

Protokollat om fornyelse af overenskomsten mellem Djøf og HK Service, Hovedstaden pr. 1. april 2021 for HK klubben i Djøf.

Der er indgået følgende aftale om fornyelse af overenskomsten:

1. Overenskomstperioden

Overenskomsten løber fra 1. april 2021 til 31. marts 2024.

2. Generelle lønstigninger

Lønnen reguleres i perioden med de generelle lønstigninger, der er aftalt mellem Finansministeriet og CFU i aftalen af 6. februar 2021, samt med de generelle reguleringer, der måtte følge af udmøntningen af den statslige reguleringsordning.

I alt betyder det en forventet lønstigning på 5,05% over de næste 3 år.

Stigningerne pr 1. april og 1. oktober 2021 er allerede udmøntet med lønnen for januar 2022 efter gensidig aftale mellem parterne.

3. Seniorfleksfridage

Tildelingen af de 3 seniorfleksfridage ændres fra 1. maj til 1. september i forbindelse med implementeringen af ny ferielov.

4. Seniorbonus

Seniorer, der den 1. september er fyldt 62 år, har ret til en årlig seniorbonus på 0,8% af den sædvanlige årsløn.

Bonussen kan konverteres til 2 seniordage om året (til afholdelse i det kommende ferieår) eller til et ekstraordinært pensionsbidrag. Seniorbonusen er et supplement til de 3 fleksfridage, som seniorerne i øvrigt har.

En gang årligt – senest med udgangen af august måned – meddeler medarbejderen til HR, hvorvidt seniorbonusen ønskes afviklet, udbetalt som løn eller pension. Værdien beregnes som 0,8% af årslønnen opgjort med udgangspunkt i september lønnen. Hvis bonussen vælges udbetalt som løn, udbetales beløbet med lønnen for oktober. Konverteres dagene til pension, indbetales værdien til pensionsordningen med lønnen for oktober. Ønskes dagene afviklet som seniordage, bortfalder de, hvis de ikke afvikles i ferieåret.

Seniorbonusen tildeles første gang 1. september 2022.

5. Gruppeforsikring

Den i §18 omtalte gruppeforsikring er blevet opsagt af P+, og der igangsættes et arbejde med henblik på at tegne en ny forsikring i et anerkendt forsikringselskab.

6. Titler

Parterne er enige om at undersøge, om der kan være grundlag for at ændre enkelte stillingsbetegnelser.

7. Fritvalg og fleksibilitet

Parterne er enige om, at det i perioden frem mod næste overenskomstforhandling undersøges, om der ved de kommende forhandlinger kunne være grundlag for at drøfte en udvidelse af fritvalgsmulighederne og en mere fleksibel arbejdstidsordning.

8. Sorgorlov

Djøf har indført mulighed for sorgorlov, hvilket tilføjes i overenskomstens §32, stk. 7.

9. Barsel

Djøf har moderniseret barselsreglerne, så bl.a. biologiske og ikke- biologiske forældre har samme ret til orlov, herunder betalt orlov. Se i øvrigt Djøfs personalepolitik.

10. Ferie

Djøf-feriedage overgik til samtidighedsferie pr. 1. september 2021. Overgangen til samtidighedsferie efter de nye ferieregler nødvendiggjorde en overgangsordning, der håndteres således:

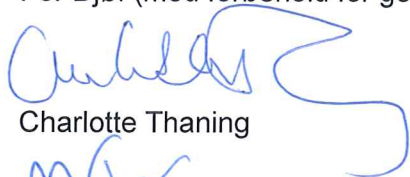
Pr. 1. maj 2021 blev tilskrevet op til 6 Djøf-feriedage, som er optjent i perioden 1. januar – 31. december 2020. Djøf-feriedagene skal være afholdt inden udgangen af april 2022. Djøf-feriedage, der blev optjent i perioden 1. januar – 31. august 2021 (4 Djøf-feriedage), kan afholdes fra 1. september 2021 og indtil udgangen af december 2023.

11. Bilag

Bilagene til overenskomsten (Bilag 1 og 2) udgår.

København den 5. april 2022

For Djøf (med forbehold for godkendelse)



Charlotte Thaning

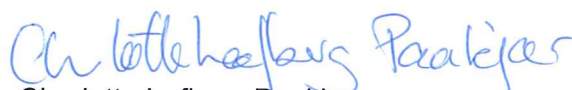


Jacob Toft

For HK (med forbehold for godkendelse)



Helle Thorsen



Charlotte Løberg Paakjær