

**Vedtægter for Djøf Privat, vedtaget af repræsentantskabet den 26. april 2019, godkendt af Djøfs bestyrelse den 22.05.2019.**

**I. Navn, formål og medlemskab**

**Navn m.v.**

**§ 1**

**Stk. 1** Delforeningens navn er »Djøf Privat«, der fører binavnet »Foreningen af privatansatte jurister og økonomer«.

**Stk. 2** Djøf Privat er en delforening i Djøf.

**Stk. 3** Delforeningen har inden for rammerne af Djøfs vedtægter og dennes beslutninger i fælles spørgsmål som selvstændig forening rådighed over sine egne anliggender.

**Stk. 4** Djøfs formand og Djøfs administrerende direktør kan uden stemmeret deltage i delforeningens møder.

**Formål**

**§ 2**

Djøf Privats formål er inden for rammerne af Djøf, at

- varetage medlemmernes økonomiske, sociale og arbejdsmæssige interesser
- arbejde for, at medlemmerne vedligeholder og udbygger deres faglige uddannelse
- styrke sammenholdet
- styrke den faglige debat og udvikling
- samarbejde med andre organisationer i spørgsmål af fælles interesse, og
- arbejde for, at delforeningens medlemmer kan opnå og fastholde beskæftigelse.

**Medlemskab**

**§ 3.**

Medlem af Djøf Privat er ethvert medlem af Djøf, der ifølge Djøfs vedtægter er henført til Djøf Privat.

**Pensionsordning**

**§ 4.**

Djøf Privats medlemmer bør være medlemmer af »Juristernes og Økonomernes Pensionskasse«, med mindre de deltager i eller har pligt til at deltage i en af arbejdsgiveren etableret pensionsordning.

**Eksklusion**

**§ 5**

Finder bestyrelsen, at et medlem har overtrådt Djøf Privats vedtægter eller på anden måde modvirker Djøf Privats formål, afgiver den indstilling til Djøfs bestyrelse om eksklusion i henhold til Djøfs vedtægter. Inden indstilling om eksklusion afgives, skal Djøf Privats bestyrelse søge forhandling med pågældende medlem.

## **II Delforeningens struktur**

### **Struktur**

#### **§ 6**

Djøf Privats virksomhed udøves gennem følgende organer:

II/1	Urafstemning
II/2	Repræsentantskab
II/3	Bestyrelse
II/4	Branchenetværk
II/5	Arbejdspladsklubber

### **II/1 Urafstemning**

#### **Urafstemning**

#### **§ 7**

**Stk. 1** Ethvert foreningsanliggende kan - efter forudgående behandling på et repræsentantskabsmøde - bringes til afstemning blandt Djøf Privats medlemmer, når det besluttes af repræsentantskab eller bestyrelse.

**Stk. 2** 10 % af medlemmerne kan ved skriftlig anmodning herom til bestyrelsen kræve et foreningsanliggende forelagt ved afstemning blandt Djøf Privats medlemmer.

**Stk. 3** Urafstemning skal iværksættes ved forslag om opløsning af Djøf Privat.

#### **Procedure**

#### **§ 8**

**Stk. 1** Urafstemning er skriftlig og skal finde sted inden en måned efter, at anmodning er fremsat i henhold til § 7, stk. 2, eller beslutning herom er taget i henhold til § 7, stk. 1.

**Stk. 2** Urafstemning afgøres af de i henhold til Djøfs vedtægter valgte revisorer med bistand af Djøfs sekretariat. Resultatet offentliggøres snarest muligt på Djøfs hjemmeside.

### **II/2 Repræsentantskab**

#### **Kompetence, valg og sammensætning mv.**

#### **§ 9**

**Stk. 1** Repræsentantskabet er Djøf Privats øverste myndighed.

**Stk. 2** Repræsentantskabet, der består af 70 repræsentanter, vælges ved direkte valg i oktober/november måned i ulige år.

**Stk.3** Djøf Privat er opdelt i følgende valgregioner:

Nordjylland (*Region Nordjylland*),

Midtjylland (*Region Midtjylland*),

Syddanmark (*Region Syddanmark*),

Sjælland (*Region Sjælland*),

Hovedstaden (*Region Hovedstaden samt Færøerne, Grønland og udland*).

**Stk. 4** Mandatfordeling mellem valgregionerne sker på baggrund af medlemstallet i den enkelte region pr. den 1. juli i ulige år. Medlemmerne henføres til den region, hvor de har bopæl.

**Stk. 5** Hvis der i en region er opstillet flere kandidater, end der skal vælges, sker valg af repræsentantskabsmedlemmer ved elektronisk valg inden for den pågældende valgregion.

**Stk. 6** Hvis der i en region ikke er opstillet tilstrækkeligt med kandidater som antallet af mulige mandater, er det bestyrelsens ansvar at indsupplere det resterende antal repræsentanter i den pågældende valgregion.

**Stk. 7** Hvis stemmerne på to kandidater står lige, foretages lodtrækning af Djøfs administrerende direktør eller én, som denne måtte bemyndige hertil.

**Stk. 8** Der kan vælges et antal suppleanter pr. valgregion svarende til højst det antal mandater den pågældende valgregion er berettiget til. Suppleanternes rækkefølge afgøres efter stemmetal. En suppleant kan indtræde i repræsentantskabet, når en repræsentant fra den pågældende valgregion udtræder af repræsentantskabet. Såfremt der ikke opstilles eller vælges tilstrækkeligt antal suppleanter, forestår bestyrelsen indsupplering ved et repræsentantskabsmedlems udtræden af repræsentantskabet. Indsupplering skal ske blandt medlemmerne i den pågældende valgregion.

**Stk. 9** Der kan efter anmodning fra de hidtidige repræsentantskabsmedlemmer i en region indkaldes til valgmøder/informationsmøder om valget i den pågældende region. Anmodning herom skal tilgå bestyrelsen inden udgangen af august i ulige år. Deltagelse i et valgmøde er ikke en forudsætning for opstilling til repræsentantskabet.

**Stk. 10** Valg til Djøf Privats repræsentantskab gælder for en to årig periode fra 1. januar i lige år til 31. december i ulige år.

**Stk. 11** Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valgets afvikling.

## **Ordinært repræsentantskabsmøde**

### **§ 10**

**Stk. 1** Ordinært repræsentantskabsmøde skal holdes hvert år i marts/april måned.

**Stk. 2** Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes med mindst fire ugers varsel til hver enkelt repræsentant og bekendtgøres i øvrigt på Djøfs hjemmeside.

**Stk. 3** Sammen med indkaldelsen til repræsentantskabet, udsendes en foreløbig dagsorden, der skal indeholde:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Bestyrelsens beretning
- 3) Bestyrelsens forslag til fremtidige fokusområder
- 4) Indkomne forslag
- 5) Valg af formand (i lige år)
- 6) Valg af yderligere 11 bestyrelsesmedlemmer (i lige år)
- 7) Eventuelt

**Stk. 4** Bestyrelsens forslag til ny bestyrelse jf. § 15, stk. 4 skal i lige år, hvor der skal vælges bestyrelse, sendes til hver enkelt repræsentant sammen med den foreløbige dagsorden.

**Stk. 5** Forslag og indstillinger til dagsordenens punkt 4 fra repræsentanter eller medlemmer skal være Djøfs sekretariat i hænde senest 14 dage inden repræsentantskabsmødets afholdelse.

**Stk. 6** Endelig dagsorden udsendes senest en uge før repræsentantskabsmødet.

**Stk. 7** Emner, der ikke er optaget på dagsordenen, kan forhandles under »Eventuelt«. Der kan her finde drøftelse sted af ethvert emne, men der kan ikke foretages afstemninger med bindende virkning.

**Stk. 8** I repræsentantskabets møder deltager repræsentanterne, jf. § 9 stk. 2. Desuden kan delforeningens medlemmer deltage i møderne. Medlemmerne har taleret, men dirigenten kan med repræsentanternes tilslutning bestemme, at indlæg fra medlemmerne skal have en begrænset varighed.

**Stk. 9** Repræsentantskabet kan beslutte, at et repræsentantskabsmøde helt eller delvist skal lukkes. Drøftelserne om, hvorvidt mødet skal lukkes, foregår for lukkede døre, hvis det begæres af et medlem af repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan tillade, at andre end de i stk. 8 nævnte personer overværer et repræsentantskabsmøde, og deltager i drøftelserne.

### **Ekstraordinært repræsentantskabsmøde**

#### **§ 11**

**Stk. 1** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal holdes, når bestyrelsen, mindst 1/3 af Djøf Privats repræsentantskabsmedlemmer eller mindst 10 % af Djøf Privats medlemmer skriftligt kræver det. Ved opgørelse af 1/3 af Djøf Privats repræsentantskabsmedlemmer tæller bestyrelsens medlemmer af repræsentantskabet ikke med.

**Stk. 2** Krav om ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal ledsages af en skriftlig, motiveret dagsorden. Ethvert Djøf - og Djøf Privat-anliggende, herunder ekstraordinært bestyrelsesvalg, kan kræves behandlet.

**Stk. 3** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes senest en måned efter, at kravet er kommet Djøf Privats formand eller Djøfs sekretariat i hænde og med mindst en uges varsel ved direkte indkaldelse til hvert enkelt repræsentantskabsmedlem med angivelse af motiveret dagsorden, der er endelig.

### **Dirigent**

#### **§ 12**

Dirigenten konstaterer, om repræsentantskabsmødet er lovligt indkaldt, leder forhandlingerne og træffer alle afgørelser i forbindelse hermed, herunder den endelige beslutning om afstemningstemaer og afstemninger samt procedurespørgsmål.

### **Beslutningsdygtighed, afstemning mv.**

#### **§ 13**

**Stk. 1** Djøf Privats repræsentantskab er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af repræsentanterne er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt.

**Stk. 2** Afstemningen sker ved håndsoprækning, med mindre der direkte træffes beslutning om skriftlig afstemning.

**Stk. 3** Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed med mindre andet direkte fremgår af denne vedtægt.

**Stk. 4** Medlemmer, der ikke møder til et repræsentantskabsmøde, kan give en anden repræsentant skriftlig fuldmagt til at afgive stemme for sig på repræsentantskabsmødet. Fuldmægtige kan medbringe et ubegrænset antal fuldmagter. En fuldmagt kan begrænses således, at den kun giver fuldmægtigen ret til at stemme vedrørende et eller flere punkter på dagsordenen.

## **II/3 Bestyrelse Kompetence**

### **§ 14**

Djøf Privats daglige ledelse varetages af bestyrelsen.

## **Bestyrelsens sammensætning og valg**

### **§ 15**

**Stk. 1** Til bestyrelsen vælges en formand og 11 ordinære medlemmer.

**Stk. 2** Valg af bestyrelse finder sted på det ordinære repræsentantskabsmøde i lige år.

**Stk. 3** Bestyrelsen vælges af og blandt Djøf Privats repræsentantskab for en to årig periode.

**Stk. 4** Bestyrelsen er pligtig at stille forslag til en ny bestyrelse, jf. § 15, stk. 1. Bestyrelsens forslag til ny bestyrelse skal afspejle en ligelig kønsmæssig repræsentation af hvert køn, således at der opstilles mindst 5 personer af hvert køn inkl. formanden.

**Stk. 5** Ved sammensætningen af bestyrelsens forslag til ny bestyrelse, jf. § 15 stk. 4 skal bestyrelsen i øvrigt søge at tage højde for følgende kriterier: Medlemmerne skal være repræsenteret i størst muligt omfang med hensyn til geografi, brancher, uddannelser, kompetencer, faglig erfaring, netværk, stillingsniveau og stillingsfunktion.

**Stk. 6** Der er kampvalg til bestyrelsen, såfremt et eller flere repræsentantskabsmedlemmer opstiller som enkeltpersoner til bestyrelsen. Såfremt der ikke er repræsentanter, som opstiller til bestyrelsen som enkeltpersoner, jf. stk. 7 er bestyrelsens forslag til ny bestyrelse valgt uden afstemning.

**Stk. 7** Repræsentantskabsmedlemmer kan som enkelt personer stille op til formandsposten og/eller øvrige bestyrelsesposter, såfremt opstillingen støttes af mindst 7 repræsentanter. Kandidater til formandsposten skal meddele deres kandidatur samt stillerliste til sekretariatet mindst 14 dage før repræsentantskabsmødet. Meddelelse om kandidatur til bestyrelsens øvrige poster kan ske på repræsentantskabsmødet. Et repræsentantskabsmedlem kan være stiller for flere kandidater.

**Stk. 8** Ved kampvalg til formandsposten er den kandidat valgt, der opnår mere end halvdelen af de afgivne stemmer. Opnår ingen kandidater absolut flertal i første valgrunde foretages ny afstemning mellem de to kandidater, der ved første afstemning opnåede flest stemmer.

**Stk. 9** Efter et kampvalg til formandsposten, kan den afgående bestyrelse vælge at ændre sit forslag til ny bestyrelse for de resterende 11 bestyrelsesmedlemmer. Det ændrede forslag inkl. den nye formand skal så vidt muligt opfylde kravene til sammensætning jf. § 15, stk. 4 og 5.

**Stk. 10** Ved kampvalg til bestyrelsen, jf. stk. 6 sker valg ved almindeligt flertal. Ved valghandlingen afgives stemme på 11 kandidater for, at stemmesedlen er gyldig. Ved stemmelighed trækkes der lod af Djøfs administrerende direktør eller én, som denne har bemyndiget hertil.

**Stk. 11** Intet medlem kan opstille til delforeningens bestyrelse eller til valg som suppleant i løbet af en ordinær valgperiode, der følger på tre ordinære valgperioder, hvor den pågældende stedse har været formand.

**Stk. 12** Øvrige medlemmer af bestyrelsen kan ikke genvælges mere end tre gange. Det maksimale antal valgperioder beregnes fra første gang pågældende vælges på et ordinært repræsentantskabsmøde i marts – april måned i lige år. Såfremt et bestyrelsesmedlem vælges som formand, indgår perioden som bestyrelsesmedlem ikke i opgørelsen af valgperioder jf. stk. 11.

**Stk. 13** Kommer antallet af bestyrelsesmedlemmer inkl. formanden i valgperioden under 12, kan bestyrelsen vælge at supplere sig selv. I tilfælde af, at formanden udtræder af bestyrelsen, kan bestyrelsen konstituere sig med ny formand for den resterende del af valgperioden. Orientering herom skal tilgå repræsentantskabet.

Konstitution og virksomhed

#### § 16

**Stk. 1** På det førstkommende bestyrelsesmøde efter repræsentantskabsmødet, hvor der er valgt ny bestyrelse, konstituerer bestyrelsen sig med næstformand og eventuelle øvrige poster.

**Stk. 2** Bestyrelsen bestemmer selv sin arbejdsform, herunder nedsættelse af udvalg og fastsætter selv eventuel forretningsorden.

#### **Beslutningsdygtighed, afstemning mv.**

#### § 17

**Stk. 1.** Bestyrelsens forhandlinger ledes af formand, i dennes fravær næstformand og i begges fravær en af bestyrelsens øvrige medlemmer.

**Stk. 2** Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende- og i dennes fravær næstformandens - udslagsgivende.

**Stk. 3** Stemmeretten skal udøves personligt.

#### **II/4 Branchenetværk**

##### **Formål og afgrænsning**

#### § 18

**Stk. 1** For at fremme faglige medlemsaktiviteter inden for en særskilt branche, kan der oprettes branchenetværk.

**Stk. 2** Djøf Privats bestyrelse godkender, at der oprettes branchenetværk. Bestyrelsen kan behandle anmodninger om dannelse af branchenetværk, når mindst 50 medlemmer inden for branchen anmoder bestyrelsen herom. Bestyrelsen kan endvidere af egen drift oprette branchenetværk.

**Stk. 3** Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for branchenetværkenes virke. Bestyrelsen fastsætter derudover årligt budget for aktiviteterne.

**Stk. 4** Bestyrelsen kan træffe beslutning om, at et branchenetværk nedlægges.

## **II/5 Arbejdspladsklubber**

### **Formål og afgrænsning**

#### **§ 19**

**Stk. 1** For at fremme delforeningens formål, jf. § 2, herunder især lokale initiativer om løn- og arbejdsforhold, kan medlemmerne på de enkelte arbejdspladser/virksomheder oprette klubber.

**Stk. 2** Medlemmer af klubben er samtlige medlemmer, som er ansat på arbejdspladsen. Undtaget er dog:

- medlemmer, der senest 2 måneder efter klubbens stiftelse udmelder sig af denne
- nyansatte samt i Djøf nyindmeldte medlemmer, der udmelder sig senest 2 måneder efter, at de er blevet bekendt med klubbens eksistens.

Undtaget er endvidere medlemmer af Djøf Privat, som varetager ledelsesfunktioner.

### **Regler om klubbens arbejde**

#### **§ 20**

De nærmere regler om klubbens arbejde, herunder klubbens adgang til at indgå lokale aftaler om løn- og arbejdsforhold og lokale samarbejdsaftaler med andre personalegrupper, fastsættes af Djøf Privats bestyrelse.

## **III Tegningsregler og kontingent**

### **Tegningsregler**

#### **§ 21**

Djøf Privat tegnes af formanden (eller i dennes forfald næstformanden) sammen med enten ét bestyrelsesmedlem eller Djøfs administrerende direktør eller den, direktøren har bemyndiget hertil.

### **Djøf Privat kontingent**

#### **§ 22**

Djøf Privats repræsentantskab kan beslutte, at der opkræves særskilt kontingent til Djøf Privat.

## **IV. Vedtægtsændringer, opløsning og ikrafttræden**

### **Vedtægtsændringer**

#### **§ 23**

**Stk. 1** Forslag til ændringer i denne vedtægt skal forelægges et repræsentantskabsmøde til afgørelse.

**Stk. 2** Ændringer i denne vedtægt kan besluttes af repræsentantskabet, hvis mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for ændringsforslaget. Er der på repræsentantskabsmødet flertal for vedtægtsændring, men er der ikke afgivet et tilstrækkeligt antal ja-stemmer, kan vedtægtsændringen vedtages ved almindelig stemmeflerhed på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, der tidligst må finde sted en måned efter fremsættelsen og senest to måneder efter eller på Djøf Privats næste ordinære repræsentantskabsmøde.

**Stk. 3** Bestyrelsen eller repræsentantskabet kan med simpel stemmeflerhed beslutte at sende ændringsforslag til endelig afgørelse ved urafstemning. Til ændringsforslags vedtagelse ved urafstemning kræves, at 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

## **Opløsning af Djøf Privat**

### **§ 24**

Forslag til opløsning af Djøf Privat eller sammenlægning med en anden organisation og lignende, skal forelægges Djøf Privats repræsentantskab til afgørelse.

### **§ 25**

Forslag om opløsning kan vedtages af Djøf Privats repræsentantskab med 2/3 flertal, men skal for at være gyldigt forelægges til endelig afgørelse ved urafstemning, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer skal være for opløsningen.

## **Ikrafttræden**

De på Djøf Privats repræsentantskabsmøde den 26. april 2019 vedtagne ændringer med nedenstående overgangsordninger trådte endeligt i kraft ved Djøfs bestyrelses efterfølgende godkendelse den 22.05.2019 jf. Djøfs vedtægter § 4, stk. 6.

## **Overgangsordning**

### **Ad § 15, stk. 9**

Den igangværende valgperiode (repræsentantskabsmødet den 17. november 2011 til og med repræsentantskabsmødet i marts/april 2014) jf. overgangsbestemmelserne til § 15, stk. 1 betragtes som den første valgperiode for medlemmer af bestyrelsen, dog ikke formanden jf. § 15, stk. 8

## *Historik*

*Djøf Privats vedtægter som vedtaget på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 23. september 1986 samt på foreningens ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 17. november 1986 og godkendt af hovedbestyrelsen den 11. december 1986, med ændringer vedtaget på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 24. september 1988, godkendt af hovedbestyrelsen den 3. oktober 1988, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 6. oktober 1990, godkendt af hovedbestyrelsen den 29. oktober 1990, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 7. september 1991, godkendt af hovedbestyrelsen den 26. august 1991, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 25. september 1993, godkendt af hovedbestyrelsen den 11. oktober 1993, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 24. september 1994, godkendt af hovedbestyrelsen den 26. oktober 1994, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 26. oktober 1996, godkendt af hovedbestyrelsen den 9. december 1996, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 25. oktober 1997, godkendt af hovedbestyrelsen den 8. december 1997, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 30. oktober 1999, godkendt af hovedbestyrelsen den 6. december 1999, på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 7. oktober 2000, godkendt af hovedbestyrelsen den 23. oktober 2000, på foreningens repræsentantskabsmøde den 27. oktober 2001, godkendt af hovedbestyrelsen den 26. marts 2001, på foreningens repræsentantskabsmøde den 22. oktober 2005, godkendt af hovedbestyrelsen den 12. december 2005, på foreningens repræsentantskabsmøde den 11. november 2006, godkendt af hovedbestyrelsen den 30. november 2006, på foreningens repræsentantskabsmøde den 10. november 2007, forhåndsgod-*



*kendt af hovedbestyrelsen den 6. november 2007, på foreningens repræsentantskabsmøde 15. november 2008, godkendt af Hovedbestyrelsen 2. december 2008, på foreningens repræsentantskabsmøde 13. november 2010, forhåndsgodkendt af Hovedbestyrelsen den 12. november 2010, på foreningens repræsentantskabsmøde den 14. marts 2013, godkendt af Djøfs bestyrelse den 21. marts 2013 og konsekvensrettet den 30. marts 2017, på foreningens repræsentantskabsmøde 22. marts 2018, godkendt af Djøfs bestyrelse den 10. oktober 2018, på foreningens repræsentantskabsmøde 26. april 2019, godkendt af Djøfs bestyrelse den 22. maj 2019.*

## **BILAG 1**

### **Bestyrelsens retningslinjer for repræsentantskabsvalg, jf. § 9, stk. 11**

#### **1. Repræsentantskabsvalg**

I henhold til § 9 i Djøf Privats vedtægter afholdes valg til repræsentantskab i oktober eller november måned i ulige år. Der er således alene valg hvert andet år = ulige år.

#### **2. Valgregioner**

I henhold til § 9, stk.3 består delforeningen af 5 valgregioner. Mandatfordeling mellem valgregionerne sker på baggrund af medlemstallet i den enkelte valgregion pr. den 1. juli i ulige år. Medlemmerne henføres til den region, hvor de har bopæl.

#### **3. Orientering om forestående repræsentantskabsvalg**

Den afgående bestyrelse bekendtgør valg til repræsentantskabet på djoef.dk. Bestyrelsen kan endvidere beslutte at bekendtgøre valget ved direkte mail. Bekendtgørelse skal ske senest to måneder, inden valget skal være tilendebragt, dvs. senest 1. oktober i ulige år, eller såfremt datoen ikke falder på en hverdag, førstkommande hverdag herefter.

Kandidater skal melde deres kandidatur senest den 31. oktober, hvorefter der tages stilling til, om der skal gennemføres kampvalg jf. § 9, stk. 5.

#### **4. Opstillingsmøder**

I den enkelte valgregion kan der efter anmodning fra de hidtidige repræsentanter afholdes opstillings møder. Begæring herom skal ske til Djøf Privats bestyrelse v/ sekretariatet inden udgangen af august måned i ulige år. Eventuelle opstillingsmøder skal i givet fald afholdes i løbet af oktober måned i ulige år. Deltagelse i et evt. opstillingsmøde er ikke en forudsætning for at opstille som kandidat til repræsentantskabet.

#### **5. Fredsvalg**

Der er fredsvalg i en valgregion, såfremt der ikke er flere kandidater, der opstiller, end der er mandater. Der kan være fredsvalg i en valgregion og kampvalg i en anden valgregion.

##### **6.1 Kampvalg**

Der er kampvalg i en valgregion, såfremt der er flere kandidater, der opstiller end der er mandater.

Den 1. november i ulige år, eller såfremt datoen ikke falder på en hverdag, førstkommande hverdag herefter, bekendtgøres det på djoef.dk samt ved mail eller brev til de opstillede kandidater, hvorvidt der i en valgregion afholdes kampvalg.

Senest 14 dage efter bekendtgørelsen af kampvalg skal den elektroniske afstemning åbnes på djoef.dk. Der vil være mulighed for elektronisk afstemning i en uge. Bekendtgørelse af valgets påbegyndelse udsendes senest samtidig hermed til medlemmerne i

den pågældende region via mail til de medlemmer, som har oplyst mailadresser til sekretariatet og ved almindelig post til de øvrige.

På den elektroniske stemmeseddel anføres kandidaterne inden for den pågældende valgregion i alfabetisk rækkefølge efter fornavn med angivelse af fornavn, efternavn, uddannelse og ansættelsessted.

Det skal fremgå af stemmesedlen, at der kan stemmes på indtil det antal kandidater, der skal vælges, dog max. 5.

Retningslinjer for opgørelse af det elektroniske valg godkendes af Djøfs revisorer.

I tilfælde af stemmelighed foretages lodtrækning mellem de pågældende af Djøfs administrerende direktør eller den, som han måtte bemyndige hertil.

De opstillede kandidater, der ikke bliver valgt til repræsentantskabet indgår som suppleanter til Djøf Privats repræsentantskab, idet der dog alene kan vælges et antal suppleanter pr. valgregion svarende til højst det antal mandater, som den pågældende valgregion er berettiget til.

Suppleanternes rækkefølge afgøres efter stemmetal. En suppleant kan indtræde i repræsentantskabet, når en repræsentant fra den pågældende valgregion udtræder af repræsentantskabet.

Valgresultatet offentliggøres snarest muligt dels på djoef.dk dels ved direkte meddelelse til de opstillede kandidater.

Valgte kandidaters valgmateriale jf. pkt. 6.2 vil være tilgængeligt på djoef.dk i 14 dage efter valgets afslutning. Ikke valgte kandidaters valgmateriale fjernes fra djoef.dk hurtigst muligt efter valgets afslutning.

## **6.2 Valgmateriale**

Hver enkelt kandidat kan uploade valgmateriale med henblik på, at det kommer på djoef.dk. Valgmaterialet indsendes via en online formular (der sendes et link til kandidaterne) med følgende overskrifter.

- 1) Profil (Her kan indtastes max 400 tegn)
- 2) Hvorfor stiller jeg op (max 1.200 tegn)
- 3) Karriereforløb (Her må max angives 5 punkter)
- 4) Tillidshverv mm (Angiv max 5 punkter)

Kandidaten bedes uploade et foto i farver i formatet jpg, det skal have en opløsning på minimum 200 x 252 pixels. Vi anbefaler, at alle kandidater uploader valgmateriale. Valgmaterialet skal være uploadet senest 4 hverdage forud for valgets begyndelse.

## **7. Situationer, hvor der ikke er tilstrækkeligt med kandidater**

Såfremt der i en region ikke er tilstrækkeligt med kandidater ved fristen for opstillingens udløb, betragtes de opstillede kandidater som valgt ved fredsvalg. I sådanne tilfælde er det bestyrelsens ansvar at indsupplere op til det resterende antal mandater. Indsupplering skal ske blandt medlemmerne i den pågældende valgregion, og skal ske hurtigst muligt, og inden 1. januar det efterfølgende lige år.

Orientering om indsupplering skal tilgå repræsentantskabet snarest herefter.

## BILAG 2

### Bilag til Djøf Privats vedtægter om processen ved bestyrelsesvalg

I forbindelse med valget til Djøf Privats bestyrelse iagttager Djøf Privats afgående bestyrelse nedenstående proces med henblik på tidligst muligt at inddrage og involvere repræsentantskabet i valgprocessen.

Der skal vælges ny bestyrelse i lige år, og bestyrelsen er jf. vedtægterne forpligtet til at komme med et forslag til ny bestyrelse for Djøf Privat, herunder ny formand. Alene repræsentantskabsmedlemmer kan kandidere til bestyrelsen, hvorfor der tages udgangspunkt i det nyvalgte repræsentantskab (som valgt for en toårig periode pr. 1. januar i lige år).

Senest 10 uger før repræsentantskabsmødet i lige år igangsætter bestyrelsen processen ved at skrive til repræsentantskabet om muligheden for at tilkendegive interesse for bestyrelsesarbejdet – dette til brug for sammensætning af den afgående bestyrelses forslag til ny bestyrelse inkl. formand.

Senest 8 uger før repræsentantskabsmødet i lige år skal interesserede repræsentanter melde ønske om at komme i betragtning til bestyrelsens forslag til liste.

I perioden frem til 4 uger før repræsentantskabsmødet afholdes et bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen træffer beslutning om forslag til ny bestyrelse, hvorefter formanden giver en tilbagemelding til hver enkelt kandidat.

Senest 4 uger før repræsentantskabsmødet i lige år, skal den afgående bestyrelse udsende foreløbig dagsorden til repræsentantskabsmødet, inkl. forslag til ny formand og ny bestyrelse samt en motivation herfor jf. vedtægternes bestemmelser om diversitet.

Senest 2 uger før repræsentantskabsmødet i lige år skal eventuelle kandidater til formandsposten meddele deres kandidatur til sekretariatet inkl. stillerliste.

På repræsentantskabsmødet kan enkeltpersoner med støtte fra 7 stillere stille op til bestyrelsens ordinære bestyrelsesposter.

På det førstkommende ordinære bestyrelsesmøde efter repræsentantskabsmødet konstituerer bestyrelsen sig med næstformand.

## **BILAG 3**

### **Vedtægter for Djøf klubber i den private sektor**

#### **Navn**

##### § 1

Klubbens navn er .....  
(Herefter kaldet Klubben)

#### **Formål**

##### § 2

Klubbens formål er  
at fremme medlemmernes faglige, sociale og økonomiske interesser  
at forbedre arbejdsforholdene i virksomheden og kontakten mellem medlemmerne  
at fremme samarbejdet med andre grupper af ansatte i virksomheden  
at fremme samarbejdet mellem klubben og virksomhedsledelsen, og  
at fremme medlemmernes efter- og videreuddannelse.

#### **Medlemskab**

##### § 3

###### Stk. 1

Medlemmer af Klubben er samtlige i virksomheden ansatte medlemmer af Djøf, jf. dog stk. 2.

###### Stk. 2

Undtaget er medlemmer, der senest 2 måneder efter klubbens stiftelse udmelder sig af denne og nyansatte samt i Djøf nyindmeldte medlemmer, der udmelder sig senest 2 måneder efter, at de er blevet bekendt med klubbens eksistens. Undtaget er endvidere medlemmer af Djøf Privat, som varetager ledelsesfunktioner.

#### **Medlemsrettigheder**

##### § 4

Ethvert medlem af Klubben har adgang til generalforsamlinger og andre fælles møder, som Klubben foranstalter.

#### **Generalforsamlingen**

##### § 5

###### Stk. 1

Generalforsamlingen er Klubbens højeste myndighed.

###### Stk. 2

Bestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling hvert år inden udgangen af ..... måned. Indkaldelse skal ske med mindst 14 dages varsel ved direkte, skriftlig underretning til hvert enkelt medlem. Dagsordenen skal indeholde mindst følgende punkter:

- a. Valg af dirigent
- b. Bestyrelsens beretning
- c. Forslag fra medlemmerne
- d. Fremtidige arbejdsopgaver
- e. Valg af bestyrelse og suppleanter (i lige år)
- f. Eventuelt.

Intet medlem af Klubben kan vælges til medlem af bestyrelsen eller til suppleant til bestyrelsen, medmindre den pågældende samtykker deri. Forslag til dagsordenens pkt. c skal være skriftligt fremsat over for bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse, og skal umiddelbart derefter udsendes til Klubbens medlemmer.

#### Stk. 3

Bestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling.

Bestyrelsen skal indkalde til ekstraordinær generalforsamling, såfremt mindst ¼ af klubbens medlemmer med angivelse af dagsorden skriftligt fremsætter anmodning herom. Den ekstraordinære generalforsamling skal afholdes senest 3 uger efter, at anmodningen herom er fremsat over for bestyrelsen.

#### Stk. 4

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling, der skal ske med mindst 2 dages varsel ved direkte, skriftlig underretning til hvert enkelt medlem, skal indeholde dagsorden med mindst følgende punkter:

- a. Valg af dirigent
- b. Indkomne forslag
- c. Eventuelt.

#### Stk. 5

I de tilfælde, hvor der indkaldes til generalforsamling med forslag om indstilling til DJØF om iværksættelse af konfliktskridt som punkt på dagsorden, sker indkaldelse med mindst 3 dages varsel, jf. i øvrigt § 8, stk. 3.

### **Generalforsamlingens beslutningsdygtighed mv.**

#### § 6

##### Stk. 1

Alle fremmødte medlemmer er stemmeberettigede på generalforsamlingen. Stemmeretten skal udøves personligt.

Nødvendiggør generalforsamlingens geografiske placering rejseaktivitet for klubbens medlemmer, eller opstår den situation, hvor et medlem er forhindret i fremmøde som følge af enten fysiske eller arbejdstilrettelæggelsesmæssige årsager, kan et medlem dog ved skriftlig fuldmagt bemyndige et stemmeberettiget medlem til på sine vegne at stemme på generalforsamlingen. Intet medlem kan stemme ved mere end 4 fuldmagter.

##### Stk. 2

Eventuelle fuldmagter afleveres straks til dirigenten, når denne er blevet valgt. Dirigenten tager stilling til fuldmagternes gyldighed.

##### Stk. 3

Alle beslutninger og valg sker ved almindelig stemmeflerhed. Står stemmetallene lige, er forslaget bortfaldet. Står stemmetallene ved personvalg lige, sker valg ved lodtrækning blandt de personer, der er stemmelighed om.

Afstemning skal ske skriftligt for så vidt angår personvalg. Herudover skal afstemning ske skriftligt, såfremt mindst 2 medlemmer på generalforsamlingen kræver dette. Der føres en protokol over Klubbens generalforsamlinger. Protokollen underskrives af dirigenten og opbevares af bestyrelsen.

## **Bestyrelsen**

### § 7

#### Stk. 1

Klubbens daglige ledelse varetages af en bestyrelse.

#### Stk. 2

Bestyrelsen består af mindst 3 bestyrelsesmedlemmer og et antal suppleanter. Har Klubben under 10 medlemmer, kan bestyrelsen bestå af formanden alene.

#### Stk. 3

På den årlige, ordinære generalforsamling jfr. § 5, stk. 2., vælges i lige år bestyrelsens medlemmer. Genvalg kan finde sted.

#### Stk. 4

Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen.

#### Stk. 5

På sit første møde efter en generalforsamling, hvor valg til bestyrelsen har fundet sted, konstituerer bestyrelsen sig ved at sin midte at vælge en formand og en næstformand. Mødet finder sted senest 1 uge efter generalforsamlingen.

#### Stk. 6

Formanden fungerer som tillidsrepræsentant, næstformanden som suppleant. Valget meddeles DJØF, der anmelder dette skriftligt over for virksomhedens ledelse.

#### Stk. 7

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal af bestyrelsens medlemmer, herunder enten formand eller næstformand, er til stede. Bestyrelsen træffer sine afgørelser ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens - og i dennes fravær næstformandens - stemme udslagsgivende.

#### Stk. 8

Bestyrelsen fastsætter selv eventuel forretningsorden.

## **Klubbens kompetence**

### § 8

#### Stk. 1

Klubben kan med samtykke fra DJØF Privat indgå lokale aftaler med virksomhedens ledelse om generelle løn- og ansættelsesvilkår.

#### Stk. 2

Klubben kan med samtykke fra DJØF Privat indgå lokale samarbejdsaftaler med andre grupper af ansatte i virksomheden.

#### Stk. 3

Klubbens kompetence udøves i øvrigt inden for de vedtægter og bestemmelser, der er gældende for Djøf og Djøf Privat.

## **Kontingent**

### § 9

På en generalforsamling kan det besluttes, at der opkræves kontingent.

## **Klubbens ophør mv.**

§ 10

Stk. 1

Beslutning om opløsning af Klubben kræver, at mindst  $\frac{3}{4}$  af klubbens medlemmer på en i dette øjemed skriftligt indkaldt ekstraordinær generalforsamling stemmer herfor. Djøf Privat orienteres umiddelbart herefter om ophævelsen.

Stk. 2

På den ekstraordinære generalforsamling træffes samtidig bestemmelse om anvendelse af klubbens eventuelle formue.



## **BILAG 4**

### **Vedtægt for akademikerklubben (i den private sektor)**

*Udarbejdet af akademikerorganisationerne den 18. august 2009.*

"Virksomhedsnavn"

#### **Navn**

##### § 1

Klubbens navn er "virksomhedsnavn". (Herefter kaldet "Klubben")

#### **Formål**

##### § 2

Klubbens formål er

At fremme medlemmernes faglige, sociale og økonomiske interesser

At forbedre arbejdsforholdene i virksomheden og kontakten mellem medlemmerne

At fremme samarbejdet med andre grupper af ansatte i virksomheden

At fremme samarbejdet mellem klubben og virksomhedsledelsen, og

At fremme medlemmernes efter- og videreuddannelse.

#### **Medlemskab**

##### § 3

###### Stk. 1

Medlemmer af Klubben er alle ansatte i virksomheden, der er medlemmer af en akademikerorganisation jf. dog stk. 2.

###### Stk. 2

Medlemmer kan alene undtages for klubmedlemskab i det omfang den enkelte akademikerorganisations vedtægter eller andre bestemmelser åbner mulighed herfor.

#### **Medlemsrettigheder**

##### § 4

Ethvert medlem af Klubben har adgang til generalforsamlinger og andre fælles mødes, som Klubben foranstalter.

#### **Generalforsamlingen**

##### § 5

###### Stk. 1

Generalforsamlingen er Klubbens højeste myndighed.

###### Stk. 2

Bestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling hvert år inden udgangen af "angiv måned" måned. Indkaldelse skal ske med mindst 14 dages varsel ved direkte, skriftlig underretning til hvert enkelt medlem.

Dagsordenen skal indeholde mindst følgende punkter:

- a. Valg af dirigent
- b. Bestyrelsens beretning
- c. Forslag fra medlemmerne
- d. Fremtidige arbejdsopgaver
- e. Valg af bestyrelse og suppleanter (i lige år)
- f. Eventuelt.

Intet medlem af Klubben kan vælges til medlem af bestyrelsen eller til suppleant til bestyrelsen, med mindre den pågældende samtykker.

Forslag til dagsordenens pkt. c. skal være skriftligt fremsat over for bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse, og skal umiddelbart derefter, dog senest 3 dage før generalforsamlingen, udsendes til Klubbens medlemmer.

Stk. 3

Bestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling.

Bestyrelsen skal indkalde til ekstraordinær generalforsamling, såfremt mindst  $\frac{1}{4}$  af klubbens medlemmer med angivelse af dagsorden skriftligt fremsætter anmodning herom. Den ekstraordinære generalforsamling skal afholdes senest 3 uger efter, at anmodningen herom er fremsat over for bestyrelsen.

Stk. 4

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med mindst 2 dages varsel ved direkte, skriftlig underretning til hvert enkelt medlem. Dagsordenen skal mindst indeholde følgende punkter:

- a. Valg af dirigent
- b. Indkomne forslag
- c. Eventuelt.

Stk. 5

I de tilfælde, hvor der indkaldes til generalforsamling med forslag om indstilling til de berørte akademikerorganisationer om iværksættelse af konfliktskridt som punkt på dagsordenen, sker indkaldelse med mindst 3 dages varsel, jf. i øvrigt § 8, stk. 3.

### **Generalforsamlingens beslutningsdygtighed mv.**

§ 6

Stk. 1

Alle fremmødte medlemmer er stemmeberettigede på generalforsamlingen. Stemmeretten skal udøves personligt.

Nødvendiggør generalforsamlingens geografiske placering rejseaktivitet for klubbens medlemmer, eller opstår den situation, hvor et medlem er forhindret i fremmøde som følge af enten fysiske eller arbejdstilrettelæggelsesmæssige årsager, kan et medlem dog ved skriftlig fuldmagt bemyndige et stemmeberettiget medlem til på sine vegne at stemme på generalforsamlingen. Intet medlem kan stemme ved mere end 4 fuldmagter.

Stk. 2

Eventuelle fuldmagter afleveres straks til dirigenten, når denne er blevet valgt. Dirigenten tager stilling til fuldmagternes gyldighed.

Stk. 3

Alle beslutninger og valg sker ved almindelig stemmeflerhed. Står stemmetallene lige, er forslaget bortfaldet. Står stemmetallene ved personvalg lige, sker valg ved lodtrækning blandt de personer, der er stemmelighed om.

Afstemning skal ske skriftligt for så vidt angår personvalg. Herudover skal afstemning ske skriftligt, såfremt mindst 2 medlemmer på generalforsamlingen kræver dette. Der føres en protokol over Klubbens generalforsamlinger. Protokollen underskrives af dirigenten og opbevares af bestyrelsen.

## **Bestyrelsen**

§ 7

Stk. 1

Klubbens daglige ledelse varetages af en bestyrelse.

Stk. 2

Bestyrelsen består af mindst 3 bestyrelsesmedlemmer og et antal suppleanter. Har Klubben under 10 medlemmer, kan bestyrelsen bestå af formanden alene.

Stk. 3

På den årlige ordinære generalforsamling, jf. § 5, stk. 2, vælges i lige år bestyrelsens medlemmer. Genvalg kan finde sted.

Stk. 4

På sit første møde efter en generalforsamling, hvor valg til bestyrelsen har fundet sted, konstituerer bestyrelsen sig ved af sin midte at vælge en formand og en næstformand. Mødet finder sted senest 1 uge efter generalforsamlingen.

Stk. 5

Formanden fungerer som tillidsrepræsentant, næstformanden som suppleant. Valget meddeles den eller de servicerende akademikerorganisation(er), der anmelder dette skriftligt over for virksomhedens ledelse.

Stk. 6

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal af bestyrelsens medlemmer, herunder enten formand eller næstformand, er til stede. Bestyrelsen træffer sine beslutninger ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens - og i dennes fravær næstformandens - stemme udslagsgivende.

Stk. 7

Bestyrelsen fastsætter selv eventuel forretningsorden.

## **Klubbens kompetence**

§ 8

Stk. 1

Klubben kan med samtykke fra den eller de servicerende akademikerorganisation(er) indgå lokale aftaler med virksomhedens ledelse om generelle løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 2

Klubben kan med samtykke fra den eller de servicerende akademikerorganisation(er) indgå lokale samarbejdsaftaler med andre grupper af ansatte i virksomheden.

Stk. 3

Klubbens kompetence udøves i øvrigt inden for de vedtægter og bestemmelser, der er gældende for de enkelte akademikerorganisationer.

### **Kontingent**

§ 9

På en generalforsamling kan det besluttes, at der opkræves kontingent.

### **Klubbens ophør m.v.**

§ 10

Stk. 1

Beslutning om opløsning af Klubben kræver, at mindst  $\frac{3}{4}$  af klubbens medlemmer på en i dette øjemed skriftligt indkaldt ekstraordinær generalforsamling stemmer herfor. Den eller de service-rende akademikerorganisation(er) orienteres umiddelbart herefter om ophævelsen.

Stk. 2

På den ekstraordinære generalforsamling træffes samtidig bestemmelser om anvendelse af klubbens eventuelle formue.

Vedtaget på "angiv sted" den "angiv dato".

## BILAG 5

### **Bemærkninger til: ”Vedtægt for akademikerklubben (i den private sektor)”**

#### **Indledning**

Vedtægten fastlægger de formelle rammer for klubbens arbejde på den enkelte arbejdsplads. Vedtægten er udformet på en sådan måde, at den umiddelbart kan danne grundlaget for arbejdet, og den skal derfor ikke, når klubben er dannet, godkendes af akademikerorganisationerne.

Skulle der på den enkelte arbejdsplads være behov for at fastsætte nogle supplerende bestemmelser for arbejdet, kan dette naturligvis lade sig gøre. Disse supplerende bestemmelser skal heller ikke godkendes af akademikerorganisationerne, men de må selvfølgelig ikke være i modstrid med vedtægt for akademikerklubben (i den private sektor) og akademikerorganisationernes vedtægter og øvrige fastsatte bestemmelser.

Akademikerorganisationerne aftaler indbyrdes, hvem der er den eller de servicerende akademikerorganisation(er), og klubben vil blive orienteret herom. Hovedregel er, at klubben vil blive serviceret af den eller de akademikerorganisation(er), der har flest medlemmer på arbejdspladsen.

Drejer det sig om det enkelte medlems forhold, er det den pågældendes egen akademikerorganisation, der tager sig af interessevaretagelsen.

Akademikerorganisationerne opfordrer til, at man danner en akademikerklub, såfremt der er flere akademikergrupper på arbejdspladsen. Dannelsen af en akademikerklub hindrer ikke, at der fortsat kan dannes organisationsklubber/virksomhedsgrupper på virksomheden, eller at eksisterende klubber/virksomhedsgrupper kan opretholdes.

Akademikerne vil imidlertid stå stærkere på langt de fleste private arbejdspladser, hvis man lader sig repræsentere samlet af en klub.

Dels er akademikerne jo ofte en forholdsvis lille gruppe i forhold til det samlede medarbejderantal på de private arbejdspladser, dels kan det være en fordel ved den lokale interessevaretagelse, at krav og udspil i forhold til arbejdsgiverne koordineres og fremsættes samlet.

Når der er et ønske om at danne en klub, indkaldes der til en stiftende generalforsamling. Når beslutningen om at stifte klubben er truffet, kan klubbens virksomhed herefter påbegyndes. Vedtægterne er umiddelbart gældende for klubben. Det eneste der på den stiftende generalforsamling skal tages stilling til – udover om klubben skal stiftes – er klubbens navn og inden for hvilken måned, man ønsker den årlige generalforsamling afholdt.

#### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

##### **Ad § 2: Formål**

Udover de i bestemmelsen angivne formål må klubben naturligvis også arbejde for at styrke medlemmernes tilknytning til akademikerorganisationerne og medlemmernes viden om den politik og de strategier, akademikerorganisationerne arbejder efter i den private sektor.

##### **Ad § 3: Medlemskab**

Hovedreglen er, at alle medlemmer af akademikerorganisationerne er medlem af klubben. Såfremt de enkelte akademikerorganisationers vedtægter åbner mulighed herfor, kan den enkelte blive undtaget af klubmedlemskab.

Det vil for en del akademikere betyde, at de kan blive fritaget for medlemskab, såfremt de inden for 2 måneder efter klubbens stiftelse meddeler, at de ikke ønsker medlemskab. Noget tilsvarende gælder for visse akademikerorganisationers nyindmeldte medlemmer og nyansatte medlemmer på den virksomhed, hvor klubben er stiftet, såfremt de udmelder sig senest 2 måneder efter, at de er blevet bekendt med klubbens eksistens.

Medlemmer, der varetager ledelsesfunktioner, kan typisk ikke være medlem af klubben. Der kan i de enkelte akademikerorganisationer være en lidt forskellig opfattelse af, hvornår man varetager "ledelsesfunktioner", men spørgsmålet kan formentlig bedst afklares lokalt ud fra et kendskab til den/de pågældendes placering og kompetence i virksomheden.

#### **Ad § 4: Medlemsrettigheder**

Bestemmelsen sikrer, at enkelte medlemmer eller grupper af medlemmer ikke formenes adgang til klubbens højeste myndighed.

#### **Ad § 5: Generalforsamlingen**

Bestemmelsen fastslår, at generalforsamlingen er klubbens højeste myndighed. Generalforsamlingen må dog naturligvis udøve sin myndighed inden for den kompetence, der er tillagt klubben. Denne kompetence er nærmere beskrevet i § 8. Det betyder bl.a., at generalforsamlingen må udøve sin kompetence inden for de vedtægter og bestemmelser, der er gældende for de berørte akademikerorganisationer.

Af stk. 5 i bestemmelsen fremgår, at såfremt der indkaldes til generalforsamling med forslag om indstilling til de berørte akademikerorganisationer om iværksættelse af konfliktskridt som punkt på dagsordenen, skal indkaldelse ske med mindst 3 dages varsel. Denne tidsfrist er - i modsætning til varslet på 2 dage ved indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling - fastsat for at sikre, at den eller de servicerede akademikerorganisation(er) samt øvrige berørte akademikerorganisationer kan få mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

#### **Ad § 6: Generalforsamlingens beslutningsdygtighed mv.**

Det fremgår bl.a. af bestemmelsen, at stemmeretten skal udøves personligt. Det betyder som udgangspunkt, at der ikke ved generalforsamlingen kan stemmes ved fuldmagt. Imidlertid har nogle organisationer en geografisk spredning af medlemmer ansat hos én arbejdsgiver, hvilket kan give fremmødeproblemer ved generalforsamlingen. I disse situationer, hvor generalforsamlingen således nødvendiggør en ikke helt ubetydelig rejseaktivitet, åbner vedtægterne derfor op for, at der kan stemmes ved fuldmagt.

#### **Ad § 7: Bestyrelsen**

Bestyrelsen består af 3 bestyrelsesmedlemmer og et antal suppleanter. Det er således op til generalforsamlingen at fastsætte antallet af suppleanter.

Alle bestyrelsesmedlemmer vælges af hele generalforsamlingen. Denne bestemmelse tager specielt sigte på bestyrelsesvalget i akademikerklubber.

Det er altså ikke således, at de enkelte akademikergrupper vælger medlemmer til bestyrelsen. Hele generalforsamlingen vælger bestyrelsen. Det vil dog naturligvis være hensigtsmæssigt at søge bestyrelsen sammensat således, at den dækker interesserne i hele medlemsgruppen. Det henstilles, at der i bestyrelsen er mindst 1 medlem, hvis akademikerorganisation henholdsvis er medlem/ikke medlem af AC, således det sikres, at akademikerorganisationerne såvel i som uden for AC, er repræsenteret i bestyrelsen.

Det fremgår af stk. 6, at formanden for klubben fungerer som tillidsrepræsentant, og at dette anmeldes over for virksomhedens ledelse. Der gøres opmærksom på, at den pågældende ikke har tillidsrepræsentantbeskyttelse, medmindre der er indgået en særlig tillidsrepræsentantaftale herom med virksomhedens ledelse.

### **Ad § 8: Klubbens kompetence**

Bestemmelsen fastlægger klubbens kompetence, der naturligvis ikke kan udøves i strid med de vedtægter og bestemmelser, der i øvrigt gælder for de berørte akademikerorganisationer.

Klubben kan med samtykke fra den eller de servicerende akademikerorganisation(er) indgå lokale aftaler med virksomhedens ledelse om generelle løn- og ansættelsesvilkår. Drejer det sig om forhandlinger om indgåelse eller fornyelse af en kollektiv overenskomst, må alle de berørte akademikerorganisationer imidlertid inddrages.

Interessevaretagelsen for det enkelte medlem varetages af det pågældende medlems egen akademikerorganisation.

Herudover kan klubben med samtykke fra den eller de servicerende akademikerorganisation(er) indgå lokale samarbejdsaftaler med andre grupper af ansatte i virksomheden. Det kan i visse situationer være hensigtsmæssigt at indgå i f.eks. et klubsamarbejde med organisationer/grupper »udenfor« akademikerkredsen, men det bør være undtagelsen. Skulle behovet opstå, forelægges spørgsmålet den eller de servicerende akademikerorganisation(er), så spørgsmålet kan drøftes med de andre berørte akademikerorganisationer.

### **Ad § 9: Kontingent**

Klubben kan beslutte at opkræve kontingent, såfremt dette sker på en generalforsamling, hvor punktet er på dagsordenen. Der gøres opmærksom på, at kontingentet - for at blive fradragsberettiget - årligt skal indberettes til skattemyndighederne. Yderligere oplysninger herom kan fås hos den eller de servicerende akademikerorganisation(er).

### **Ad § 10: Klubbens ophør mv.**

Af bestemmelsen fremgår det, hvorledes klubben opløses. Der kræves, at mindst 3/4 af klubbens medlemmer på en i dette øjemed skriftligt indkaldt ekstraordinær generalforsamling stemmer herfor.