

# Når du bliver opsagt på grund af besparelser – hvad gør du?

Det kan være chokerende og ubehageligt at få besked om, at din arbejdsgiver vil afskedige dig.

Når du er medlem af Djøf, kan vi hjælpe dig bedst muligt igennem forløbet. Vores erfaringer viser, at du kan komme godt videre, hvis du griber situationen rigtigt an.

En afskedigelse på en offentlig arbejdsplads foregår typisk i tre faser:

## 1. Partshøring

– her får du mulighed for at svare på din arbejdsgivers begrundelse for din afskedigelse.

## 2. Forhandling

– vi forhandler dine fratrædelsesvilkår med din arbejdsgiver.

## 3. Fremtiden

– vi hjælper dig videre i din karriere.

Her kan læse mere om, hvordan vi kan støtte dig i hver fase.

## PARTSHØRINGSFASEN

Du modtager et skriftligt brev, hvor din arbejdsgiver forklarer, at de vil afskedige dig. Når opsigelsen skyldes besparelser eller omstruktureringer, har din arbejdsgiver ikke pligt til at give dig en individuel begrundelse for din fyring. Det er nok at fortælle om de generelle kriterier, der er brugt til at vurdere, hvilke medarbejdere arbejdspladsen ikke længere har brug for.

Du har mulighed for at give et høringssvar på din arbejdsgivers høringsbrev. I din situation kan det være svært at argumentere mod grunden til, at lige netop du bliver fyret. Du må bruge andre vinkler, fx dine særlige kompetencer i forhold til arbejdspladsens fremtidige opgaver.

Vi vil gerne rådgive dig om dit høringssvar, før du sender det. Hvis du ønsker sparring på processen og dit høringssvar, skal du sende din arbejdsgivers høring til os hurtigst muligt på [djoef@djoef.dk](mailto:djoef@djoef.dk). Så vil en af vores konsulenter kontakte dig for at tale din sag igennem.

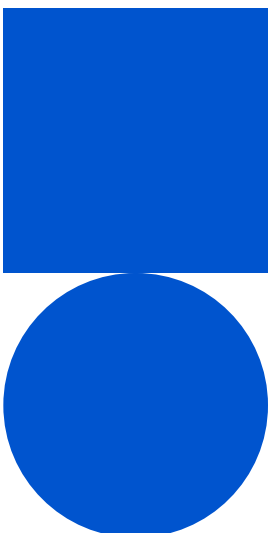
Hvis du er gravid, i fertilitetsbehandling, har et handicap eller en kronisk sygdom, så fortæl os om det. Det kan have afgørende betydning for din sag.

## Gode råd til dit høringssvar

- Skriv kort og præcist og hold en god tone.
- Kommentér kun på det, der er direkte relevant for sagen.
- Beskriv objektive forhold, der taler imod din arbejdsgivers sag, fx positiv anerkendelse, hvis det er relevant.
- Stil spørgsmål eller bed om yderligere begrundelser, hvis du har behov for det.
- Slut af på en konstruktiv måde.

Du har ret til en høringsfrist, der giver dig tid til at tale med os eller din tillidsrepræsentant, så du kan skrive et gennemarbejdet svar. En frist på 14 dage er normalt rimelig, men den kan være længere eller kortere afhængig af situationen.

Du har pligt til at arbejde, som du plejer, i høringsfasen og i opsigelsesperioden, medmindre du får besked om eller aftaler med din arbejdsgiver, at du er fritaget for at arbejde.



## FORHANDLINGSFASEN

Hvis din arbejdsgiver beslutter at opsig dig, skal din arbejdsgiver give os besked. Vi får dog ikke afgørelsen tilsendt, så du skal sende den til den konsulent, der har din sag, så I kan tale sammen om processens næste skridt.

Vi kan kræve en forhandling for at sikre dig de bedst mulige vilkår for din fratrædelse.

Hvis vi mener, at din arbejdsgiver har fyret dig af en usaglig årsag, skal vi bede om en forhandling inden for en måned efter, du er blevet opsagt. Vi kan dog først rejse en sag, når du har været ansat i fem måneder i staten eller otte måneder i en kommune eller en region.

Når din opsigelse skyldes besparelser eller omstruktureringer, er det generelt svært at komme igennem med, at fyringen er usaglig.

Hvis opsigelsen er saglig, eller vi ikke kan rejse en sag om saglighed, kan vi stadig godt forhandle de vilkår, du fratræder på. Det kan vi på hvilket som helst tidspunkt i dit opsigelsesvarsel. Vi kan fx forhandle om, at du bliver fritstillet eller får betalt et kursus.

### Det skal du vide:

#### • Vi forhandler uden du er til stede:

Djøf repræsenterer dig og holder dig opdateret under forhandlingen. Husk at være tilgængelig på telefonen, så vi kan kontakte dig undervejs.

#### • Bedste vilkår:

Vi går efter at sikre dig en fratrædelsesaftale, der stiller dig bedst muligt.

#### • Mulighed for klage:

Hvis vi vurderer, at din afskedigelse er usaglig, kan vores advokater rejse en sag ved domstolene eller en faglig voldgift.

## FREMTIDEN

Hvis du bliver sagt op, er vi klar til at hjælpe dig videre. Du kan blandt andet få:

- 1:1 karrieresparring om dine muligheder og ønsker for dit arbejdsliv
- feedback på dine ansøgninger og dit cv
- gode råd til jobsamtalen
- rådgivning om din lønforhandling og kontrakt, når du finder et nyt job.

Du kan se mere på [djoef.dk/jobsoegning](http://djoef.dk/jobsoegning), og du er altid velkommen til at kontakte os på telefon 33 95 97 00 og mail [karriere@djoef.dk](mailto:karriere@djoef.dk).

