tillidsrepræsentanterne i staten om, at sekretariatet og deres TR er klar, hvis behovet opstår
- at besparelser via manglende besættelse af vakante stillinger ikke giver den nødvendige dialog om opgavebortfald, hvilket sekretariatet og TR skal være opmærksom på
- at opgavebortfald grundet besparelserne kan føre til forlængede sagsbehandlingstider, der udover at være et tab af retssikkerhed, også kan skabe stress hos medlemmerne grundet utilfredse borgere.
- at der er en bekymring for det kommunale og regionale område, hvor det er rammereduktioner i modsætning til staten, hvor der forhåbentligt sker opgavebortfald, hvis der fjernes medarbejdere fra centraladministrationen.

7. TR-uddannelsen 2025

Resumé

Tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at spille konstruktivt ind til forbedringer af medlemmernes vilkår.

Tillidsrepræsentantuddannelsen har fået et nyt udbud og en mere enkel administrativ håndtering gennem forankringen i Djøf Kurser og Uddannelse, DKU.

Bestyrelsen skal forholde sig til det kommende års TR-uddannelse og har mulighed for at komme med forslag til relevante temaer eller emner for suppleringskurser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

- at Djøf Offentligs bestyrelse godkender TR-uddannelsen 2025
- at bestyrelsen godkender, at udgifter til udvikling og gennemførelse af de udbudte kurser, konferencer mv. for tillidsrepræsentanter, som tidligere afholdes af Djøf Offentlig Forhandlingsfond, bortset fra kr. 1.100.000, som fortsat afholdes af Djøf
- at bestyrelsen overvejer forslag til relevante temaer eller emner for suppleringskurser
- at bestyrelsen i maj/juni 2025 modtager en samlet evaluering af TR-uddannelsen.

Referat:


Tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at spille konstruktivt ind til forbedringer af medlemmernes vilkår, og TR-uddannelsen har fået et nyt udbud og en mere enkel administrativ håndtering gennem forankringen i Djøf Kurser og Uddannelse, DKU.


Sekretariatet gav en indflyvning til TR-uddannelsen 2025, dens planlægning, opbygning og budget.

Bestyrelsen fandt, at kurserne i 2025 var spændende og godkendte det kommende års TR-uddannelse, herunder at udgifter til udvikling og gennemførelse af de udbudte kurser, konferencer mv. for tillidsrepræsentanter, som tidligere afholdes af Djøf Offentlig Forhandlingsfond, bortset fra kr. 1.100.000, som fortsat afholdes af Djøf.

Bestyrelsen havde følgende overvejelser i forhold til fremtidige kurser og temaer:

- Nogle "klæde-på-kurser" til TR-hvervet kunne være online-kurser, uden at man flyttede på den fine balance, der var mellem de fysiske kurser og online-kurser
- Opfølgingskurser i forhold til OK24 resultatet, fx resultatet om fleksibilitet gennem opsparingskonti
- Vurdere behovet for oprettelse af et ekstra hold på Forhandler++-uddannelsen
- Tillidsrepræsentanter får efter 10 års virke en check-in-mail for at afdække behovet for opdatering mv.

 TR-uddannelse 2025.pdf

 Bilag A - IDA kurser for djoefere.pdf

 Bilag B - Oversigt over kurser, geografisk placering og evaluering for 2023.pdf

8. Medlemstilfredshed

Diskussion

Resumé

Sekretariatet

Sekretariatet har primo 2024 gennemført den årlige medlemstilfredshedsundersøgelse. Den samlede medlemstilfredshed er i 2024 på 72%. For Djøf Offentlig er den 70%. Medlemstilfredsheden er stigende på tværs af alle medlemsgrupper og alle delforeninger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienteres om resultaterne og drøfter, hvordan bestyrelsen kan bruge resultaterne i forhold til prioriteringer.

Referat:

Primo 2024 har Djøf gennemført den årlige medlemstilfredshedsundersøgelse. Den samlede

medlemstilfredshed er i 2024 på 72%. For Djøf Offentlig er den 70%. Medlemstilfredsheden er stigende på tværs af alle medlemsgrupper og alle delforeninger.

Sekretariatet holdt oplæg om resultaterne af medlemstilfredshedsundersøgelsen.

På spørgsmål fra **bestyrelsen** oplyste **sekretariatet**,

- at det i forhold til visse sektorer, særligt undervisningsområdet og anklagemyndighed og domstole er svært at dykke længere ned i tallene grundet antallet af svar, men at sekretariatet ville se på, hvad der var muligt, også i et historisk perspektiv
- at undersøgelsen ikke måler værdien af, at medlemmerne har en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen.
- at kontakt til Djøf giver et positivt aftryk i forhold til medlemstilfredsheden
- at medlemsbaggrunde og grundindstillingen til fagforeninger også er afgørende for tilfredsheden, hvorfor Djøf skal blive bedre til at italesætte værdien af et Djøf-medlemskab. Her er det vigtigt at se på medlemssegmenterne og motivationen bag medlemskabet.

Bestyrelsen fandt, at dels hvervemulighederne og dels tydeligheden af Djøf er hæmmet på de arbejdspladser, hvor en djøfer er TR i en AC-klub.

Bestyrelsen takkede for oplægget.

 Bilag A Medlemstilfredshed 2024 (Bilag Djøf Offentlig).pdf

 Medlemstilfredshedsundersøgelsen.pdf

9. Evaluering af repræsentantskabsmødet

Beslutning

Resumé

Formanden

Repræsentantskabsmøderne i Djøf, herunder i Djøf Offentlig, blev afviklet den 15. marts 2024 i DGI Byen. Bestyrelsen skal evaluere afviklingen af dagen og repræsentantskabsmødet i Djøf Offentlig, herunder godkende forslag til dirigent til næste års repræsentantskabsmøde den 25. april 2025.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen evaluerer afviklingen af repræsentantskabsmødet den 15. marts 2024 med henblik på, at evalueringen kan indgå i planlægningen af næste ordinære repræsentantskabsmøde, der er planlagt til den 25. april 2025.

Formanden indstiller, at bestyrelsen godkender, at sekretariatet forhåndsreserverer advokat Jacob Goldschmidt til dirigenthvervet på næste ordinære repræsentantskabsmøde den 25. april 2025 i tidsrummet fra kl. 10.00 – 13.30.

Referat:

Bestyrelsen besluttede at udskyde punktet til bestyrelsesmødet på seminarieret i Bruxelles.

 Bilag B - Referat fra Djøf Offentligs repræsentantskabsmøde den 15. marts 2024.pdf

 Evaluering af repræsentantskabsmødet den 15. marts 2024.pdf

 Bilag A - Dagsorden til Djøf Offentligs repræsentantskabsmøde den 15. marts 2024.pdf

10. Eventuelt

Referat:

Formanden informerede om, at der var behov for et ekstraordinært bestyrelsesmøde ultimo august, hvor bestyrelsen skulle drøfte dels lønstrategien forud for arbejdet i trepartsudvalgene og dels give input til konkrete forslag/anbefalinger til at forbedre samarbejdet og øge tilliden mellem journalister og embedsfolk.

Bestyrelsen besluttede at afholde mødet som et hybridmøde den 20. august fra kl. 16.30-18.00.

Herefter kom **bestyrelsen** med input til sekretariatets og formandens kommunikation til tillidsrepræsentanter og medlemmer om sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger, der både kan skabe bekymringer men ikke mindst også spændende muligheder i forhold til djøfernes arbejdsliv. Bestyrelsen så ikke et behov for, at Djøf kom på banen, før regeringen havde besluttet sig for en model.

Derudover nævnte **Dennis Krabbe Sørensen** og **Henrik Engelbrecht Nielsen**, at det kunne være interessant i efteråret at drøfte offentligt ansattes ytringsfrihed og følge op på implementeringen af den obligatoriske tidsregistrering.