

# Barselsvilkår i Djøf

Gælder for alle medarbejdere (direktører, chefer, AC'ere, kontorfunktionærer, specialister og studerende)

## Overordnede vilkår

Djøf betaler den forælder, der bærer barnet, fuld løn under fravær fra 6 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen. Derudover betaler Djøf fuld løn under fravær i 17 uger. Det er en betingelse for løn under fraværet før fødsel, at Djøf får fuld dagpengerefusion i 4 af de 6 uger.

Djøf betaler til den anden forælder fuld løn under fravær i 24 uger. 2 af de 24 uger skal placeres inden for de første 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse af barnet i hjemmet og skal som udgangspunkt holdes samlet.

Adoptanter har ret til fravær med sædvanlig løn før modtagelsen af barnet i den udstrækning, der er ret til dagpenge. Efter modtagelsen af barnet har adoptanter ret til løn under fravær i samme udstrækning som biologiske forældre, idet Djøf betaler fuld løn under fravær i 24 uger. Ret til løn under fravær før og efter modtagelsen af barnet gælder for begge adoptanter.

Det er en forudsætning for betaling af løn under fravær efter fødsel eller modtagelse af barnet, at Djøf får fuld dagpengerefusion. Hvis Djøf ikke kan opnå fuld dagpengerefusion, fratrækkes barselsdagpengesatsen fra den fulde løn, som Djøf udbetaler til medarbejderen i fraværperioden.

Regler for løn under fravær i forbindelse med graviditet, orlov og adoption er uafhængige af familieform, idet soloforældre indtræder i de rettigheder, der er knyttet til den forælder, der bærer barnet. Medforældre og forældre, der anvender surrogati, og som endnu ikke er forældre i juridisk forstand, har, for så vidt angår ret til fravær og løn under fravær, samme rettigheder som biologiske forældre.

Holder en medarbejder orlov i forbindelse med fødsel uden løn eller dagpenge, er medarbejderen berettiget til indbetaling af det fulde pensionsbidrag og dermed ferieoptjening.

Regler for varsling af fravær i forbindelse med graviditet, orlov og adoption samt regler for overførsel, forlængelse og udskydelse af orlov følger den til enhver tid gældende barselslov.

# Frister for at varsle dit fravær før og efter fødslen

Deadline	Fraværstype	Send en mail til din chef og HR om
3 måneder før termin	Mors fravær før fødslen	<ul style="list-style-type: none"> <li>dit forventede fødselstidspunkt – kopi af din vandrejournal med dit navn, lægestempel og forventet fødselstidspunkt – skjul endelig alt, hvad der ikke vedrører en arbejdsgiver</li> <li>hvornår du går på orlov – om du ønsker at gå fra 6 uger før forventet fødsel</li> </ul>
4 uger før termin	Mor vil overdrage op til 8 ugers barselsdagpenge (3.-10. uge efter fødslen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>du overdrager op til 8 ugers barselsdagpenge til far/medmor</li> <li>du holder andet fravær i perioden fra 3.-10. uge efter fødslen, fx ferie/fridage</li> </ul>
4 uger før termin	Fars/medmors fravær inden for de første 10 uger efter fødslen	<ul style="list-style-type: none"> <li>du holder dine 2 øremærkede uger og evt. hvornår</li> <li>du holder op til 8 uger overdraget fra mor og evt. hvornår</li> <li>du holder anden orlov inden for de første 10 uger efter fødslen og evt. hvornår</li> </ul>
6 uger efter fødslen	Mors fravær de første 10 uger efter fødslen	<ul style="list-style-type: none"> <li>hvordan og hvornår du vender tilbage til dit arbejde - du sender din samlede orlovsplan fra start til slut</li> </ul>
6 uger efter fødslen	Begge forældres fravær efter de første 10 uger efter fødslen	<ul style="list-style-type: none"> <li>I skal begge give jeres chef og HR besked om <ul style="list-style-type: none"> <li>hvornår orloven begynder</li> <li>hvornår du vender tilbage til arbejde</li> </ul> </li> <li>send den samlede orlovsplan fra start til slut</li> </ul>
8 uger efter fødslen	Forældrene vil udskyde op til 5 uger enten med eller uden barselsdagpenge	<ul style="list-style-type: none"> <li>I skal begge give jeres chef og HR besked, hvis I vil udskyde op til 5 ugers orlov enten med eller uden barselsdagpenge</li> </ul>

# Kommunikation med HR

Når du har sendt en mail til din chef og HR, om at du skal have et barn, får du en hilsen fra HR i MR4 Sag, som bl.a. indeholder nedenstående information. Når din chef og HR har modtaget din endelige orlovsplan efter fødslen, får du en bekræftelse fra HR, som vi sender til din private mailadresse.

HR orienterer IT om din sidste arbejdsdag før orlov - hvis du har aftalt at holde ferie inden sidste arbejdsdag før orlov, så fortæl os venligst også datoen for første feriedag, så vi kan orientere IT om din korrekte sidste arbejdsdag.

Hvis du er fraværende i mere end 3 måneder, kan du desværre ikke tage din bærbare PC med hjem i orlovsperioden, da den skal være på Djøfs net til løbende sikkerhedsopdateringer. Du skal derfor aflevere PC'en i IT på din sidste arbejdsdag før orlov. Du kan ikke være sikker på at få den samme PC tilbage, når du kommer retur; derfor er det vigtigt, at du fortæller IT-kollegerne, hvis du har et særligt program på din PC, som skal være tilgængeligt på den PC, du får, når du kommer retur. Du kan i orlovsperioden følge med i Djøf-livet via VPN på din mobiltelefon eller evt. lpad.

Vær opmærksom på eventuelt at afmelde dig frokostordning og eventuelt tilmelde dig igen, når du kommer retur [Frokostordning \(sharepoint.com\)](#)

Husk at svare på breve, du modtager i e-Boks fra din kommune, om at Djøf har anmeldt din orlov og søger dagpengerefusion.

Når barnet er født, sender du en mail til HR og fortæller datoen for fødslen og gerne lidt facts om det skønne barn, og om du ønsker, at vi lægger den glade nyhed på 'Nyt om medarbejdere' på Inline.

Når barnet er født, vil du få 2 omsorgsdage i KMD Perspektiv Tid, som du kan bruge (og registrere) ifølge aftale med din chef inden udgangen af kalenderåret, hvor barnet er født. Hvis du ikke når at bruge de 2 omsorgsdage i det første kalenderår, kan de overføres til næste kalenderår, hvor du i alt vil have 4 omsorgsdage at holde sammen med barnet. Fremadrettet vil du få tildelt 2 omsorgsdage pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Hvis omsorgsdagene ikke udnyttes, bortfalder de og kan ikke konverteres til kontant betaling. Se også om mulighed for frihed ved børns sygdom og børneundersøgelser [Barn syg \(sharepoint.com\)](#)

Der venter dig en helt ny tilværelse – nyd det hele, og Djøf glæder sig til at følge med i stort og småt.

I første omgang – held og lykke med fødslen 🍀

## Find mere information og inspiration

[Barsel og barselsregler | Alt om barselsorlov | Djøf \(djoef.dk\)](#)

[Barsel og orlov - Barselsdagpenge \(borger.dk\)](#)

