



## Indholdsfortegnelse

### Indhold

Indholdsfortegnelse .....	1
Indledning .....	2
Hovedresultater .....	2
Metode .....	2
Overvejelser om skift væk fra Advokatbranchen .....	3
Årsager til skift eller overvejelse om skift væk fra Advokatbranchen .....	4
Hvilket område skifter de til? .....	7
Vurdering af fastholdelsesmekanismer .....	8
Frekvenstabeller – medlemmer der fortsat er på et traditionelt advokatkontor .....	9
Frekvenstabeller – medlemmer der er skiftet beskæftigelse væk fra et traditionelt advokatkontor .....	15

## Indledning

Undersøgelsen belyser hvilke forhold, der har betydning for, at medlemmer af Djøf Advokat forlader eller overvejer at forlade de traditionelle advokatkontorer. Derudover belyses hvilke forhold, der kan fastholde medlemmerne i branchen. Formålet med undersøgelsen er at bidrage med viden om arbejdsforholdene i advokatbranchen for herigennem at kvalificere Djøf's politiske arbejde.

## Hovedresultater

- To ud af tre advokater overvejer at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor
- Det er markant flere end i 2013, hvor det "kun" var halvdelen, der overvejede at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor
- Der er signifikant flere kvinder (74 procent) end mænd (57 procent), der overvejer at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor
- Der er ligeledes flere medlemmer under 40 år (72 procent) end medlemmer over 40 år (45 procent), der overvejer at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor
- Dårlig ledelse er den hyppigst angivne årsag til at skifte blandt de advokater, der inden for de seneste 2,5 år har skiftet til en branche uden for et traditionelt advokatkontor. Det gælder både for mænd og kvinder
- "At arbejdspladsen havde for meget fokus på at skabe profit", vælges blandt næsten halvdelen af de kvinder, der har forladt et traditionelt advokatkontor, mens denne årsag kun vælges af 14 procent af mændene.
- Bedre ledelse, bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv samt lavere arbejdstid er blandt de forhold, flest medlemmer peger på som fastholdelsesmekanismer. Det gælder både blandt dem, der har forladt et traditionelt advokatkontor, samt dem, der overvejer at forlade et traditionelt advokatkontor.

## Metode

Undersøgelsen består af to separate spørgeskemaundersøgelser blandt medlemmer af Djøf. Den ene er blandt medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor. Den anden er blandt medlemmer, der er skiftet væk fra et traditionelt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år.

Spørgeskemaet til medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor, er sendt ud i august måned 2019 til en stikprøve på 1476 medlemmer. 295 medlemmer har besvaret undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 20.

Spørgeskemaet til de medlemmer, der i vores medlemsregister står anført som havende forladt et traditionelt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år, er ligeledes sendt ud i august måned 2019 til 218 medlemmer. Denne undersøgelse har fået 103 besvarelser, hvilket giver en svarprocent på 47.

## Overvejelser om skift væk fra Advokatbranchen

Undersøgelsen viser, at to ud af tre medlemmer af Djøf Advokat overvejer at skifte væk fra et traditionelt advokatkontor. Det er en signifikant større andel end i 2012, hvor det var 50 procent, der overvejede at skifte væk fra et traditionelt advokatkontor.

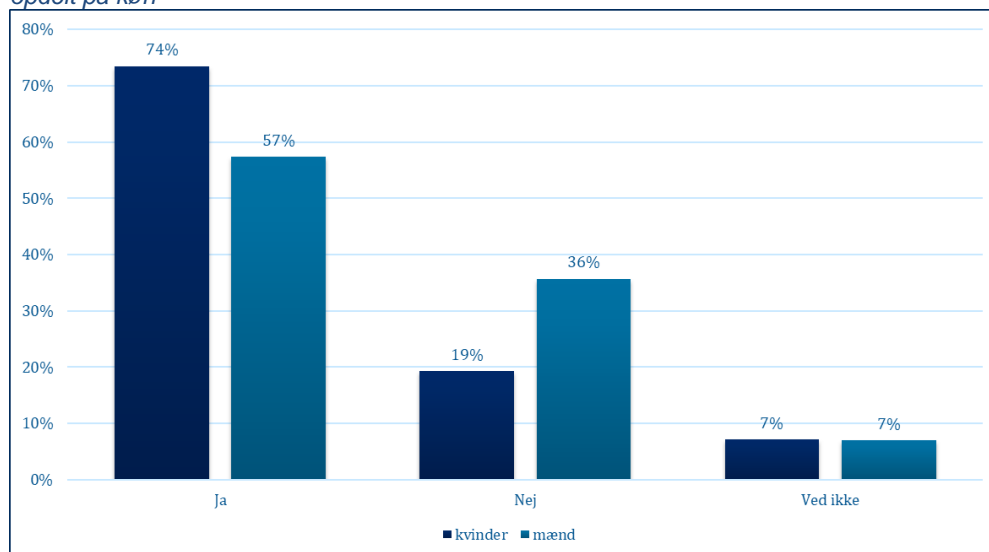
*Tabel 1: Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?*

	2013 (N=573)	2019 (N=295)
Ja	50%	66%
Nej	38%	26%
Ved ikke	11%	7%
Total	99%	100%

*Kilde: Undersøgelse blandt Djøf Advokats medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor*

Som det fremgår af figur 1, er andelen, der overvejer at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor, signifikant højere blandt kvinder (74 procent) end blandt mænd (57 procent).

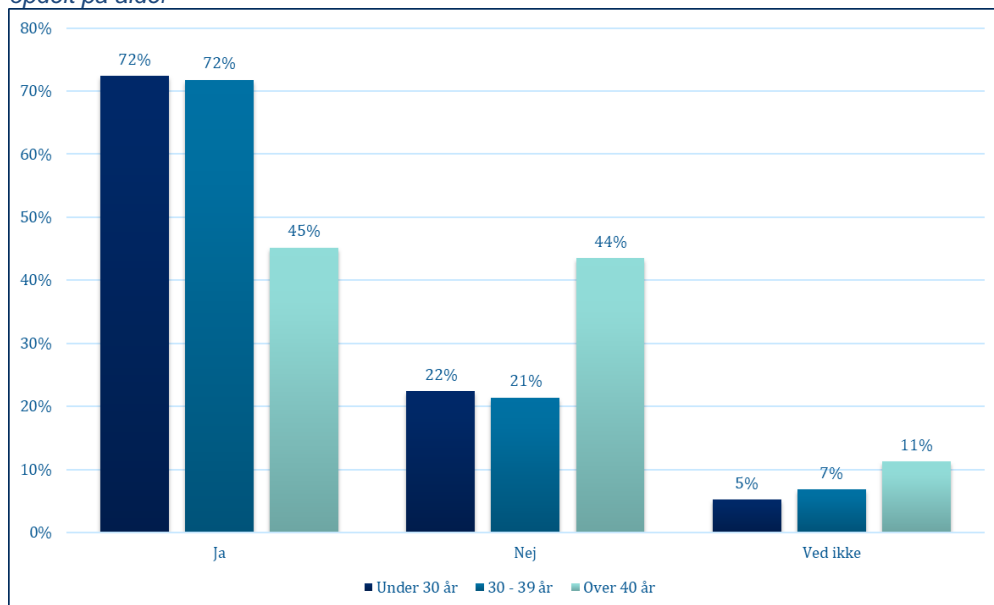
*Figur 1: Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor opdelt på køn*



*Kilde: Undersøgelse blandt Djøf Advokats medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor*

Som det fremgår af figur 2, er andelen, der overvejer at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor, signifikant lavere blandt medlemmer over 40 år (45 procent) end blandt medlemmer der er under 40 år (72 procent).

Figur 2: Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor opdelt på alder



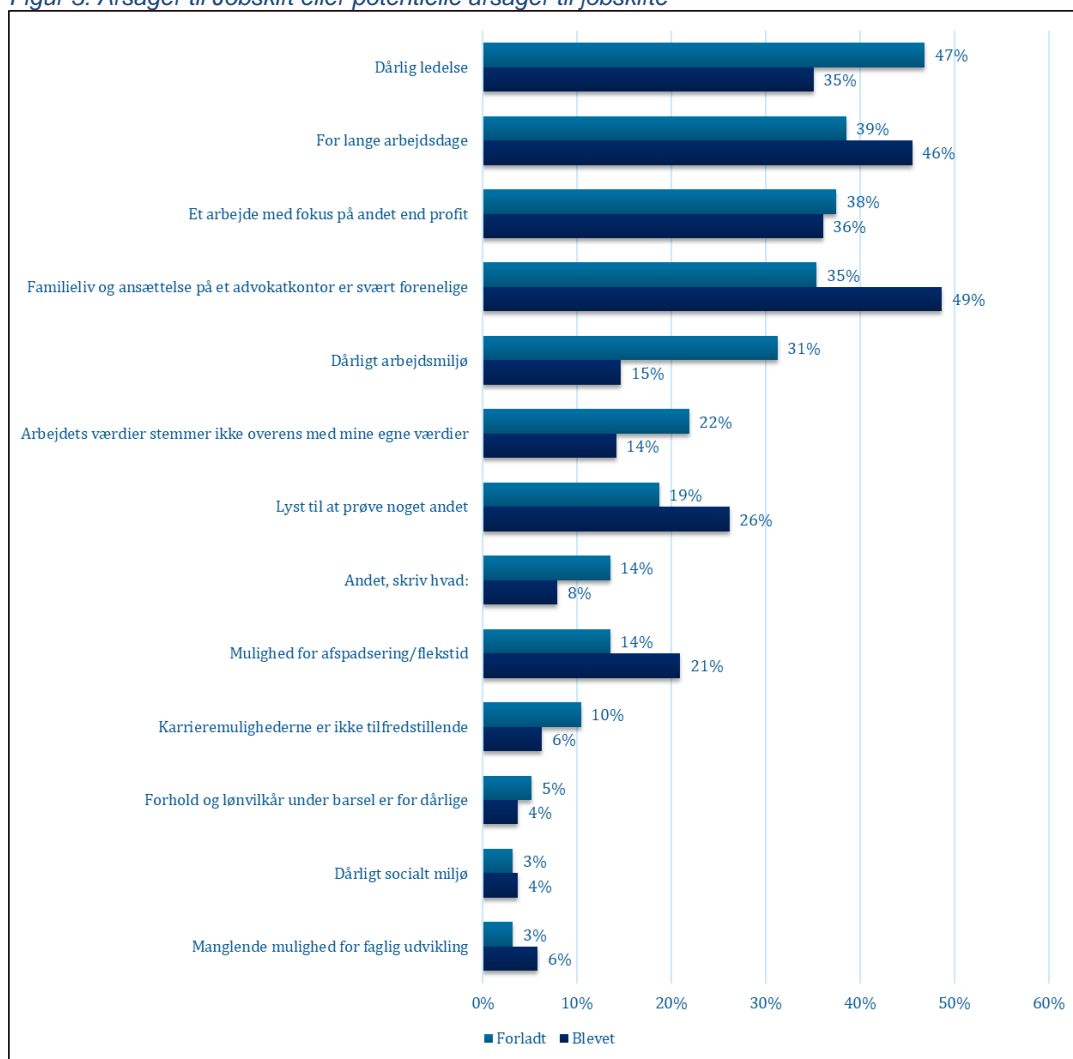
Kilde: Undersøgelse blandt Djøf Advokats medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor

## Årsager til skift eller overvejelse om skift væk fra Advokatbranchen

Figur 3 viser fordelingen af årsager til at forlade et traditionelt advokatkontor for dem, der allerede har forladt advokatbranchen samt potentielle årsager til at forlade advokatbranchen for dem, der overvejer at forlade et traditionelt advokatkontor. Respondenterne har haft mulighed for at prioritere op til tre af de væsentligste årsager.

"Dårlig ledelse" vælges af næsten halvdelen (47 procent), der har forladt et traditionelt advokatkontor, og er således topscorer blandt denne gruppe. Den årsag vælges "kun" af 35 procent af de medlemmer, der fortsat er på et traditionelt advokatkontor. Den årsag, flest har valgt af de medlemmer, der fortsat er på et traditionelt advokatkontor, er, at 'Familieliv og ansættelse på advokatkontor er svært forenelige' (49 procent). Den vælges tilsvarende af 35 procent af de medlemmer, som har forladt et traditionelt advokatkontor. "For lange arbejdsdage" ligger højt blandt både de medlemmer, der har forladt et traditionelt advokatkontor (39 procent) og de medlemmer, der fortsat er på et traditionelt advokatkontor (46 procent).

Figur 3: Årsager til Jobskift eller potentielle årsager til jobskifte

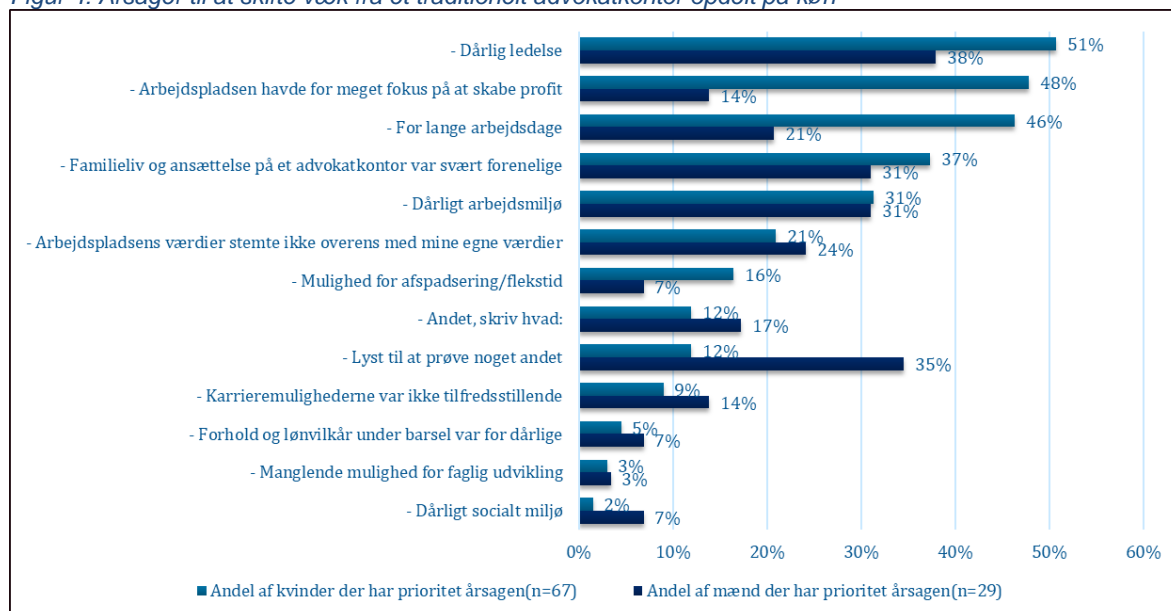


Kilde: Undersøgelse blandt Djøf Advokats medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor samt medlemmer der har skiftet væk fra et traditionelt advokatkontor

Note: Spørgsmål til forladt - Hvad var de vigtigste årsager til, at du skiftede til et job uden for et traditionelt advokatkontor? (Vælg max. tre svarmuligheder) Spørgsmål til blevet - Hvad er de vigtigste årsager til, at du overvejer at skifte beskæftigelse væk fra et traditionelt advokatkontor? – angiv op til tre årsager?

Ser man alene på dem, der har forladt et traditionelt advokatkontor, så er det interessant, at der er relativt store forskelle på hvilke årsager, der prioriteres af hhv. mænd og kvinder (se figur 4).

Figur 4: Årsager til at skifte væk fra et traditionelt advokatkontor opdelt på køn



Kilde: Undersøgelse blandt medlemmer, der er skiftet væk fra et traditionelt advokatkontor

Top tre blandt kvinderne er:

- Dårlig ledelse (51 procent)
- Arbejdspladsen havde for meget fokus på at skabe profit (48 procent)
- For lange arbejdsdage (46 procent)

Mens top tre blandt mændene er:

- Dårlig ledelse (38 procent)
- Lyst til at prøve noget andet (35 procent)
- Dårlig arbejdsmiljø/Familieliv og ansættelse på et advokatkontor var svært forenelige (begge 31 procent)

Mændene og kvinderne er således enige om, at ledelse er den væsentligste årsag til at forlade et traditionelt advokatkontor. Derudover er det interessant, at næsten halvdelen af kvinderne (48 procent) fremhæver "Arbejdspladsen havde for meget fokus på at skabe profit" som en årsag. Dette modsvares af kun 14 procent blandt mændene. Det indikerer, at mænd og kvinder motiveres af forskellige årsager.

Work-life-balance ("Familieliv og ansættelse på et advokatkontor var svært forenelige") vælges af ca. en ud af tre (31 procent) af mændene og er således den tredje vigtigste årsag blandt mændene, men selvom det er den fjerde vigtigste årsag blandt kvinderne, så er der flere kvinder, der peger på denne årsag (37 procent). Det hænger blandt andet sammen med, at kvinderne i gennemsnit peger på flere årsager end mændene. Respondenterne kan vælge op til tre årsager, og

her vælger kvinderne i gennemsnit 2,9 årsager, mens mændene i gennemsnit vælger 2,5 årsager.

## Hvilket område skifter de til?

Vi har spurgt de medlemmer, der har forladt et traditionelt advokatkontor, inden for hvilket område de har fået et nyt arbejde. Som det fremgår af tabel 2, så skifter størstedelen (66 procent) til den offentlige sektor (centraladministrationen 38 procent, Politik og anklagemyndighed 3 procent, Domstole 6 procent, Region 1 procent samt Kommune 18 procent), mens de resterende 34 procent skifter til det private. 73 procent af kvinderne skifter til den offentlige sektor, hvilket er signifikant højere end andelen af mænd, der skifter til den offentlige sektor (50 procent). Denne forskel dækker dog over få besvarelser, hvorfor den bør fortolkes med nogen forsigtighed.

*Tabel 2: Hvilket område er du skiftet til?*

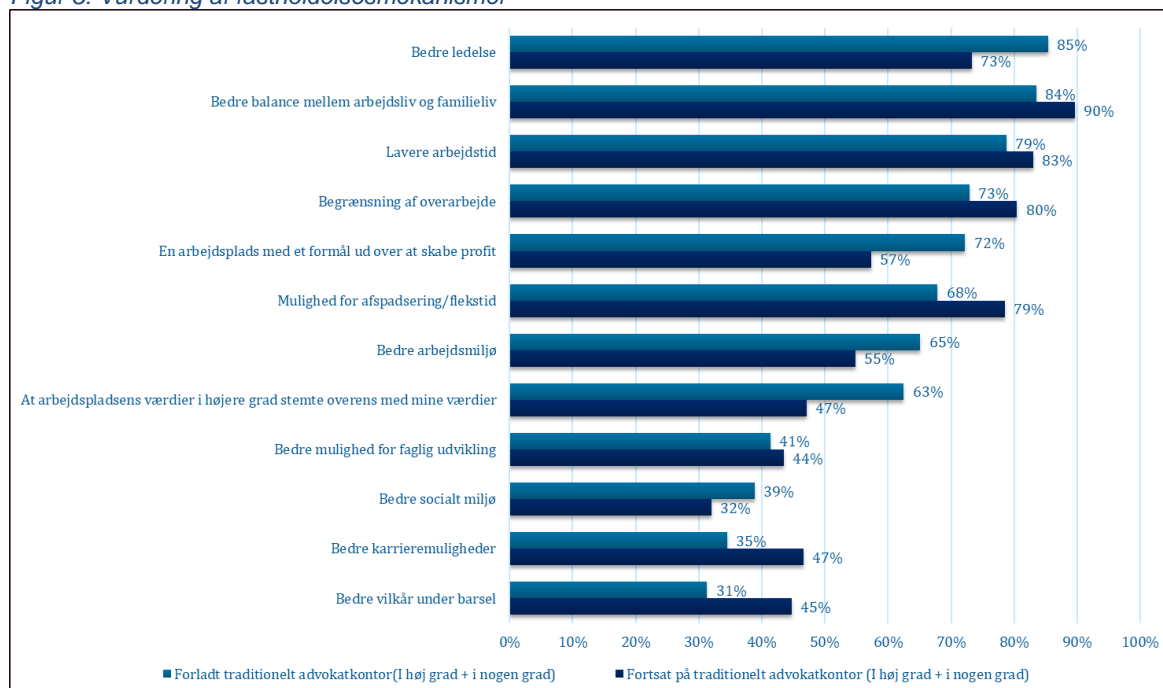
	Antal	Procent
Centraladministrationen, herunder regional statsforvaltning	37	38
Politi og anklagemyndighed	3	3
Domstole	6	6
Region	1	1
Kommune	17	18
Interesseorganisation	4	4
Konsulentvirksomhed	6	6
Revisionsvirksomhed	2	2
Anden privat virksomhed, f.eks. finansielle sektor eller industrivirksomhed	21	22
Total	97	100

*Kilde: Undersøgelse blandt medlemmer, der er skiftet væk fra et traditionelt advokatkontor*

## Vurdering af fastholdelsesmekanismer

Vi har spurgt både de medlemmer, der har forladt et traditionelt advokatkontor, samt de medlemmer, der fortsat er på et traditionelt advokatkontor, hvilke forhold der kunne have fastholdt/kunne fastholde dem (se figur 5).

Figur 5: Vurdering af fastholdelsesmekanismer



Kilde: Undersøgelse blandt Djøf Advokats medlemmer, der er ansat på et traditionelt advokatkontor samt medlemmer der har skiftet væk fra et traditionelt advokatkontor

Note: Spørgsmål til forladt - I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? Spørgsmål til blevet - I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)?

Top tre for medlemmer, der har forladt et traditionelt advokatkontor:

- Bedre ledelse (85 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)
- Bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv (84 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)
- Lavere arbejdstid (79 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)

Top tre for medlemmer der stadig arbejder på et traditionelt advokatkontor

- Bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv (90 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)
- Lavere arbejdstid (83 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)
- Begrænsning af overarbejde (80 procent svarer i høj grad eller i nogen grad)



## Frekvenstabeller – medlemmer der fortsat er på et traditionelt advokatkontor

Tabel A1: Hvordan ser du din fremtid på et advokatkontor?

	Antal	Procent
Som ansat advokat	194	65,8
Som partner	42	14,2
Som selvstændig (egen virksomhed)	15	5,1
Ved Ikke	44	14,9
Total	295	100,0

Tabel A2: Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?

	Antal	Procent
Ja	196	66,4
Nej	78	26,4
Ved ikke	21	7,1
Total	295	100,0

Tabel A3: Hvornår tror du, at du vil skifte?

	Antal	Procent
Inden for 12 måneder	38	19,6
Inden for 1-2 år	53	27,3
Inden for 3-4 år	47	24,2
Inden for 5 år eller mere	29	14,9
Ved ikke	27	13,9
Total	194	100,0

Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"

Tabel A4: Hvilke områder overvejer du at skifte til? - vælg op til tre områder -

	Antal	Procent (N=192)
Centraladministrationen, herunder regional statsforvaltning	44	22,9%
Politi og anklagemyndighed	11	5,7%
Domstole	38	19,8%
Region	7	3,6%
Kommune	16	8,3%
Interesseorganisation	33	17,2%
Konsulentvirksomhed	53	27,6%
Revisionsvirksomhed	12	6,3%
Anden privat virksomhed, f.eks. finansielle sektor eller industrivirksomhed	158	82,3%
Ansættelse i udlandet	42	21,9%
<b>Total</b>	<b>414</b>	<b>215,6%</b>

Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?" Tabellen summerer til mere end 100 procent, da respondenterne har kunnet angive mere end et svar

Tabel A5: Hvad er de vigtigste årsager til, at du overvejer at skifte beskæftigelse væk fra et traditionelt advokatkontor? - angiv op til tre årsager -

	Antal	Procent (N=191)
Forhold og lønvilkår under barsel er for dårlige	7	3,7%
Mulighed for afspadsering/flekstid	40	20,9%
Familieliv og ansættelse på et advokatkontor er svært forenelige	93	48,7%
Karrieremulighederne er ikke tilfredsstillende	12	6,3%
Dårlig ledelse	67	35,1%
Manglende mulighed for faglig udvikling	11	5,8%
Dårligt arbejdsmiljø	28	14,7%
Lyst til at prøve noget andet	50	26,2%
Dårligt socialt miljø	7	3,7%
Arbejdets værdier stemmer ikke overens med mine egne værdier	27	14,1%
Et arbejde med fokus på andet end profit	69	36,1%
For lange arbejdsdage	87	45,5%
Andet, skriv hvad:	15	7,9%
<b>Total</b>	<b>513</b>	<b>268,6%</b>

Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?" Tabellen summerer til mere end 100 procent, da respondenterne har kunnet angive mere end et svar

*Tabel A6: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre vilkår under barsel*

	Antal	Procent
I høj grad	25	14,5
I nogen grad	52	30,2
I mindre grad	39	22,7
Slet ikke	35	20,3
Ved ikke	21	12,2
Total	172	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A7: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Lavere arbejdstid*

	Antal	Procent
I høj grad	102	55,7
I nogen grad	50	27,3
I mindre grad	22	12,0
Slet ikke	6	3,3
Ved ikke	3	1,6
Total	183	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A8: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre karrieremuligheder*

	Antal	Procent
I høj grad	24	13,6
I nogen grad	58	33,0
I mindre grad	60	34,1
Slet ikke	21	11,9
Ved ikke	13	7,4
Total	176	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A9: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv*

	Antal	Procent
I høj grad	121	66,1
I nogen grad	43	23,5
I mindre grad	13	7,1
Slet ikke	4	2,2
Ved ikke	2	1,1
Total	183	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A10: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Mulighed for afspadsning/flekstid*

	Antal	Procent
I høj grad	87	49,2
I nogen grad	52	29,4
I mindre grad	21	11,9
Slet ikke	11	6,2
Ved ikke	6	3,4
Total	177	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A11: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Begrænsning af overarbejde*

	Antal	Procent
I høj grad	94	52,5
I nogen grad	50	27,9
I mindre grad	24	13,4
Slet ikke	7	3,9
Ved ikke	4	2,2
Total	179	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A12: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre arbejdsmiljø*

	Antal	Procent
I høj grad	50	28,6
I nogen grad	46	26,3
I mindre grad	44	25,1
Slet ikke	21	12,0
Ved ikke	14	8,0
Total	175	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A13: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre socialt miljø*

	Antal	Procent
I høj grad	19	11,0
I nogen grad	36	20,9
I mindre grad	64	37,2
Slet ikke	34	19,8
Ved ikke	19	11,0
Total	172	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A14: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre ledelse*

	Antal	Procent
I høj grad	80	44,4
I nogen grad	52	28,9
I mindre grad	34	18,9
Slet ikke	6	3,3
Ved ikke	8	4,4
Total	180	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A15: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - En arbejdsplads med et formål ud over at skabe profit*

	Antal	Procent
I høj grad	61	34,3
I nogen grad	41	23,0
I mindre grad	44	24,7
Slet ikke	22	12,4
Ved ikke	10	5,6
Total	178	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A16: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - At arbejdspladsens værdier i højere grad stemte overens med mine værdier*

	Antal	Procent
I høj grad	41	23,6
I nogen grad	41	23,6
I mindre grad	50	28,7
Slet ikke	26	14,9
Ved ikke	16	9,2
Total	174	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A17: I hvilken grad vil følgende forhold kunne fastholde dig i advokatbranchen (på et traditionelt advokatkontor)? - Bedre mulighed for faglig udvikling*

	Antal	Procent
I høj grad	20	11,3
I nogen grad	57	32,2
I mindre grad	56	31,6
Slet ikke	33	18,6
Ved ikke	11	6,2
Total	177	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

*Tabel A18: Hvis de forhold, du har angivet som de vigtigste, samlet set bliver forbedret, vil du da overveje at blive i jobbet/branchen?*

	Antal	Procent
Ja	151	79,5
Nej	5	2,6
Ved ikke	19	10,0
Ikke relevant, da min overvejelse om at skifte ikke skyldes vilkårene mv.	15	7,9
Total	190	100,0

*Note: Svarer ja til: "Overvejer du at skifte til en beskæftigelse uden for et traditionelt advokatkontor?"*

## **Frekvenstabeller – medlemmer der er skiftet beskæftigelse væk fra et traditionelt advokatkontor**

*Tabel B1: Har du forladt et traditionelt advokatkontor indenfor de seneste 2½ år?*

	Antal	Procent
Ja	99	96,1
Nej	4	3,9
Total	103	100,0

*Note: Spørgsmålet indgår som exit-spørgsmål i undersøgelsen. De medlemmer (4 procent), der svarer 'nej', er ikke en del af undersøgelsens population og udgår derfor af undersøgelsen.*

*Tabel B2: Hvor mange jurister var der på det advokatkontor, hvor du var ansat?*

	Antal	Procent
Under 5	13	13,3
5-9	20	20,4
10-14	5	5,1
15-50	14	14,3
Over 50	46	46,9
Total	98	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B3: Hvilken stilling havde du da du skiftede fra advokatkontoret?*

	Antal	Procent
Advokatfuldmægtig	51	51,5
Ansatt advokat	48	48,5
Total	99	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B4: Hvilket område er du skiftet til?*

	Antal	Procent
Centraladministrationen, herunder regional statsforvaltning	37	38
Politi og anklagemyndighed	3	3
Domstole	6	6
Region	1	1
Kommune	17	18
Interesseorganisation	4	4
Konsulentvirksomhed	6	6
Revisionsvirksomhed	2	2
Anden privat virksomhed, f.eks. finansielle sektor eller industrivirksomhed	21	22
Total	97	100

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*



*Table B5: Hvad var de vigtigste årsager til, at du skiftede til et job uden for et traditionelt advokatkontor? (vælg max. tre svarmuligheder) -*

	Antal	Procent (N=96)
Forhold og lønvilkår under barsel var for dårlige	5	5,2%
Mulighed for afspadsring/flekstid	13	13,5%
Familieliv og ansættelse på et advokatkontor var svært forenelige	34	35,4%
Karrieremulighederne var ikke tilfredsstillende	10	10,4%
Dårlig ledelse	45	46,9%
Manglende mulighed for faglig udvikling	3	3,1%
Dårligt arbejdsmiljø	30	31,3%
Lyst til at prøve noget andet	18	18,8%
Dårligt socialt miljø	3	3,1%
Arbejdspladsens værdier stemte ikke overens med mine egne værdier	21	21,9%
Arbejdspladsen havde for meget fokus på at skabe profit	36	37,5%
For lange arbejdsdage	37	38,5%
Andet, skriv hvad:	13	13,5%
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>279,2%</b>

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da respondenterne har kunnet angive mere end et svar*

*Table B6: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre vilkår under barsel*

	Antal	Procent
I høj grad	11	13,3
I nogen grad	15	18,1
I mindre grad	22	26,5
Slet ikke	25	30,1
Ved ikke/ikke relevant	10	12,0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>100,0</b>

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B7: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Lavere arbejdstid*

	Antal	Procent
I høj grad	44	51,8
I nogen grad	23	27,1
I mindre grad	10	11,8
Slet ikke	6	7,1
Ved ikke/ikke relevant	2	2,4
Total	85	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B8: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre karrieremuligheder*

	Antal	Procent
I høj grad	13	15,5
I nogen grad	16	19,0
I mindre grad	26	31,0
Slet ikke	23	27,4
Ved ikke/ikke relevant	6	7,1
Total	84	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B9: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv*

	Antal	Procent
I høj grad	49	57,6
I nogen grad	22	25,9
I mindre grad	8	9,4
Slet ikke	5	5,9
Ved ikke/ikke relevant	1	1,2
Total	85	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B10: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Mulighed for afspadsering/flekstid*

	Antal	Procent
I høj grad	36	42,9
I nogen grad	21	25,0
I mindre grad	14	16,7
Slet ikke	9	10,7
Ved ikke/ikke relevant	4	4,8
Total	84	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B11: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Begrænsning af overarbejde*

	Antal	Procent
I høj grad	42	49,4
I nogen grad	20	23,5
I mindre grad	14	16,5
Slet ikke	6	7,1
Ved ikke/ikke relevant	3	3,5
Total	85	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B12: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre arbejdsmiljø*

	Antal	Procent
I høj grad	40	46,5
I nogen grad	16	18,6
I mindre grad	14	16,3
Slet ikke	10	11,6
Ved ikke/ikke relevant	6	7,0
Total	86	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B13: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre socialt miljø*

	Antal	Procent
I høj grad	12	14,1
I nogen grad	21	24,7
I mindre grad	23	27,1
Slet ikke	16	18,8
Ved ikke/ikke relevant	13	15,3
Total	85	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B14: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre ledelse*

	Antal	Procent
I høj grad	47	52,8
I nogen grad	29	32,6
I mindre grad	3	3,4
Slet ikke	9	10,1
Ved ikke/ikke relevant	1	1,1
Total	89	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B15: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - En arbejdsplads med et formål ud over at skabe profit*

	Antal	Procent
I høj grad	33	36,7
I nogen grad	32	35,6
I mindre grad	14	15,6
Slet ikke	9	10,0
Ved ikke/ikke relevant	2	2,2
Total	90	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B16: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - At arbejdspladsens værdier i højere grad stemte overens med mine egne værdier*

	Antal	Procent
I høj grad	28	31,8
I nogen grad	27	30,7
I mindre grad	16	18,2
Slet ikke	10	11,4
Ved ikke/ikke relevant	7	8,0
Total	88	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B17: I hvilken grad ville følgende forhold kunne have fastholdt dig på et traditionelt advokatkontor? - Bedre mulighed for faglig udvikling*

	Antal	Procent
I høj grad	13	14,9
I nogen grad	23	26,4
I mindre grad	22	25,3
Slet ikke	20	23,0
Ved ikke/ikke relevant	9	10,3
Total	87	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*

*Tabel B18: I hvilken grad har jobskiftet medført forbedringer i forhold til de årsager, som var skyld i jobskiftet?*

	Antal	Procent
I høj grad	78	83,9
I nogen grad	13	14,0
I mindre grad	1	1,1
Slet ikke	1	1,1
Total	93	100,0

*Note: Spørgsmål kun stillet til respondenter, der har forladt advokatkontor inden for de seneste 2,5 år*